

PRVÁ STAVEBNÁ SPORITELŇA, a. s.

(ďalej len „Banka“)

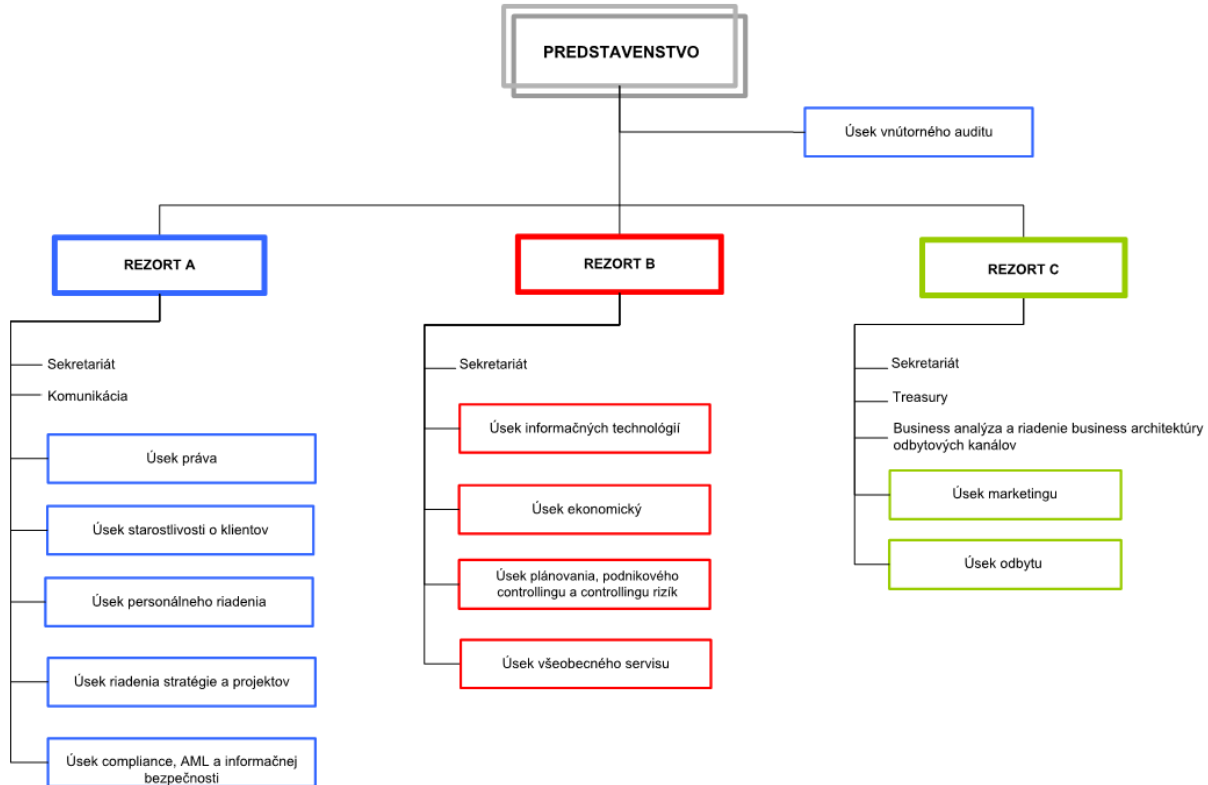
Zverejnenie informácií podľa Opatrenia NBS č. 16/2014 o uverejňovaní informácií bankami (ďalej len „Opatrenie“) a podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie (ďalej len „Nariadenie“) k 31. decembru 2021

Obsah:

1. Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia)	3
2. Informácie o finančných ukazovateľoch Banky (§ 1 ods. (2) Opatrenia)	4
3. Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia)	8
4. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (4) Opatrenia)	8
5. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (5) Opatrenia)	9
6. Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5 (§ 1 ods. (6) Opatrenia)	9
7. Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2021), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia)	10
8. Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky (článok 435 Nariadenia, ods. (1) písm. a), e) a f) a ods. (2) písm. a), b) a c))	10
9. Informácie o vlastných zdrojoch Banky (článok 437 Nariadenia písm. a), d) a e))	12
10. Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. c), d), e) a f))	13
11. Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia)	15
12. Informácie o politike odmeňovania Banky (článok 450 Nariadenia, ods. (1) písm. a), b), c), d), h), i), j), k))	16
13. Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka (§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov)	27

1. Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia)

a) organizačná schéma, celkový počet zamestnancov Banky podľa evidenčného stavu a počet vedúcich zamestnancov Banky podľa § 7 ods. (21) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách (ďalej len „Zákon o bankách“)



K 31. decembru 2021 bolo v evidenčnom stave 384 zamestnancov, z toho 3 vedúci zamestnanci (§ 7 ods. (21) Zákona o bankách).

b) dátum zápisu do obchodného registra, dátum udelenia bankového povolenia a dátum skutočného začiatku vykonávania bankových činností povolených Národnou bankou Slovenska (ďalej len „NBS“)

- 15.10.1992 - dátum zápisu do obchodného registra
- 01.10.1992 - dátum udelenia bankového povolenia - povolenie č. V 24/10-92
- 16.11.1992 - dátum skutočného začiatku vykonávania povolených bankových činností

c) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa vykonávajú:

- prijímanie vkladov od stavebných sporiteľov,
- poskytovanie úverov stavebným sporiteľom /ďalej len stavebný úver/,
- poskytovanie platobných služieb a zúčtovania súvisiacich so stavebným sporením,
- poskytovanie poradenských služieb v oblasti predmetu podnikania stavebnej sporiteľne,

- poskytovanie úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na stavebné účely uvedené v § 11 ods. 1 zákona č. 310/1992 Zb. o stavebnom sporení,
- poskytovanie spotrebiteľských úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na financovanie vybavenia domácnosti,
- vykonávanie činnosti samostatného finančného agenta v sektore poistenia alebo zaistenia,
- prijímanie vkladov od bánk, zahraničných bánk, pobočiek zahraničných bánk a finančných inštitúcií,
- investovanie na vlastný účet a obchodovanie na vlastný účet s 1. finančnými nástrojmi peňažného trhu v eurách a v inej mene, 2. finančnými nástrojmi kapitálového trhu v eurách a v inej mene.

d) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa nevykonávajú

- poskytovanie záruk inej banke za stavebné úvery, hypotekárne úvery alebo komunálne úvery.

e) zoznam bankových činností povolených NBS, ktorých vykonávanie bolo rozhodnutím príslušného orgánu obmedzené, dočasne pozastavené, zakázané alebo bolo bankové povolenie na ich výkon odobraté

Banke nebola obmedzená, dočasne pozastavená, zakázaná žiadna z povolených činností, ani jej nebolo odobraté bankové povolenie na ich výkon.

f) citácia výrokovvej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bolo uložené opatrenie na nápravu v priebehu 4. štvrťroka 2021

Banke nebolo v priebehu 4. štvrťroka 2021 uložené žiadne opatrenie na nápravu.

g) citácia výrokovvej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bola uložená pokuta v priebehu 4. štvrťroka 2021

Banke nebola v priebehu 4. štvrťroka 2021 uložená žiadna pokuta.

2. Informácie o finančných ukazovateľoch Banky (§ 1 ods. (2) Opatrenia)

a) údaje zo súvahy uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2021 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

b) údaje z výkazu ziskov a strát uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2021 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

c); d); e); f) súhrnná výška expozícií bez výrazného zvýšenia kreditného rizika od prvotného vykázania (úroveň 1), súhrnná výška expozícií s výrazným zvýšením kreditného rizika od prvotného vykázania, ale nie znehodnotenú (úroveň 2), súhrnná výška znehodnotených expozícií (úroveň 3) a súhrnná výška zlyhaných pohľadávok v členení podľa tried expozícií uvedených v článku 112 Nariadenia

	Trieda expozície (k 31.12.2021) v tis. EUR	Stupeň 1	Stupeň 2	Stupeň 3 resp. zlyhané	Súhrnná výška spolu
1.	Ústredné vlády alebo centrálné banky	507 547	0	0	507 547
2.	Regionálne vlády alebo miestne orgány	17 334	0	0	17 334
3.	Inštitúcie	51 646	0	0	51 646
4.	Podnikateľské subjekty	10 483	0	0	10 483
5.	Retail	1 845 033	112 633	0	1 957 666
6.	Zabezpečené hypotékami na nehnuteľný majetok	212 780	7 960	0	220 740
7.	Expozície v stave zlyhania	0	0	64 695	64 695
8.	Položky, s ktorými súvisí osobitne vysoké riziko	0	0	0	0
9.	Kryté dlhopisy	70 334	0	0	70 334
10.	Iné položky	43 515	72	0	43 587
	Spolu	2 758 672	120 665	64 695	2 944 032

g) údaje o ukazovateli krytia likvidity

údaje v tis. EUR

č.r.	Údaje	Celková nevážená hodnota (priemer)				Celková vážená hodnota (priemer)			
		31.12.2021	30.11.2021	31.10.2021	30.9.2021	31.12.2021	30.11.2021	31.10.2021	30.9.2021
a	b								
1	Vysokokvalitné likvidné aktíva								
2	Celkové vysokolikvidné likvidné aktíva								
3	Hotovosť - záporné peňažné toky								
4	Retailové vklady a vklady živnostníkov	1 989 264	1 949 291	1 945 272	1 954 652	159 923	157 165	154 349	153 630
5	z toho: stabilné vklady	1 564 872	1 529 283	1 528 955	1 542 297	78 244	76 464	76 448	77 115
6	z toho: menej stabilné vklady								
7	Nezabezpečené financovanie								
8	prevádzkové vklady								
9	neprevádzkové vklady								
10	nezabezpečený dlh								
11	Zabezpečené financovanie								
12	Dodatočné požiadavky								
13	záporné peňažné toky súvisiace s derivátovými expozíciami a iné požiadavky na zabezpečenie								
14	záporné peňažné toky súvisiace so stratou financovania dlhových produktov								
15	kreditné facility a facility likvidity	25 409	27 401	26 866	27 327	1 594	1 736	1 656	1 685
16	Iné zmluvné záväzky financovania	4 771	2 318	1 865	2 610	0	0	0	0
17	Iné podmienené záväzky financovania								
18	CELKOVÉ ZÁPORNÉ PEŇAŽNÉ TOKY								
19	Hotovosť - kladné peňažné toky								
20	Zabezpečené pôžičky								
21	Kladné peňažné toky z plne výkonných expozícií	10 522	10 568	10 643	10 697	5 261	5 284	5 321	5 348
22	Iné kladné peňažné toky								
23	Rozdiel medzi celkovými váženými kladnými peňažnými tokmi a celkovými váženými zápornými peňažnými tokmi vyplývajúci z transakcií v tretích krajinách, v ktorých existujú obmedzenia prevodu, alebo ktoré sú denominované v nekonvertibilných menách								
24	Prebytok kladných peňažných tokov z prepojenej špecializovanej úverovej inštitúcie								
25	CELKOVÉ KLADNÉ PEŇAŽNÉ TOKY	10 522	10 568	10 643	10 697	5 261	5 284	5 321	5 348
26	Plne vyňaté kladné peňažné toky								
27	Kladné peňažné toky podliehajúce 90 % limitu								
28	Kladné peňažné toky podliehajúce 75 % limitu	10 522	10 568	10 643	10 697	5 261	5 284	5 321	5 348
29	Vankúš likvidity					524 683	506 945	503 067	522 245
30	Celkové čisté záporné peňažné toky					156 256	162 516	162 284	149 967
31	Ukazovateľ krytia likvidity v percentách					336	312	310	348

h) údaje o krytých dlhopisoch, preregistrovaných hypotekárnych záložných listoch a hypotekárnych záložných listoch k 31.12.2021

Banka nevydala žiadne kryté dlhopisy ani hypotekárne záložné listy.

i) údaje o vlastných zdrojoch, rizikovo vážených aktívach, kapitálovom podiele a ukazovateli finančnej páky k 31.12.2021

		údaje v tis. EUR				
č. r.	Údaje	T	T-1	T-2	T-3	T-4
a	b	1	2	3	4	5
Vlastné zdroje						
1	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	237 565	238 951	239 454	232 309	231 975
2	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1) , ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	235 895	236 863	236 948	229 385	228 633
2a	Vlastný kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	235 895	236 863	236 948	229 385	228 633
3	Kapitál Tier 1	237 565	238 951	239 454	232 309	231 975
4	Kapitál Tier 1, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	235 895	236 863	236 948	229 385	228 633
4a	Kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	235 895	236 863	236 948	229 385	228 633
5	Celkový kapitál	252 547	254 004	254 433	247 358	246 972
6	Celkový kapitál, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	250 876	251 915	251 927	244 434	243 631
6a	Celkový kapitál, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	250 876	251 915	251 927	244 434	243 631
Rizikovo vážené aktíva (výška)						
7	Rizikovo vážené aktíva spolu	1 614 780	1 614 186	1 629 357	1 641 053	1 626 332
8	Rizikovo vážené aktíva spolu, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	1 613 526	1 612 620	1 627 477	1 638 860	1 623 826
Kapitálový podiel						
9	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	14,71	14,80	14,70	14,16	14,26
10	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	14,62	14,69	14,56	14,00	14,08
10a	Vlastný kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	14,62	14,69	14,56	14,00	14,08
11	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	14,71	14,37	14,38	14,48	14,26
12	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	14,62	14,69	14,56	14,00	14,08
12a	Kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	14,62	14,69	14,56	14,00	14,08
13	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	15,64	15,74	15,62	15,07	15,19
14	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	15,55	15,62	15,48	14,91	15,00
14a	Celkový kapitál (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	15,55	15,62	15,48	14,91	15,00
Ukazovateľ finančnej páky						
15	Veľkosť celkovej expozície ukazovateľa finančnej páky	2 931 327	2 933 362	2 962 047	2 987 723	2 967 263
16	Ukazovateľ finančnej páky	8,10%	8,15%	8,08%	7,78%	7,82%
17	Ukazovateľ finančnej páky, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	8,05%	8,07%	8,00%	7,68%	7,71%
17a	Ukazovateľ finančnej páky, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	8,05%	8,07%	8,00%	7,68%	7,71%

j) údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou k 31.12.2021

časť 1: Kreditná kvalita expozícií s odloženou splatnosťou

(údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií				Akumulovaná znížená hodnota,		Prijaté zabezpečenie na expozície s	
		Bezproblémové expozície s odloženou	Problémové expozície s odloženou splatnosťou		Na bezproblémové expozície s odloženou	Na problémové expozície s odloženou	i	Z toho prijaté zabezpečenie na problémové	
			Z toho v stave zlyhania	Z toho so zníženou hodnotou					g
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
1	Úvery a preddavky	16 745 940	1 747 506	1 747 506	1 747 506	1 743 607	559 254	8 753 730	579 739
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Domácnosti	16 745 940	1 747 506	1 747 506	1 747 506	1 743 607	559 254	8 753 730	579 739
8	Dlhové cenné papiere	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Poskytnuté úverové prísľuby	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Spolu	16 745 940	1 747 506	1 747 506	1 747 506	1 743 607	559 254	8 753 730	579 739

časť 3: Kreditná kvalita bezproblémových a problémových expozícií podľa dňa splatnosti

(údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
		V rámci splatnosti alebo po splatnosti <= 30 dní	Po splatnosti > 30 dní <= 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti <= 90 dní	Po splatnosti > 90 dní <= 180 dní	Po splatnosti > 180 dní <= 1 rok	Po splatnosti > 1 rok <= 2 roky	Po splatnosti > 2 roky <= 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov <= 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania	
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
1	Úvery a preddavky	2 249 478 439	2 233 309 936	16 168 503	128 679 676	2 773 661	8 964 898	11 519 582	30 522 476	54 997 894	13 182 889	6 718 276	128 679 676
2	Centrálne banky	21 955 357	21 955 357	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	44 677 335	44 677 335	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 182 845 746	2 166 677 243	16 168 503	128 679 676	2 773 661	8 964 898	11 519 582	30 522 476	54 997 894	13 182 889	6 718 276	128 679 676
9	Dlhové cenné papiere	558 225 088	558 225 088	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	485 590 408	485 590 408	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	72 634 680	72 634 680	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Podsívahové expozície	25 882 385			0								0
16	Centrálne banky	0			0								0
17	Orgány verejnej správy	0			0								0
18	Úverové inštitúcie	0			0								0
19	Ostatné finančné korporácie	0			0								0
20	Nefinančné korporácie	0			0								0
21	Domácnosti	25 882 385			0								0
22	Spolu	2 833 585 912	2 791 535 024	16 168 503	128 679 676	2 773 661	8 964 898	11 519 582	30 522 476	54 997 894	13 182 889	6 718 276	128 679 676

časť 4: Bezproblémové a problémové expozície a súvisiace úpravy ocenenia

(údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií						Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z						Akumulovaný			Prijaté zabezpečenie	
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície			Bezproblémové expozície – akumulovaná znížená hodnota a úpravy			Problémové expozície – akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné			čiasťový odpis	Na bezproblémové expozície	Na problémové expozície		
		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3						
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q		
1	Úvery a preddavky	2 249 478 439	2 120 030 518	129 447 921	128 679 676	0	128 679 676	16 844 340	7 791 529	9 052 811	64 244 626	0	64 244 626	0	1 179 804 465	28 110 420		
2	Centrálne banky	21 955 357	21 955 357	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
4	Úverové inštitúcie	44 677 335	44 677 335	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
6	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
8	Domácnosti	2 182 845 746	2 053 397 825	129 447 921	128 679 676	0	128 679 676	16 844 340	7 791 529	9 052 811	64 244 626	0	64 244 626	0	1 179 804 465	28 110 420		
9	Dlhové cenné papiere	558 225 088	558 225 088	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
10	Centrálne banky	485 590 408	485 590 408	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
11	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
12	Úverové inštitúcie	72 634 680	72 634 680	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
15	Podsúvahové expozície	25 882 385	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
16	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
17	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
18	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
19	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
20	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
21	Domácnosti	25 882 385	25 684 518	197 867	0	0	0	97 000	96 300	700	0	0	0	0	8 658 428	0		
22	Spolu	2 833 585 912	2 678 255 606	129 447 921	128 679 676	0	128 679 676	16 844 340	7 791 529	9 052 811	64 244 626	0	64 244 626	0	1 179 804 465	28 110 420		

časť 9: Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva

(údaje v EUR)

č.r.	Majetok	Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva		
		Hodnota pri počiatočnom vykázaní	Akumulované záporné zmeny	
		a	b	c
1	Nehnutel'ny majetok		0	0
2	určený na bývanie		0	0
3	určený na podnikanie		0	0
4	Hnutel'ny majetok		0	0
5	Nástroje vlastného imania a dlhové nástroje		0	0
6	Ostatný majetok		0	0

3. Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia)

Banka nie je pobočkou zahraničnej banky.

4. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastní aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (4) Opatrenia)

c) právnické osoby:

- Obchodné meno: **Slovenská sporiteľňa, a.s.**
- Právna forma: akciová spoločnosť
- Sídlo: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava, Slovenská republika
- Identifikačné číslo: 00151653
- Hlavný predmet činnosti: bankové činnosti
- Podiel na základnom imaní Banky: 9,98%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 9,98%

5. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (5) Opatrenia)

b) právnické osoby:

Obchodné meno: **Bausparkasse Schwäbisch Hall AG**

- Sídlo: Crailsheimer Str. 52, 74523 Schwäbisch Hall,
- Štát: Spolková republika Nemecko
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,5%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,5%

Obchodné meno: **Raiffeisen Bausparkassen Holding GmbH**

- Sídlo: Mooslackengasse 12, 1190 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,5%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,5%

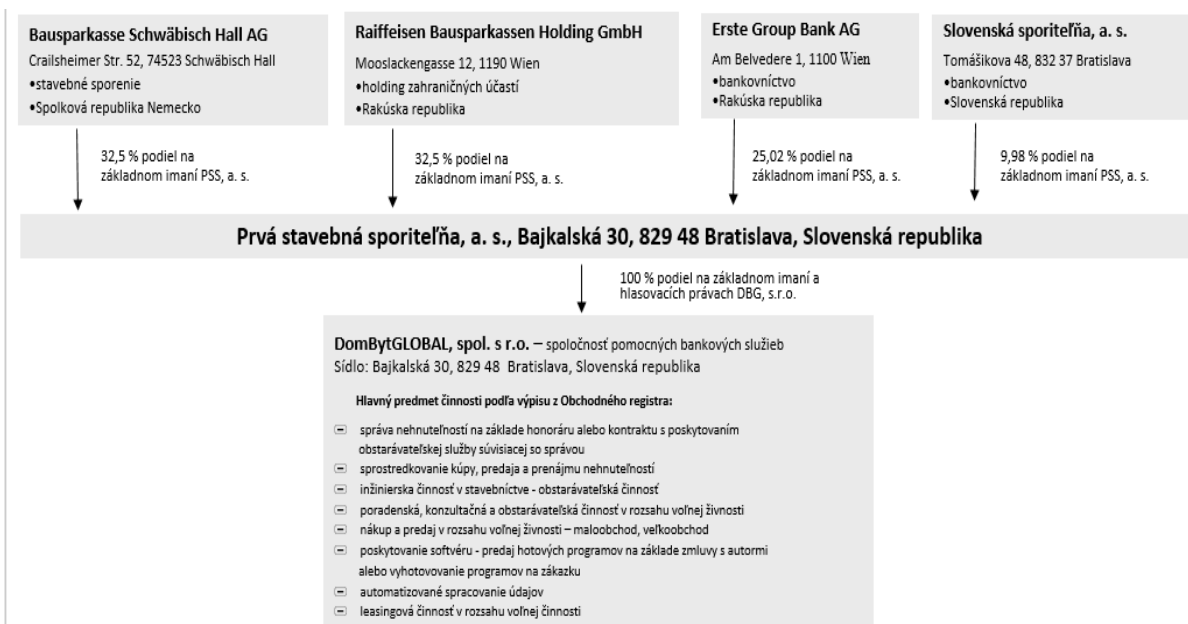
Obchodné meno: **Erste Group Bank AG**

- Sídlo: Am Belvedere 1, 1100 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 25,02%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 25,02%

6. Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5 (§ 1 ods. (6) Opatrenia)

Banka uviedla všetky informácie o svojich akcionároch v bode 4 a 5 tohto dokumentu.

7. Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2021), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia)



Pozn.: Dňa 30. marca 2021 došlo k predaju obchodných podielov spoločnosti DomBytDevelopment, s.r.o.. Banka predala obchodný podiel vo výške 5%, ktorý vlastnila priamo a zároveň došlo k predaju aj zvyšného obchodného podielu vo výške 95%, ktorý Banka vlastnila nepriamo – prostredníctvom spoločnosti DomBytGLOBAL, spol. s r.o..

8. Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky (článok 435 Nariadenia, ods. (1) písm. a), e) a f) a ods. (2) písm. a), b) a c))

Trvalé vykonávanie obchodných činností si vyžaduje aj kontrolovane podstupovať riziko s tým spojené. Z tohto aspektu musí byť Banka schopná účinne riadiť riziká, ako aj mať k dispozícii primeraný vlastný kapitál na ich krytie.

8.1. Všeobecné informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík

a) stratégie a postupy týkajúce sa riadenia uvedených kategórií rizík

Systém riadenia rizík v Banke je realizovaný v súlade so zákonom o bankách a opatrením NBS o rizikách a systéme riadenia rizík. Implementáciou systému riadenia rizík stanovila Banka zodpovednosť všetkých vlastníkov rizík za riadenie rizík, vznikajúcich pri výkone bankových činností Banky. Účelom systému riadenia rizík je zabezpečiť predchádzanie možným vlastným stratám z podnikateľských rizík ich včasnou identifikáciou, sledovaním, meraním a zmierňovaním jednotlivých rizík. Tento systém slúži ďalej ako základ pre informovanie orgánov spoločnosti (akcionárov a dozornej rady) a NBS o aktuálnej rizikovej situácii Banky. Hlavným cieľom riadenia rizík je predchádzať vlastným stratám z rizík a prispieť tým k zabezpečeniu dosiahnutia dlhodobých podnikových cieľov Banky, hlavne k zabezpečeniu ziskovosti a konkurencieschopnosti.

e) vyhlásenie schválené riadiacim orgánom o primeranosti opatrení riadenia rizika príslušnej inštitúcie, ktoré poskytuje ubezpečenie, že zavedené systémy riadenia rizika sú primerané vzhľadom na profil a stratégiu inštitúcie;

Primeranosť opatrení v oblasti riadenia rizík je posudzovaná aj na základe Správy o riadení rizík za príslušný kalendárny rok, ktorá je prerokovávaná na zasadnutí Výboru pre audit a riadenie rizík a následne schvaľovaná na zasadnutí Dozornej rady PSS, a. s..

f) stručné vyhlásenie o riziku schválené riadiacim orgánom, v ktorom je výstižne opísaný celkový rizikový profil príslušnej inštitúcie s ohľadom na stratégiu podnikania; uvedené vyhlásenie obsahuje:

- i) základné pomerové ukazovatele a číselné údaje, ktoré poskytujú externým zainteresovaným stranám komplexný pohľad na riadenie rizika inštitúciou, vrátane pohľadu na vzájomné väzby medzi rizikovým profilom inštitúcie a toleranciou voči riziku stanovenou riadiacim orgánom;
- ii) informácie o vnútrogrupinových transakciách a transakciách so spriaznenými stranami, ktoré môžu mať významný vplyv na rizikový profil konsolidovanej skupiny.

Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Keďže prevažnú časť svojich zdrojov získava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene, vplyv trhového rizika na jej činnosť považuje Banka za nevýznamný. Investovanie dočasne voľných finančných prostriedkov je na druhej strane legislatívne obmedzené len na vybrané bezrizikové investície. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované.

Vzhľadom na celkovú obchodnú stratégiu, stratégiu riadenia rizík a zložitosť vykonávaných bankových činností Banky považuje Banka výšku možných strát vyplývajúcu z rizík, ktorým je Banka vystavená, za akceptovateľnú a dostatočne krytú prevádzkovými výnosmi a vlastným kapitálom. Hodnoty aktív a pasív ponúkaných klientom zohľadňujú obchodný a investičný zámer a stratégiu riadenia rizík Banky.

8.2. Mechanizmus riadenia rizík

a) počet riadiacich funkcií zastávaných členmi riadiaceho orgánu

Riadiacim orgánom v zmysle čl. 3 ods. 1 bodu 7 smernice 2013/36/EÚ o prístupe k činnosti úverových inštitúcií a prudenciálnom dohľade nad úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami (ďalej len „CRD IV“) je orgán, ktorý je vymenovaný v súlade s vnútroštátnym právom, ktorý je oprávnený stanovovať stratégiu, ciele a celkové smerovanie inštitúcie a ktorý vykonáva dohľad nad rozhodovaním manažmentu a monitoruje ho a pozostáva z osôb, ktoré účinne riadia činnosť inštitúcie. Riadiacim orgánom Banky v zmysle vyššie uvedenej definície je v podmienkach Banky predstavenstvo Banky. Riadiaci orgán Banky pozostáva z troch členov.

b) politika prijímania pracovníkov pre výber členov riadiaceho orgánu a ich skutočné vedomosti, zručnosti a odborné znalosti

V súlade s platnou európskou a slovenskou legislatívou Banka vypracovala internú smernicu, ktorá stanovuje požiadavky na odbornosť a dôveryhodnosť osôb na kľúčových pozíciách v Banke, tzv. Fit & Proper Policy. Uvedené požiadavky sú súčasťou internej dokumentácie k riadiacej štruktúre PSS, a. s. ako banky, ktoré majú spolu s obchodnou stratégiou, stratégiou rizika ako aj rokovacími poriadkami jednotlivých orgánov banky zabezpečiť obozretné riadenie Banky a posilniť účinnosť riadenia rizika.

c) politika rôznorodosti s ohľadom na výber členov riadiaceho orgánu, jej ciele a všetky príslušné operatívne ciele stanovené v tejto politike, a miera, v akej sa tieto ciele splnili

Banka politiku rôznorodosti neuplatňuje.

9. Informácie o vlastných zdrojoch Banky (článok 437 Nariadenia písm. a), d) a e))

Stav vlastných zdrojov Banky uvádza Banka k 31. decembru 2021.

a) úplné zosúhlasenie položiek vlastného kapitálu Tier 1 , položiek dodatočného kapitálu Tier 1, položiek Tier 2 a filtrov a odpočtov uplatnených na vlastné zdroje Banky podľa článkov 32 až 36, 56, 66 a 79 Nariadenia so súvahou v účtovnej závierke Banky overenej audítorom

Stav vlastných zdrojov banky k 31.12.2021:

(údaje v tis. EUR)

Položky vlastných zdrojov			položka súvahy v účtovnej závierke
Vlastný kapitál Tier I		237 565	
a)	Základné imanie	66 500	základné imanie
b)	Ostatné rezervy	41 758	zákonný rezervný fond, fond na zabezpečenie úverového rizika
c)	Nerozdelené zisky z predchádzajúcich rokov + prechodné zohľadnenie prechodu na IFRS 9	160 533	nerozdelený zisk z minulých rokov
d)	Odpočítateľné položky od základných vlastných zdrojov	31 226	
	z toho nehmotný majetok	31 226	dlhodobý nehmotný majetok
Dodatočný kapitál Tier I		0	
Kapitál Tier II		14 982	záväzky z emitovaných dlhopisov
Celkové vlastné zdroje		252 547	

d) osobitné zverejňovanie povahy a výšok týchto prvkov:

i) každého prudenciálneho filtra uplatňovaného podľa článkov 32 až 35;
 Banka neuplatňuje prudenciálne filtre podľa článkov 32 až 35 Nariadenia.

ii) položiek odpočítaných podľa článkov 36, 56 a 66;

Banka odpočítava od hodnoty vlastných zdrojov len hodnotu nehmotného majetku v súlade s článkom 36 Nariadenia. Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2021 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

iii) položiek, ktoré sa neodpočítavajú podľa článkov 47, 48, 56, 66 a 79;

Banka v súčasnosti neodpočítava od hodnoty vlastných zdrojov saldo odložených daňových pohľadávok a záväzkov vzhľadom na skutočnosť, že nebola prekročená prahová hodnota v zmysle článku 48 Nariadenia ako aj v súlade s prechodnými ustanoveniami v zmysle článku 470 Nariadenia. Odložené daňové pohľadávky ako aj záväzky majú povahu pohľadávok a záväzkov, ktoré závisia od budúcej ziskovosti a vyplývajú z dočasných rozdielov.

e) opis všetkých obmedzení uplatňovaných na výpočet vlastných zdrojov v súlade s týmto nariadením a nástrojov, prudenciálnych filtrov a odpočtov, na ktoré sa tieto obmedzenia uplatňujú;

Banka neuplatňuje žiadne obmedzenia ohľadne výpočtu vlastných zdrojov v súlade s nariadením.

10. Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. c), d), e) a f))

Banka zverejňuje nasledovné informácie týkajúce sa dodržiavania článku 92 Nariadenia a plnenia požiadaviek stanovených v článku 73 a článku 104 ods. 1 písm. a) smernice 2013/36/EÚ:

c) na žiadosť dotknutého príslušného orgánu výsledok interného procesu inštitúcie pre posudzovanie kapitálovej primeranosti;

Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu (ICAAP) v PSS, a. s., zohľadňuje zásadu proporcionality, t.j. zohľadňuje jej veľkosť, povahu, rozsah a zložitosť bankových činností, ktoré vykonáva. Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu je súčasťou systému riadenia rizík. Jeho základným cieľom je zlepšovanie spojenia medzi rizikovým profilom, systémom riadenia, zmierňovaním rizík a kapitálom banky.

Systém hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu zahŕňa

- a) stratégiu pre riadenie objemu vnútorného kapitálu,
- b) postup na určovanie primeranej výšky vnútorného kapitálu, zložiek vnútorného kapitálu a priradovanie vnútorného kapitálu k rizikám,
- c) systém udržiavania vnútorného kapitálu na požadovanej výške.

Proces na určenie primeranosti vnútorného kapitálu je súčasťou systému hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu. V tomto procese rozlišujeme nasledovné kroky:

- a) identifikácia všetkých významných rizík, ktorým je alebo môže byť banka vystavená
 b) primerané meranie rizík
 c) zhodnotenie potreby vnútorného kapitálu.

Proces na určenie primeranosti vnútorného kapitálu je úzko spojený s internou organizáciou a riadením banky (Internal Governance), ktoré zahŕňajú predovšetkým stanovenie obchodnej stratégie a cieľov, rizikového apetítu banky, organizačnej štruktúry, rozdelenie zodpovedností a kompetencií, zavedenie vhodných informačných tokov a systému vnútornej kontroly.

- d) celkovú hodnotu rizikovo vážených expozícií a zodpovedajúcu celkovú požiadavku na vlastné zdroje určenú v súlade s článkom 92, v členení podľa rôznych kategórií rizík stanovených v tretej časti, a prípadne vysvetlenie účinku na výpočet vlastných zdrojov a hodnôt rizikovo vážených expozícií, ktoré vyplývajú z uplatňovania minimálnych hodnôt kapitálu a neodpočítania položiek od vlastných zdrojov;

(údaje v EUR)

C 16.00 – OPERAČNÉ RIZIKO (OPR)														
a	b	10	20	30	40	50	60	70	71	80	90	100	110	120
BANKOVÉ ČINNOSTI	PRÍSLUŠNÝ UKAZOVATEĽ			ÚVERY A PREDAVKY (V PRÍPADE UPLATŇOVANIA PRÍSTUPU ASA)			POŽIADAVKY NA VLASTNÉ ZDROJE	Celková hodnota expozície voči operačnému riziku	DOPLŇUJÚCE POLOŽKY AMA, KTORÉ SA VYKAZUJÚ V NÁLEŽITÝCH PRÍPADOCH					
	ROK-3	ROK-2	POSLEDNÝ ROK	ROK-3	ROK-2	POSLEDNÝ ROK			Z ČOHO: PRÍSLUŠAJÚCE MECHANIZMU ALOKÁCIE	POŽIADAVKA NA VLASTNÉ ZDROJE PRED ZMIERNENÍM Z DŮVODU OČAKÁVANEJ STRATY, DIVERZIFIKÁCIE A POSTUPOV NA ZMIERNOVANIE RIZIKA	(-) ZMIERNENIE POŽIADAVKY NA VLASTNÉ ZDROJE Z DŮVODU OČAKÁVANEJ STRATY ZACHYTENEJ V OBCHODNÝCH POSTUPOCH	(-) ZMIERNENIE POŽIADAVKY NA VLASTNÉ ZDROJE Z DŮVODU DIVERZIFIKÁCIE	(-) ZMIERNENIE POŽIADAVKY NA VLASTNÉ ZDROJE Z DŮVODU POSTUPOV NA ZMIERNOVANIE RIZIKA (POISTENIE A INÉ MECHANIZMY PRENOSU RIZIKA)	
	010	020	030	040	050	060			070	071	080	090	100	110
010	1. BANKOVÉ ČINNOSTI, NA KTORÉ SA UPLATŇUJE PRÍSTUP ZÁKLADNÉHO UKAZOVATEĽA (BIA)								0					
020	2. 2. BANKOVÉ ČINNOSTI, NA KTORÉ SA UPLATŇUJE ŠTANDARDIZOVANÝ (TSA)/ALTERNATÍVNY ŠTANDARDIZOVANÝ (ASA) PRÍSTUP							9 475 524,00	118 444 050,00					
	UPLATŇOVANIE PRÍSTUPU TSA:													
030	PODNIKOVÉ FINANČIE (CF)	0	0	0										
040	OBCHODOVANIE NA FINANČNÝCH TRHOCH (TS)	7 766 525	6 160 544	5 209 442										
050	RETAILOVÉ MAKLEĽSTVO (RBt)	0	0	0										
060	KOMERČNÉ BANKOVNÍCTVO (CB)													
070	RETAILOVÉ BANKOVNÍCTVO (RB)	68 521 857	69 351 763	70 309 720										
080	PLATOBNÝ STYK A VYROVNANIE (PS)	0	0	0										
090	SĽUŽBY Z POVERENIA (AS)	0	0	0										
100	SPRÁVA AKTÍV (AM)	0	0	0										
	UPLATŇOVANIE PRÍSTUPU ASA:													
110	KOMERČNÉ BANKOVNÍCTVO (CB)													
120	RETAILOVÉ BANKOVNÍCTVO (RB)													
130	3. 3. BANKOVÉ ČINNOSTI, NA KTORÉ SA UPLATŇUJÚ POKROČILÉ PRÍSTUPY MERANIA (AMA)								0					

- e) súvahové a podsúvahové expozície, hodnoty rizikovo vážených expozícií a súvisiace očakávané straty pre každú kategóriu špecializovaného financovania podľa tabuľky 1 v článku 153 ods. 5 a súvahové a podsúvahové expozície a hodnoty rizikovo vážených expozícií pre kategórie kapitálových expozícií stanovených v článku 155 ods. 2;

(údaje v tis. EUR)

triedy expozícií		Hodnota rizikovo váženej expozície	Požiadavky na vlastné zdroje
Požiadavky na vlastné zdroje pre kreditné riziko		1 496 336	119 706
1.	Ústredné vlády alebo centrálné banky	0	0
2.	Regionálne vlády alebo miestne orgány	42 243	3 379
3.	Inštitúcie	22 316	1 785
4.	Podnikateľské subjekty	9 662	773
5.	Retail	1 217 408	97 393
6.	Zabezpečené hypotékami na nehnuteľný majetok	77 259	6 181
7.	Expozície v stave zlyhania	69 803	5 584
8.	Položky, s ktorými súvisí osobitne vysoké riziko	0	0
9.	Kryté dlhopisy	14 067	1 125
10.	Iné položky	43 578	3 486
Požiadavky na vlastné zdroje pre operačné riziko		118 444	9 476
Celkové požiadavky na vlastné zdroje		1 614 780	129 182

- f) hodnotu expozície a hodnotu rizikovo váženej expozície nástrojov vlastných zdrojov držaných v akejkoľvek poisťovni, zaistovni, alebo holdingovej poisťovni, ktorú inštitúcie neodpočítajú od svojich vlastných zdrojov v súlade s článkom 49 pri výpočte svojich kapitálových požiadaviek na individuálnom, subkonsolidovanom a konsolidovanom základe;

Pre Banku nie je relevantné.

11. Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia)

Banka k 31. decembru 2021 a k 31. decembru 2020 spĺňa regulatórnu požiadavku na kapitálovú primeranosť. Zákonná požiadavka na úroveň primeranosti vlastných zdrojov je k 31. decembru 2021 min.13,30 % (k 31. decembru 2020: min. 13,30 %), pričom 8,00 % predstavuje základná požiadavka, 2,50 % predstavuje požiadavka na vankúš na zachovanie kapitálu, 1,50 %, proticyklický vankúš 1,00 %, 1,30 % požiadavka SREP a 0,50 % požiadavka P2G. Primeranosť vlastných zdrojov Banky k 31. decembru 2021 dosiahla hodnotu 15,64 % (k 31. decembru 2020: 15,19 %). Primeranosť kapitálu Tier I a vlastného kapitálu Tier I Banky k 31. decembru 2020 dosiahla hodnotu 14,71 % (k 31. decembru 2020: 14,26 %). Banka dodržala k 31. decembru 2021 všetky limity pre kapitálové primeranosti a zároveň ich zohľadnila aj v strednodobom pláne pre roky 2022 až 2026.

12. Informácie o politike odmeňovania Banky (článok 450 Nariadenia, ods. (1) písm. a), b), c), d), h), i), j), k))

V súvislosti s politikou a postupmi odmeňovania Banky pre tie kategórie pracovníkov, ktorých profesionálne činnosti majú významný vplyv na jej rizikový profil, zverejňuje Banka tieto informácie:

- a) **informácie týkajúce sa rozhodovacieho procesu použitého pri určení politiky odmeňovania, ako aj počet zasadnutí hlavného orgánu, ktorý vykonáva dohľad nad odmeňovaním, počas účtovného roka, vrátane prípadných informácií o zložení a mandáte výboru pre odmeňovanie, o externom poradcovi, ktorého služby sa použili pri určení politiky odmeňovania, a úlohy príslušných zúčastnených strán (článok 450 ods. 1 písm. a))**

Banka v zmysle požiadaviek Zákona o bankách prijala internú smernicu Zásady odmeňovania PSS, a. s. ktorá určuje detailné informácie k odmeňovaniu vybraných kategórií zamestnancov. Pri jej tvorbe spolupracovala s externými advokátskymi kancelármi.

Banka v zmysle § 23d Zákona o bankách a v kontexte prijatých Zásad odmeňovania v PSS, a. s. zriadila Výbor pre odmeňovanie PSS, a. s. (ďalej len „Výbor pre odmeňovanie“).

Výbor pre odmeňovanie pozostáva z troch členov z radov dozornej rady Banky, pričom každý z akcionárov, a to Bausparkasse Schwäbisch Hall, Raiffeisen Bausparkassen Holding a Erste Group Bank a Slovenská sporiteľňa spoločne, nominoval jedného zástupcu. Členov výboru menovala dozorná rada Banky.

Výbor pre odmeňovanie je nezávislý vnútorný poradný orgán dozornej rady Banky, ktorý:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania vybraných pozícií definovaných v osobitnom predpise Banky a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity,
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vybraných pozícií vrátane tých, ktoré majú vplyv na riziká a riadenie rizík Banky, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom,
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov pri príprave svojich rozhodnutí,
- dozerá na odmeňovanie všetkých členov štatutárneho orgánu a vedúcich zamestnancov zodpovedných za riadenie rizík.

Okrem toho:

- pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, ako aj opatrenia prijaté predstavenstvom, je oprávnený kontrolovať a nahliadnuť do všetkých dokumentov a listín v súvislosti so zásadami odmeňovania,
- poskytuje podporu dozornej rade a predstavenstvu pri dohľade nad realizáciou pravidiel odmeňovania,
- prerokováva návrh rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov,
- posudzuje splnenie celofiremných cieľov banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov – splnenie ex ante kritérií,

- posudzuje splnenie ex post kritérií za účelom pridelenia odloženej pohyblivej zložky celkovej odmeny identifikovaných osôb,
- predkladá dozornej rade Správu výboru pre odmeňovanie o splnení podmienok odmeňovania v príslušnom kalendárnom roku a Správu predsedu výboru pre odmeňovanie o činnosti a kontrole dodržiavania zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

Informácia o úlohách príslušných zúčastnených strán

Výbor pre odmeňovanie zasadá minimálne jedenkrát do roka a rozhoduje jednoduchou väčšinou prítomných členov, v prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu. Výbor predkladá správu o splnení podmienok odmeňovania pre príslušné obdobie s návrhom odporúčaní dozornej rade za účelom preskúmania a overenia dodržania podmienok poskytnutia odmeny osobám podľa § 23a ods.1 Zákona o bankách (ďalej len „Identifikované osoby“).

Výbor pre odmeňovanie sa riadi Štatútom, ktorý bol odsúhlasený dozornou radou Banky. V roku 2021 zasadal Výbor pre odmeňovanie jedenkrát a dvakrát rozhodol formou per rollam.

Dozorná rada Banky pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, vykonáva dohľad nad ich uplatňovaním. Na základe odporúčania Výboru pre odmeňovanie schvaľuje priznanie/pridelenie pohyblivej zložky odmeny identifikovaným zamestnancom (okrem pohyblivej zložky odmeny členov štatutárnych orgánov, o ktorých rozhoduje Valné zhromaždenie).

V roku 2021 zasadala dozorná rada dvakrát a dvakrát rozhodla formou per rollam.

Predstavenstvo pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, schvaľuje politiku a zásady odmeňovania a je zodpovedné za ich implementáciu do interných predpisov a stratégií Banky.

Predstavenstvo zodpovedá za to, aby objem zdrojov vyčlenených na pohyblivú zložku odmeňovania bol viazaný na udržateľnú ziskovosť s prihliadnutím na celkový výkon banky, relevantné riziká a kondíciu banky.

Riaditeľovi úseku vnútorného auditu stanovuje výšku odmeňovania predstavenstvo, po predchádzajúcom písomnom súhlase dozornej rady.

Úsek personálneho riadenia vypracováva zásady odmeňovania pre identifikované osoby a vykonáva dohľad nad ich dodržiavaním. Každoročne prehodnocuje Politiku odmeňovania vrátane posúdenia relevantných kritérií pre identifikáciu osôb s významným vplyvom na rizikový profil Banky. Posudzuje politiku odmeňovania z pohľadu rodovej neutrality, monitoruje prípadné odchýlky v odmeňovaní mužov a žien a v prípade, že sú tieto odchýlky zaznamenané, analyzuje hlavné dôvody a navrhuje primerané opatrenia. Je zodpovedný za reporting do predstavenstva, dozornej rady a Výboru pre odmeňovanie.

Opis zamestnancov alebo kategórii zamestnancov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil Banky

PSS, a. s., uplatňuje zásady odmeňovania zohľadňujúc jej veľkosť, vnútornú organizáciu a povahu, rozsah a zložitosť jej činností u nasledujúcich osôb:

Definícia v zmysle Zákona o bankách (§ 23a, ods. 1)	Definovanie identifikovaných osôb v podmienkach PSS, a. s.,
členovia štatutárneho orgánu (§ 23a, ods. 1, písm. a)	členovia predstavenstva
členovia dozornej rady (§ 23a, ods.1 písm. b)	členovia dozornej rady vrátane členov dozornej rady - zástupcov zamestnancov
vedúci zamestnanci (§ 23a, ods.1, písm. c)	bankový riaditeľ rezortu A bankový riaditeľ rezortu B bankový riaditeľ rezortu C
zamestnanci s riadiacou zodpovednosťou za kontrolné funkcie alebo významné obchodné útvary a sú určení v súlade s osobitným predpisom* (§ 23a, ods.1, písm. d)	riaditeľ úseku vnútorného auditu riaditeľ úseku compliance, AML a informačnej bezpečnosti riaditeľ úseku plánovania, podnikového controllingu a controllingu rizík riaditeľ úseku starostlivosti o klientov vedúci samostatného odboru treasury
ďalší zamestnanci, ktorých odborné činnosti majú vplyv na rizikový profil banky a sú určení v súlade s osobitným predpisom* (§23a, ods.1 písm. f)	riaditeľ úseku práva riaditeľ ekonomického úseku riaditeľ úseku personálneho riadenia riaditeľ úseku informačných technológií riaditeľ úseku marketing riaditeľ úseku odbytu vedúci odboru podnikového controllingu a controllingu rizík

* Záverečná správa Európskeho orgánu pre bankovníctvo EBA/RTS/2020/05 a interný dokument vypracovaný úsekom personálneho riadenia - posúdenia vplyvu zamestnancov pre účely ich zaradenia do okruhu identifikovaných osôb s významným vplyvom na rizikový profil banky za predchádzajúci kalendárny rok

b) informácie o väzbe medzi odmenou pracovníkov a ich výkonnosťou

Pohyblivá zložka celkovej odmeny sa odvíja od výkonnosti organizačnej jednotky ako celku a podľa individuálnej výkonnosti zamestnancov prostredníctvom kritérií kľúčových ukazovateľov výkonnosti tak, ako je popísané v bode c) tohto dokumentu.

Pri hodnotení individuálneho výkonu jednotlivca sa posudzuje jeho kvantitatívna a kvalitatívna výkonnosť, pričom je zohľadnená miera rizika, ktorú zamestnanec pri svojom rozhodovaní podstupuje ako aj správanie zamestnanca, ktoré musí zodpovedať štandardom compliance.

Vo všeobecnosti sa pohyblivá zložka celkovej odmeny za hodnotené obdobie neprizná identifikovanej osobe:

- ktorej bola daná výpoveď pre porušenie pracovnej disciplíny, alebo z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh, alebo pre dôvody, pre ktoré by zamestnávateľ mohol so zamestnancom okamžite skončiť pracovný pomer, alebo z dôvodu, že konala v rozpore s interným predpisom „Náš Etický kódex PSS, a. s.“, alebo

- s ktorou bol okamžite skončený pracovný pomer, alebo
- ktorá porušila pracovnú disciplínu, alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom „Náš etický kódex PSS, a. s.“, alebo
- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám banky, alebo ktorá bola za takéto konanie zodpovedná,

príčom sa pod hodnoteným obdobím sa rozumie:

obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré by odmena patrila (od 01.01. príslušného kalendárneho roka) do dňa, kedy má byť odmena priznaná rozhodnutím príslušného orgánu banky.

c) najdôležitejšie koncepčné vlastnosti systému odmeňovania vrátane informácií o kritériách použitých na meranie výkonnosti a zohľadnenie rizika, o politike odkladu a kritériách nadobúdania práv

Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Prevažnú časť svojich zdrojov získava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované.

V zmysle Zákona o bankách, na účely uplatňovania zásad odmeňovania a stanovenia významnosti banky z hľadiska svojej veľkosti, vnútornej organizácie a povahy, rozsahu a zložitosti svojej činnosti sa PSS, a. s., považuje za Banku, ktorá nie je globálne ani lokálne systémovo významnou. Podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 PSS, a. s., nie je veľkou inštitúciou.

Z uvedeného dôvodu Banka nemá povinnosť uplatňovať odklad na pohyblivé zložky celkových odmien u žiadnych identifikovaných osôb a rovnako tiež nie je povinná pridelovať pohyblivú zložku celkovej odmeny v cenných papieroch alebo iných finančných nástrojoch.

Napriek tejto skutočnosti, Banka pre rok 2021 prijala obozretnú politiku a zvolila prísnejšiu úpravu kritérií odmeňovania, ktoré popisujeme nižšie.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny Identifikovaných osôb závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie jedného roka ako aj ich individuálnej výkonnosti. V prípade kratšieho výkonnostného obdobia platia zásady pomerného hodnotenia. Na meranie výkonnosti sú využívané kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) na úrovni banky (strategické ciele), úsekov a odborov, ktoré zohľadňujú kvantitatívne a kvalitatívne kritéria. Tieto sú následne kaskádovito štruktúrované až po úroveň zamestnancov.

Relevantnými kritériami na stanovenie pohyblivej zložky odmeňovania k 31.12.2021 sú nasledovné kľúčové ukazovatele výkonnosti **ex ante kritériá**:

- stav úverov,
- objem schválených úverov,
- objem produkcie - netto,
- podiel zlyhaných úverov,
- zisk pred zdanením,
- pomer nákladov a príjmov (cost/income ratio),
- individuálne ciele.

Na začiatku každého výkonového obdobia sú dozornou radou stanovené minimálne prahové hodnoty obchodných ukazovateľov výkonnosti pre vyplatenie pohyblivej časti odmeny. V prípade, že minimálna prahová hodnota týchto ukazovateľov nespĺňa stanovenú cieľovú úroveň, bonus nie je identifikovaným osobám vyplatený a bonusový pool sa kráti o príslušnú časť. Výkonnostné kritériá sú prostredníctvom určených váh jednotlivých cieľov nastavené tak, aby nepodnecovali zamestnancov k podstupovaniu neprimeraného rizika, ale zároveň ich dostatočne motivovali k dosiahnutiu stanovených cieľov.

Pohyblivá zložka odmien bankových riaditeľov závisela v roku 2021 od plnenia operatívnych cieľov banky.

Zamestnanci v kontrolných funkciách sú odmeňovaní nezávisle od výkonnosti kontrolovaných organizačných útvarov resp. celej Banky. Sú odmeňovaní len na základe plnenia vlastných individuálnych výkonnostných cieľov.

Členovia dozornej rady Banky sú od roku 2021 odmeňovaní iba pevnou zložkou celkovej odmeny.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná za rok 2021 bude vyplácaná podľa nasledovného modelu:

A) členovia predstavenstva a bankoví riaditelia

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným pridelovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení ex post kritérií každého z rokov n+1; n+2; n+3; n+4 sa pridelí členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi $\frac{1}{4}$ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

B) ostatné identifikované osoby

V prípade, že výška ročnej pohyblivej zložky celkovej odmeny nepresiahne 50 tis. EUR a zároveň nie je vyššia ako 1/3 celkovej ročnej odmeny, je identifikovanej osobe pridelená pohyblivá zložka celkovej odmeny v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní nároku.

V prípade, že výška pohyblivej zložky odmeny alebo pomer voči celkovej odmene nesplní vyššie uvedené podmienky,

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je identifikovanej osobe pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným pridelovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení ex post kritérií každého z rokov n+1; n+2; n+3; n+4 sa pridelí identifikovanej osobe ¼ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

Kritériá na odňatie priznania nároku na odloženú časť pohyblivej zložky celkovej odmeny (malusu)

Každá časť odloženej pohyblivej zložky odmeny je predmetom opätovného posúdenia a prípadnej následnej úpravy, ktorá môže pohyblivú zložku celkovej odmeny znížiť, prípadne vôbec nevyplatiť s ohľadom na mieru splnenia minimálnych podmienok stanovených regulátorom týkajúcich sa zdravej kapitálovej základne a likvidity ako aj podmienok finančnej udržateľnosti.

Pre vyplatenie odloženej časti (vrátane jej pomernej časti) pohyblivej zložky celkovej odmeny musia byť splnené nasledovné **ex post kritériá**:

Identifikovaná osoba sa v hodnotenom období nesmie:

- podieľať na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám banky, alebo byť za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušiť pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.) alebo
- konať v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom „Náš etický kódex PSS, a. s.“, alebo
- dopustiť konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná do dňa, kedy má byť odložená časť (aj pomerná) pohyblivej zložky odmeny rozhodnutím príslušného orgánu banky pridelená.

Vyplatenie odloženej časti je podmienené dosiahnutím Bankou stanovených prahových hodnôt troch kľúčových ukazovateľov:

- ukazovateľa krytia likvidity,
- koeficientu kapitálovej primeranosti,
- čistého zisku.

Kritériá na spätné vymáhanie vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny (clawbacku)

Banka je oprávnená v súvislosti so spätným vymáhaním vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny voči zamestnancovi uplatniť svoj nárok na vrátenie pohyblivej zložky celkovej odmeny tejto osoby, a to až do výšky 100 % vyplatenej pohyblivej časti celkovej odmeny v prípade, keď identifikovaná osoba v hodnotenom období:

- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám banky, alebo bola za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušila pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.), alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom „Náš etický kódex PSS, a. s.“, alebo
- sa dopustila konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá odmena vyplatená, až do uplynutia doby 3 rokov od jej vyplatenia.

d) pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeny uvedené v článku 94 ods. 1 písm. g) smernice 2013/36/EÚ

Banka jednoznačne zaradila jednotlivé zložky odmeňovania do kategórie pevnej alebo pohyblivej zložky odmeny, pričom vychádzala z podmienok definovaných v EBA usmerneniach.

Pevná zložka celkovej odmeny odráža relevantné odborné skúsenosti, znalosti, schopnosti a organizačnú zodpovednosť zamestnanca na príslušnej pracovnej pozícii. Za pevnú zložku odmeny považujeme aj všetky zložky odmeňovania, ktoré sú povinne vyplácané podľa vnútroštátneho práva, plnenia sociálneho fondu ako súčasť bežných balíčkov zamestnanosti.

Pohyblivú zložku celkovej odmeny Identifikovaných osôb tvorí v podmienkach Banky prémie resp. cieľová odmena, ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie účtovného obdobia, tak ako je popísané v bode c) vyššie a od hodnotenia individuálnej výkonnosti. Pohyblivú zložku odmeny tvoria aj ďalšie schémy odmeňovania, ktoré sú naviazané na výkonnosť alebo tie, ktoré nie je možné jednoznačne identifikovať ako pevnú zložku odmeny. Pohyblivá časť odmeny alebo jej časť

je priznaná, iba ak je trvalo udržateľná z hľadiska finančnej situácie Banky a je odôvodnená z hľadiska výkonu príslušného útvaru a dotknutej osoby. V opačnom prípade nie je priznaná alebo je priznaná len v obmedzenej výške.

Banka neuplatňuje zaručenú pohyblivú zložku odmeny.

Odstupné ako pohyblivá zložka odmeny je vyplácaná podľa podmienok internej smernice, ktorá okrem iného stanovuje maximálne limity odstupného pre identifikované osoby okrem bankových riaditeľov. Výšku odstupného alebo kompenzácie pri skončení pracovného pomeru identifikovaných osôb (okrem bankových riaditeľov) schvaľuje predstavenstvo. Výbor pre odmeňovanie je o priznanom odstupnom informovaný v Správe predstavenstva PSS, a. s. o dodržiavaní zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

Pevná aj pohyblivá zložka odmeny zamestnanca je primerane vyvážená. Pevná zložka odmeny predstavuje dostatočne veľkú časť celkového odmeňovania tak, aby umožňovala zamestnancovi finančnú nezávislosť od pohyblivého odmeňovania vrátane možnosti nevyplatiť žiadnu zložku pohyblivej odmeny.

Zásady odmeňovania sú v súlade so správnym a účinným riadením rizík, nepodnecujú k podstupovaniu rizika, ktoré by prekračovalo mieru rizika tolerovaného spoločnosťou. Zásady odmeňovania sú tiež v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami a dlhodobými záujmami Banky.

V súlade s EBA nariadeniami ustanovila Banka obmedzenie z hľadiska vyvážených maximálnych hodnôt pre pohyblivú zložku celkovej odmeny prostredníctvom stanovenia horných limitov na zvýšenie pohyblivej zložky odmeny pri akejkoľvek nadpriemernej výkonnosti. Pri výkonnosti banky ani individuálnej výkonnosti zamestnanca nad 120 % výkonu už pohyblivá zložka celkovej odmeny ďalej nenarastá.

Vo všeobecnosti platí zásada, že pohyblivá zložka celkovej odmeny nesmie prekročiť v hodnotenom období 100 % pevnej zložky celkovej odmeny.

- h) súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcie (body i) až vii) sú uvedené podľa vzorov EU REM1, REM2, REM3 Vykonávacieho nariadenia komisie EU č. 2021/637, údaje sú v EUR)**

EU REMI

		a	b	c	d	
		funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	iný vrcholový manažment	iní určení zamestnanci	
1		počet určených zamestnancov	9	3	11	1
2		celková pevná odmena	112 863	911 104	868 645	51 152
3		z čoho: na hotovostnom základe	112 863	911 104	868 645	51 152
4		(neuplatňuje sa v EÚ)				
EU-4a	pevná odmena	z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
5		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-5x		z čoho: iné nástroje	0	0	0	0
6		(neuplatňuje sa v EÚ)				
7		z čoho: iné formy	0	0	0	0
8		(neuplatňuje sa v EÚ)				
9		počet určených zamestnancov	0	0	11	1
10	pohyblivá odmena	celková pohyblivá odmena - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	0	*	*	*
10		celková pohyblivá odmena - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	222 663	259 921	17 240
11		z čoho: na hotovostnom základe - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	0	*	*	*
11		z čoho: na hotovostnom základe - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	222 663	259 921	17 240
12		z čoho: odložená - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	0	*	0	0
12		z čoho: odložená - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	89 065	0	0
EU-13a		z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
EU-14a		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-13b		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-14b		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-14x	z čoho: iné nástroje	0	0	0	0	
EU-14y	z čoho: odložená	0	0	0	0	
15	z čoho: iné formy	0	0	0	0	
16	z čoho: odložená	0	0	0	0	
17		celková odmena (2 + 10) - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	112 863	*	*	*
17		celková odmena (2 + 10) - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	112 863	1 133 767	1 128 566	68 392

*ku dňu povinnosti zverejnenia údajov neprebehlo hodnotenie účtovného obdobia

EU REM 2

		a	b	c	d
		funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	iný vrcholový manažment	iní určenie zamestnanci
priznané zaručené pohyblivé odmeny					
1	priznané zaručené pohyblivé odmeny – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
2	priznané zaručené pohyblivé odmeny – celková hodnota	0	0	0	0
3	z čoho priznané zaručené pohyblivé odmeny vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňujú v prémiovom strope	0	0	0	0
odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas					
4	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
5	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
odstupné priznané počas účtovného roka					
6	odstupné priznané počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
7	odstupné priznané počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
8	z čoho vyplatené počas účtovného roka	0	0	0	0
9	z čoho odložené	0	0	0	0
10	z čoho odstupné vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňuje v prémiovom strope	0	0	0	0
11	z čoho najvyššia platba, ktorá bola priznaná jednej osobe	0	0	0	0

EU REM3

		a	b	c	d	e	f	EU – g	EU – h
	Odložené a zadržané odmeňovanie	celková hodnota odložené ho odmeňovania priznané ho za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov	z čoho odmeňovanie, na ktoré má vzniknúť nárok v účtovnom roku	z čoho odmeňovanie, na ktoré vznikne nárok v nasledujúcich účtovných rokoch	hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v účtovnom roku	hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v budúcich výkonných rokoch	celková hodnota úpravy počas účtovného roka v dôsledku implicitných úprav <i>ex post</i> (t.j. zmeny hodnoty odloženého odmeňovania v dôsledku zmien cien nástrojov)	celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného pred účtovným rokom a skutočne vyplateného v účtovnom roku	celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov, na ktoré vznikol nárok, ale na ktoré sa vzťahujú obdobia zadržania
1	funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	49 150	13 600	35 550**	0	0	0	13 600	0
2	na hotovostnom základe	49 150	13 600	35 550**	0	0	0	13 600	0
3	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
4	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
5	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
6	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
7	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	280 249	86 173	194 076	59 245	0	0	26 928	0
7	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	280 249	86 173	194 076	59 245	56 122	0	26 928	0
8	na hotovostnom základe - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	280 249	86 173	194 076	59 245	0	0	26 928	0
8	na hotovostnom základe - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	280 249	86 173	194 076	59 245	56 122	0	26 928	0
9	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
10	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
11	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
12	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
13	iný vrcholový manažment - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	432 743	88 547	344 196	0	0	0	88 547	0
13	iný vrcholový manažment - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	432 743	88 547	344 196	0	4 928	0	88 547	0
14	na hotovostnom základe - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	432 743	88 547	344 196	0	0	0	88 547	0
14	na hotovostnom základe - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	432 743	88 547	344 196	0	4 928	0	88 547	0
15	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
16	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
17	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
18	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
19	iní určení zamestnanci	17 170	1 809	15 361	0	0	0	1 809	0
20	na hotovostnom základe	17 170	1 809	15 361	0	0	0	1 809	0
21	akcie alebo rovnocenné vlastnicke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
22	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
23	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
24	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
25	celková hodnota - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	779 312	190 129	589 183	59 245	0	0	130 884	0
25	celková hodnota - OPRAVENÉ INFORMÁCIE	779 312	190 129	589 183	59 245	61 050*	0	130 884	0

* rozhodnutie Valného zhromaždenia a Dozornej rady v 05/2022

** člen dozornej rady sa v roku 2021 vzdal odloženej zložky odmeny za rok 2018

- i) počet osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR alebo vyššej za účtovný rok, v prípade odmeny v sume od 1 do 5 miliónov EUR v členení na pásma po 500 000 EUR a v prípade odmeny v sume 5 miliónov EUR a viac v členení na pásma po 1 miliónu EUR (článok 450 ods. 1 písm. i)

Za finančný rok 2021 neboli žiadnej osobe vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR, alebo sume vyššej.

- j) na žiadosť príslušného členského štátu alebo príslušného orgánu celkovú odmenu každého člena riadiaceho orgánu alebo vrcholového manažmentu (článok 450 ods. 1 písm. j)

Za rok 2021 nebola PSS, a. s. doručená žiadna takáto žiadosť.

- k) informácie o tom, či inštitúcia využíva výnimku stanovenú v článku 94 ods. 3 smernice 2013/36/EÚ (článok 450 ods. 1 písm. k)

Banka využíva výnimku na základe článku 94 ods. 3 písmena b) pre všetkých identifikovaných zamestnancov okrem 3 zamestnancov v kategórii bankový riaditeľ.

- 13. Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka (§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov)**

Celkový príjem za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre Banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka, ktorý sa týka výkonového roku 2021 predstavuje sumu 112 863 EUR. V roku 2021 bolo členom dozornej rady vyplatených celkom 144 588 EUR vrátane odloženej zložky odmeny vyplatenej po uplynutí doby odkladu.