

Prvá stavebná sporiteľňa, a. s.

DOPLNENIE zverejnenia informácií podľa Opatrenia NBS č. 16/2014 o uverejňovaní informácií bankami a pobočkami zahraničných bánk (ďalej len „Opatrenie“), Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 (ďalej len „Nariadenie“) v rozsahu v zmysle článku 433c, ods. (2) a podľa Vykonávacieho nariadenia Komisie (EÚ) č. 2024/3172 k 31. decembru 2025.

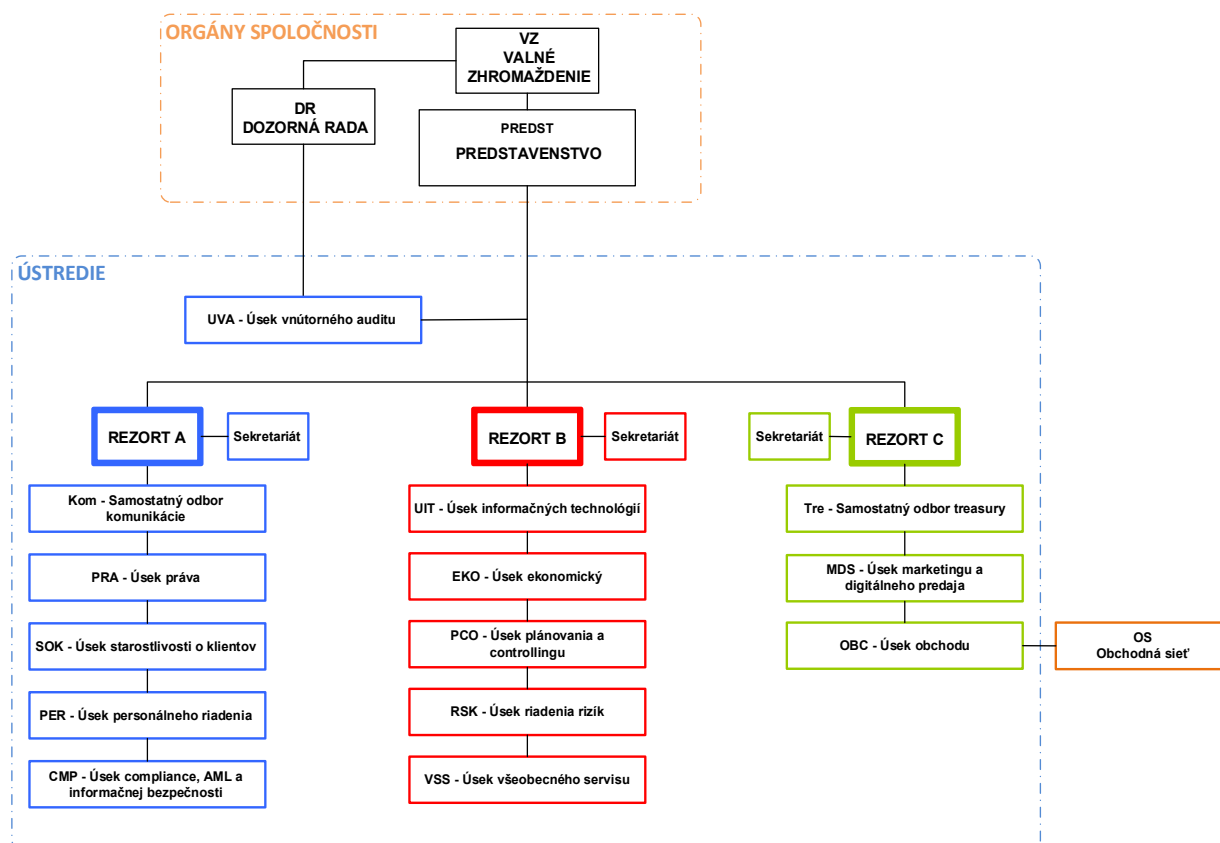
Obsah:

1. Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia)	3
2. Informácie o finančných ukazovateľoch Banky (§ 1 ods. (2) Opatrenia).....	4
3. Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia).....	10
4. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (4) Opatrenia)	10
5. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (5) Opatrenia)	10
6. Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5 (§ 1 ods. (6) Opatrenia).....	10
7. Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2025), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia).....	11
8. Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou k 31.12.2025 (§ 1 ods. (8) Opatrenia).....	12
9. Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky (článok 435 Nariadenia, ods. (1) písm. a), e) a f) a ods. (2) písm. a), b) a c)).....	20
10. Informácie o vlastných zdrojoch Banky (článok 437 Nariadenia písm. a)	28
11. Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. d)	34
12. Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia)	36
13. Informácie o politike odmeňovania Banky (článok 450 Nariadenia, ods. 1).....	39
14. Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhradza iný subjekt ako Banka (§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov).....	55

1. Informácie o Banke, o jej činnosti a o opatreniach na nápravu a pokutách, ktoré jej boli uložené (§ 1 ods. (1) Opatrenia)

a) organizačná schéma, celkový počet zamestnancov Banky podľa evidenčného stavu a počet vedúcich zamestnancov Banky podľa § 7 ods. (21) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách (ďalej len „Zákon o bankách“)

Organizačná schéma k 31.12.2025



K 31. decembru 2025 bolo v evidenčnom stave 375 zamestnancov, z toho 3 vedúci zamestnanci (§ 7 ods. (21) Zákona o bankách).

b) dátum zápisu do obchodného registra, dátum udelenia bankového povolenia a dátum skutočného začiatku vykonávania bankových činností povolených Národnou bankou Slovenska (ďalej len „NBS“)

- 15.10.1992 - dátum zápisu do obchodného registra
- 01.10.1992 - dátum udelenia bankového povolenia - povolenie č. V 24/10-92
- 16.11.1992 - dátum skutočného začiatku vykonávania povolených bankových činností

c) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa vykonávajú:

- prijímanie vkladov od stavebných sporiteľov,
- poskytovanie úverov stavebným sporiteľom /ďalej len stavebný úver/,
- poskytovanie platobných služieb a zúčtovania súvisiacich so stavebným sporením,
- poskytovanie poradenských služieb v oblasti predmetu podnikania stavebnej sporiteľne,
- poskytovanie úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na stavebné účely uvedené v § 11 ods. 1 zákona č. 310/1992 Zb. o stavebnom sporení,
- poskytovanie spotrebiteľských úverov zo zdrojov mimo fondu stavebného sporenia na financovanie vybavenia domácnosti,
- vykonávanie činnosti samostatného finančného agenta v sektore poistenia alebo zaistenia,
- prijímanie vkladov od bánk, zahraničných bánk, pobočiek zahraničných bánk a finančných inštitúcií,
- investovanie na vlastný účet a obchodovanie na vlastný účet s 1. finančnými nástrojmi peňažného trhu v eurách a v inej mene, 2. finančnými nástrojmi kapitálového trhu v eurách a v inej mene,
- vydávanie cenných papierov, účasť na vydávaní cenných papierov a poskytovanie súvisiacich služieb

d) zoznam bankových činností povolených NBS, ktoré sa nevykonávajú

- poskytovanie záruk inej banke za stavebné úvery, hypotekárne úvery alebo komunálne úvery.

e) zoznam bankových činností povolených NBS, ktorých vykonávanie bolo rozhodnutím príslušného orgánu obmedzené, dočasne pozastavené, zakázané alebo bolo bankové povolenie na ich výkon odobraté

Banke nebola obmedzená, dočasne pozastavená, zakázaná žiadna z povolených činností, ani jej nebolo odobraté bankové povolenie na ich výkon.

f) citácia výrokovej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bolo uložené opatrenie na nápravu v priebehu 4. štvrťroka 2025

Banke nebolo v priebehu 4. štvrťroka 2025 uložené žiadne opatrenie na nápravu.

g) citácia výrokovej časti právoplatného rozhodnutia, ktorým bola uložená pokuta v priebehu 4. štvrťroka 2025

Banke nebola v priebehu 4. štvrťroka 2025 uložená žiadna pokuta.

2. Informácie o finančných ukazovateľoch Banky

(§ 1 ods. (2) Opatrenia)

a) údaje zo súvahy uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2025 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

b) údaje z výkazu ziskov a strát uverejnené v súlade s požiadavkami medzinárodného štandardu pre finančné vykazovanie č. 7

Uvedené údaje sú súčasťou Účtovnej závierky k 31. decembru 2025 zostavenej v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

c); d); e); f) súhrnná výška expozícií bez výrazného zvýšenia kreditného rizika od prvotného vykázania (úroveň 1), súhrnná výška expozícií s výrazným zvýšením kreditného rizika od prvotného vykázania, ale nie znehodnoteného (úroveň 2), súhrnná výška znehodnotených expozícií (úroveň 3) a súhrnná výška zlyhaných pohľadávok v členení podľa tried expozícií uvedených v článku 112 Nariadenia

Údaje v tis. EUR:

Trieda expozície (k 31.12.2025)		Stupeň 1	Stupeň 2	Stupeň 3 resp. Zlyhané	Súhrnná výška spolu
1.	Ústredné vlády alebo centrálné banky	443 684	0	0	443 684
2.	Regionálne vlády alebo miestne orgány	22 180	0	0	22 180
3.	Inštitúcie	3 187	0	1 361	4 548
4.	Podnikateľské subjekty	13 485	0	0	13 485
5.	Retail	1 797 599	101 743	0	1 899 343
6.	Zabezpečené hypotékami na nehnuteľný majetok	373 876	11 675	0	385 550
7.	Expozície v stave zlyhania	0	0	55 239	55 239
	z toho pôvodná trieda expozície: retail	0	0	55 239	55 239
	z toho pôvodná trieda expozície: iné položky	0	0	0	0
8.	Položky, s ktorými súvisí osobitne vysoké riziko	0	0	0	0
9.	Kryté dlhopisy	20 205	0	0	20 205
10.	Iné položky	15 240	79	0	15 319
Spolu		2 689 457	113 497	56 600	2 859 554

g) údaje o ukazovateli krytia likvidity k 31.12.2025

Údaje v tis. EUR:

č.r.	ÚDAJE	CELKOVÁ NEVÁŽENÁ HODNOTA (PRIEMER)				CELKOVÁ VÁŽENÁ HODNOTA (PRIEMER)			
		31.12.2025	30.9.2025	30.6.2025	31.3.2025	31.12.2025	30.9.2025	30.6.2025	31.3.2025
a	b								
1	Vysokokvalitné likvidné aktíva								
2	Celkové vysokolikvidné likvidné aktíva					451 014	420 544	403 793	380 336
3	Hotovosť - záporné peňažné toky								
4	Retailové vklady a vklady živnostníkov	2 509 786	2 520 366	2 533 314	2 542 521	126 548	125 149	129 908	129 702
5	z toho: stabilné vklady	730 274	764 009	797 385	861 293	36 514	38 200	39 869	43 065
6	z toho: menej stabilné vklady	643 315	631 048	614 445	589 400	65 035	63 949	62 239	59 637
7	Nezabezpečené financovanie	3 500	30 037	54 946	57 452	3 500	30 037	54 946	57 452
8	prevádzkové vklady	0	0	0	0	0	0	0	0
9	neprevádzkové vklady	3 500	30 037	54 946	57 452	3 500	30 037	54 946	57 452
10	nezabezpečený dlh	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Zabezpečené financovanie					0	0	0	0
12	Dodatočné požiadavky	15 182	18 056	18 160	17 754	816	998	1 012	1 009
13	záporné peňažné toky súvisiace s derivátovými expozíciami a iné požiadavky na zabezpečenie	0	0	0	0	0	0	0	0
14	záporné peňažné toky súvisiace so stratou financovania dlhových produktov	0	0	0	0	0	0	0	0
15	kreditné facility a facility likvidity	15 182	18 056	18 160	17 754	816	998	1 012	1 009
16	Iné zmluvné záväzky financovania	4 232	2 452	2 699	3 045	0	0	0	0
17	Iné podmienené záväzky financovania	0	0	0	0	0	0	0	0
18	CELKOVÉ ZÁPORNÉ PEŇAŽNÉ TOKY					130 865	156 184	185 866	188 163
19	Hotovosť - kladné peňažné toky								
20	Zabezpečené pôžičky	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Kladné peňažné toky z plne výkonných expozícií	15 656	15 920	11 615	11 637	7 828	7 960	5 807	5 819

22	Iné kladné peňažné toky	0	0	0	10 103	0	0	0	10 103
23	Rozdiel medzi celkovými váženými kladnými peňažnými tokmi a celkovými váženými zápornými peňažnými tokmi vyplývajúcimi z transakcií v tretích krajinách, v ktorých existujú obmedzenia prevodu, alebo ktoré sú denominované v nekonvertibilných menách					0	0	0	0
24	Prebytok kladných peňažných tokov z prepojenej špecializovanej úverovej inštitúcie					0	0	0	0
25	CELKOVÉ Kladné PEŇAŽNÉ TOKY	15 656	15 920	11 615	21 740	7 828	7 960	5 807	15 921
26	Plne vyňaté kladné peňažné toky	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Kladné peňažné toky podliehajúce 90 % limitu	0	0	0	0	0	0	0	0
28	Kladné peňažné toky podliehajúce 75 % limitu	15 656	15 920	11 615	21 740	7 828	7 960	5 807	15 921
29	Vankúš likvidity					451 014	420 544	403 793	380 336
30	Celkové čisté záporné peňažné toky					123 037	148 224	180 059	172 242
31	Ukazovateľ krytia likvidity v percentách					367	284	224	221

h) údaje o vlastných zdrojoch, rizikovo vážených aktívach, kapitálovom podiele a ukazovateli finančnej páky k 31.12.2025

Údaje v tis. EUR:

č. r.	ÚDAJE	T	T-1	T-2	T-3	T-4
		31.12.2025	30.9.2025	30.6.2025	31.3.2025	31.12.2024
a	b	1	2	3	4	5
	Vlastné zdroje					
1	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	280 158	282 069	282 475	276 405	275 705
2	Vlastný kapitál Tier 1 (CET1) , ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	282 445	284 073	284 182	277 939	276 854
2a	Vlastný kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	282 445	284 073	284 182	277 939	276 854
3	Kapitál Tier 1	280 158	282 069	282 475	276 405	275 705
4	Kapitál Tier 1, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	282 445	284 073	284 182	277 939	276 854
4a	Kapitál Tier 1, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	282 445	284 073	284 182	277 939	276 854
5	Celkový kapitál	280 158	290 177	291 348	286 012	286 061
6	Celkový kapitál, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	282 445	292 181	293 054	287 546	287 210
6a	Celkový kapitál, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	282 445	292 181	293 054	287 546	287 210
	Rizikovo vážené aktíva (výška)					
7	Rizikovo vážené aktíva spolu	1 482 932	1 527 642	1 549 233	1 567 384	1 614 669
8	Rizikovo vážené aktíva spolu, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	1 484 647	1 529 145	1 550 513	1 568 534	1 615 531
	Kapitálový podiel					
9	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	18,89	18,46	18,23	17,63	17,08
10	Vlastný kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	19,02	18,58	18,33	17,72	17,14

č. r.	ÚDAJE	T	T-1	T-2	T-3	T-4
		31.12.2025	30.9.2025	30.6.2025	31.3.2025	31.12.2024
a	b	1	2	3	4	5
10a	Vlastný kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	19,02	18,58	18,33	17,72	17,14
11	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	18,89	18,46	18,23	17,63	17,08
12	Kapitál Tier 1 (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	19,02	18,58	18,33	17,72	17,14
12a	Kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	19,02	18,58	18,33	17,72	17,14
13	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície)	18,89	19,00	18,81	18,25	17,72
14	Celkový kapitál (percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	19,02	19,11	18,90	18,33	17,78
14a	Celkový kapitál (ako percentuálny podiel výšky rizikovej expozície), ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	19,02	19,11	18,90	18,33	17,78
	Ukazovateľ finančnej páky					
15	Veľkosť celkovej expozície ukazovateľa finančnej páky	2 850 447	2 894 070	2 930 901	2 974 335	2 993 266
16	Ukazovateľ finančnej páky	9,83%	9,75%	9,64%	9,29%	9,21%
17	Ukazovateľ finančnej páky, ak sa neuplatnili prechodné opatrenia v súvislosti s IFRS 9 alebo s analogickými očakávanými úverovými stratami	9,83%	9,75%	9,64%	9,29%	9,21%
17a	Ukazovateľ finančnej páky, ako keby sa neuplatnilo dočasné zaobchádzanie s nerealizovanými ziskami a stratami oceňovanými reálnou hodnotou prostredníctvom ostatných súčastí komplexného výsledku v súlade s článkom 468 nariadenia	9,83%	9,75%	9,64%	9,29%	9,21%

3. Informácie uverejňované pobočkou zahraničnej banky o finančných ukazovateľoch (§ 1 ods. (3) Opatrenia)

Banka nie je pobočkou zahraničnej banky.

4. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú rezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (4) Opatrenia)

Právnické osoby:

- Obchodné meno: **Slovenská sporiteľňa, a. s.**
- Právna forma: akciová spoločnosť
- Sídlo: Tomášikova 48, 832 37 Bratislava, Slovenská republika
- Identifikačné číslo: 00151653
- Hlavný predmet činnosti: bankové činnosti
- Podiel na základnom imaní Banky: 9,98%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 9,98%

5. Informácie o 10 najväčších akcionároch Banky, ktorí sú nerezidentmi a ktorí vlastnia aspoň 5%-ný podiel na základnom imaní Banky (§ 1 ods. (5) Opatrenia)

Právnické osoby:

Obchodné meno: **Bausparkasse Schwäbisch Hall AG**

- Sídlo: Crailsheimer Straße 52, 74523 Schwäbisch Hall,
- Štát: Spolková republika Nemecko
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,50%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,50%

Obchodné meno: **Raiffeisen Bausparkassen Holding GmbH**

- Sídlo: Mooslackengasse 12, 1190 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 32,50%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 32,50%

Obchodné meno: **Erste Group Bank AG**

- Sídlo: Am Belvedere 1, A-1100 Wien
- Štát: Rakúska republika
- Podiel na základnom imaní Banky: 25,02%
- Podiel na hlasovacích právach Banky: 25,02%

6. Informácie o akcionároch Banky neuvedených v bode 4 a 5 (§ 1 ods. (6) Opatrenia)

Banka uviedla všetky informácie o svojich akcionároch v bode 4 a 5 tohto dokumentu.

7. Informácie o štruktúre konsolidovaného celku Banky, ktorého je Banka súčasťou (k 31.12.2025), z hľadiska vzájomných vzťahov a z hľadiska zloženia tohto celku (§ 1 ods. (7) Opatrenia)

Akcionári Banky Banku plne nekonsolidujú, zahŕňajú ju do svojej účtovnej závierky metódou vlastného imania.

8. Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou k 31.12.2025 (§ 1 ods. (8) Opatrenia)

Údaje o problémových expozíciách a expozíciách s odloženou splatnosťou

časť 1: Kreditná kvalita expozícií s odloženou splatnosťou

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií				Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia		Prijaté zabezpečenie na expozície s odloženou splatnosťou	
		Bezproblémové expozície s odloženou splatnosťou	Problémové expozície s odloženou splatnosťou			Na bezproblémové expozície s odloženou splatnosťou	Na problémové expozície s odloženou splatnosťou		Z toho prijaté zabezpečenie na problémové expozície
				Z toho v stave zlyhania	Z toho so zníženou hodnotou				
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
1	Úvery a preddavky	7 926 727	803 572	803 572	803 572	521 850	177 600	6 623 087	409 711
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Domácnosti	7 926 727	803 572	803 572	803 572	521 850	177 600	6 623 087	409 711
8	Dlhové cenné papiere	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Poskytnuté úverové prísluby	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Spolu	7 926 727	803 572	803 572	803 572	521 850	177 600	6 623 087	409 711

Pozn.: len Forborne

časť 2: Kreditná kvalita bezproblémových a problémových expozícií podľa dní splatnosti (Údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
			V rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 30 dní	Po splatnosti i > 30 dní < = 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 90 dní	Po splatnosti > 90 dní < = 180 dní	Po splatnosti > 180 dní < = 1 rok	Po splatnosti > 1 rok < = 2 roky	Po splatnosti > 2 roky < = 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov < = 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
1	Úvery a preddavky	2 296 191 925	2 280 137 341	16 054 585	114 540 705	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	42 069 253	18 689 300	15 799 701	114 540 705
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	90 503	90 503	0	1 701 281	0	0	0	0	1 701 281	0	0	1 701 281
6	Nefinančné korporácie	814 798	814 798	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 295 286 624	2 279 232 039	16 054 585	112 839 424	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	40 367 972	18 689 300	15 799 701	112 839 424
9	Dlhové cenné papiere	465 240 721	465 240 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	442 733 576	442 733 576	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	22 507 146	22 507 146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Podsúvahové expozície	15 177 687			0								0

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
			V rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 30 dní	Po splatnosti i > 30 dní < = 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 90 dní	Po splatnosti > 90 dní < = 180 dní	Po splatnosti > 180 dní < = 1 rok	Po splatnosti > 1 rok < = 2 roky	Po splatnosti > 2 roky < = 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov < = 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
16	Centrálne banky	0			0								0
17	Orgány verejnej správy	0			0								0
18	Úverové inštitúcie	0			0								0
19	Ostatné finančné korporácie	0			0								0
20	Nefinančné korporácie	0			0								0
21	Domácnosti	15 177 687			0								0
22	Spolu	2 776 610 333	2 745 378 062	16 054 585	114 540 705	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	42 069 253	18 689 300	15 799 701	114 540 705

časť 2: Kreditná kvalita bezproblémových a problémových expozícií podľa dní splatnosti (údaje v EUR)

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
			V rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 30 dní	Po splatnosti > 30 dní < = 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 90 dní	Po splatnosti > 90 dní < = 180 dní	Po splatnosti > 180 dní < = 1 rok	Po splatnosti > 1 rok < = 2 roky	Po splatnosti > 2 roky < = 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov < = 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
1	Úvery a preddavky	2 296 191 925	2 280 137 341	16 054 585	114 540 705	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	42 069 253	18 689 300	15 799 701	114 540 705
2	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	90 503	90 503	0	1 701 281	0	0	0	0	1 701 281	0	0	1 701 281
6	Nefinančné korporácie	814 798	814 798	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 295 286 624	2 279 232 039	16 054 585	112 839 424	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	40 367 972	18 689 300	15 799 701	112 839 424
9	Dlhové cenné papiere	465 240 721	465 240 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	442 733 576	442 733 576	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	22 507 146	22 507 146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií											
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície								
			V rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 30 dní	Po splatnosti > 30 dní < = 90 dní		Expozície, ktorých splatenie je nepravdepodobné a ktoré sú v rámci splatnosti alebo po splatnosti < = 90 dní	Po splatnosti > 90 dní < = 180 dní	Po splatnosti > 180 dní < = 1 rok	Po splatnosti > 1 rok < = 2 roky	Po splatnosti > 2 roky < = 5 rokov	Po splatnosti > 5 rokov < = 7 rokov	Po splatnosti > 7 rokov	Z toho v stave zlyhania
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n
15	Podsúvahové expozície	15 177 687			0								0
16	Centrálne banky	0			0								0
17	Orgány verejnej správy	0			0								0
18	Úverové inštitúcie	0			0								0
19	Ostatné finančné korporácie	0			0								0
20	Nefinančné korporácie	0			0								0
21	Domácnosti	15 177 687			0								0
22	Spolu	2 776 610 333	2 745 378 062	16 054 585	114 540 705	2 892 283	6 814 240	7 868 078	20 407 849	42 069 253	18 689 300	15 799 701	114 540 705

časť 3: Bezproblémové a problémové expozície a súvisiace úpravy ocenenia (údaje v EUR)

Č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií						Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia						Akum. čiastočný odpis	Prijaté zabezpečenie	
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície			Bezproblémové expozície – akumulovaná znížená hodnota a úpravy ocenenia			Problémové expozície – akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia				Na bezproblémové expozície	Na problémové expozície
			Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
1	Úvery a preddavky	2 296 191 925	2 175 532 509	120 659 416	114 540 705	0	114 540 705	12 891 739	5 381 761	7 509 977	57 940 612	0	57 940 612	0	988 993 624	9 721 769
2	Centrálné banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Ostatné finančné korporácie	90 503	90 503	0	1 701 281	0	1 701 281	0	0	0	340 256	0	340 256	0	0	0
6	Nefinančné korporácie	814 798	814 798	0	0	0	0	146	146	0	0	0	0	0	585 581	0
7	Z toho MSP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Domácnosti	2 295 286 624	2 174 627 208	120 659 416	112 839 424	0	112 839 424	12 891 593	5 381 615	7 509 977	57 600 356	0	57 600 356	0	988 408 043	9 721 769

č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií						Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia						Akum. čiastočný odpis	Prijaté zabezpečenie	
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície			Bezproblémové expozície – akumulovaná znížená hodnota a úpravy ocenenia			Problémové expozície – akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia				Na bezproblémové expozície	Na problémové expozície
			Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
9	Dlhové cenné papiere	465 240 721	465 240 721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Orgány verejnej správy	442 733 576	442 733 576	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Úverové inštitúcie	22 507 146	22 507 146	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Podsúvahové expozície	15 177 687	15 177 687	0	0	0	0	49 000	49 000	0	0	0	0		0	0

Č.r.	Protistrana	Hrubá účtovná hodnota expozícií						Akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia						Akum. čiastočný odpis	Prijaté zabezpečenie	
		Bezproblémové expozície			Problémové expozície			Bezproblémové expozície – akumulovaná znížená hodnota a úpravy ocenenia			Problémové expozície – akumulovaná znížená hodnota, akumulované záporné zmeny reálnej hodnoty z dôvodu kreditného rizika a úprav ocenenia				Na bezproblémové expozície	Na problémové expozície
			Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3		Z toho úroveň 1	Z toho úroveň 2		Z toho úroveň 2	Z toho úroveň 3			
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
16	Centrálne banky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
17	Orgány verejnej správy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
18	Úverové inštitúcie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
19	Ostatné finančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
20	Nefinančné korporácie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
21	Domácnosti	15 177 687	15 177 687	0	0	0	0	49 000	49 000	0	0	0	0		0	0
22	Spolu	2 776 610 333	2 655 950 917	120 659 416	114 540 705	0	114 540 705	12 940 739	5 430 761	7 509 977	57 940 612	0	57 940 612	0	988 993 624	9 721 769

časť 4: Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva

č.r.	Majetok	Zabezpečenie získané nadobudnutím vlastníctva	
		Hodnota pri počiatocnom vykázaní	Akumulované záporné zmeny
a	b	c	d
1	Nehnuteľný majetok	0	0
2	určený na bývanie	0	0
3	určený na podnikanie	0	0
4	Hnuteľný majetok	0	0
5	Nástroje vlastného imania a dlhové nástroje	0	0
6	Ostatný majetok	0	0

9. Informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík Banky (článok 435 Nariadenia, ods. (1) písm. a), e) a f) a ods. (2) písm. a), b) a c))

Trvalé vykonávanie obchodných činností si vyžaduje aj kontrolovane podstupovať riziko s tým spojené. Z tohto aspektu musí byť Banka schopná účinne riadiť riziká, ako aj mať k dispozícii primeraný vlastný kapitál na ich krytie. Všeobecné informácie o cieľoch a politikách riadenia rizík a mechanizmus riadenia rizík sú popísané v nižšie uvedených tabuľkách.

Tabuľka EU OVA – Prístup inštitúcie k riadeniu rizík

PRÁVNÝ ZÁKLAD	ČÍSLO RIADKU	KVALITATÍVNE INFORMÁCIE – LUBOVOLNÝ FORMÁT
Článok 435 ods. 1 písm. f) CRR	a)	zverejňovanie stručného vyhlásenia o riziku schváleného riadiacim orgánom Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Keďže prevažnú časť svojich zdrojov získava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene, vplyv trhového rizika na jej činnosť považuje Banka za nevýznamný. Investovanie dočasne voľných finančných prostriedkov je na druhej strane legislatívne obmedzené len na vybrané bezrizikové investície. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované. Vzhľadom na celkovú obchodnú stratégiu, stratégiu riadenia rizík a zložitost' vykonávaných bankových činností Banky považuje Banka výšku možných strát vyplývajúcu z rizík, ktorým je Banka vystavená, za akceptovateľnú a dostatočne krytú prevádzkovými výnosmi a vlastným kapitálom. Hodnoty aktív a pasív ponúkaných klientom zohľadňujú obchodný a investičný zámer a stratégiu riadenia rizík Banky. Banka je presvedčená, že jej systém a stratégia riadenia rizík je implementovaný v súlade s platnou legislatívou ako aj podnikovou stratégiou.
Článok 435 ods. 1 písm. e) CRR	c)	vyhlásenie schválené riadiacim orgánom o primeranosti opatrení na riadenie rizík Primeranosť opatrení v oblasti riadenia rizík je posudzovaná aj na základe Správy o riadení rizík za príslušný kalendárny rok, ktorá je prerokovávaná na zasadnutí Výboru pre audit a riadenie rizík a následne schvaľovaná na zasadnutí Dozornej rady Banky. Banka je presvedčená, že jej systém a stratégia riadenia rizík je implementovaný v súlade s platnou legislatívou ako aj podnikovou stratégiou. Predstavenstvo Banky každoročne schvaľuje návrh rizikového apetítu pre daný rok, ktorý je následne schvaľovaný Dozornou radou Banky. Rizikový apetít je vyhodnocovaný štvrťročne. Zároveň sú všetky interné predpisy tvoriace Systém a stratégiu riadenia rizík Banky prehodnocované každoročne a schvaľované predstavenstvom Banky, čo spolu s vyhodnocovaním rizikového apetítu poskytuje ubezpečenie, že zavedené systémy riadenia rizík sú primerané vzhľadom na profil a stratégiu Banky. V roku 2025 vznikol nový poradný orgán predstavenstva - RMC výbor (risk management committee), úlohou ktorého je podpora riadenia PSS, a. s. predovšetkým v oblasti riadenia rizík, compliance, AML a informačnej bezpečnosti, čím sa ešte viac posilnila oblasť monitoringu primeranosti opatrení riadenia rizík.

Článok 435 ods. 1 písm. a) CRR	f)	stratégie a postupy riadenia rizík pre každú jednotlivú kategóriu rizika "Systém riadenia rizík v Banke je realizovaný v súlade so zákonom o bankách a opatrením NBS o rizikách a systéme riadenia rizík. Implementáciou systému riadenia rizík stanovila Banka zodpovednosť všetkých vlastníkov rizík za riadenie rizík, vznikajúcich pri výkone bankových činností Banky. Účelom systému riadenia rizík je zabezpečiť predchádzanie možným vlastným stratám z podnikateľských rizík ich včasnou identifikáciou, sledovaním, meraním a zmierňovaním jednotlivých rizík. Tento systém slúži ďalej ako základ pre informovanie orgánov spoločnosti (akcionárov a dozornej rady) a NBS o aktuálnej rizikovej situácii Banky. Hlavným cieľom riadenia rizík je predchádzať vlastným stratám z rizík a prispieť tým k zabezpečeniu dosiahnutia dlhodobých podnikových cieľov Banky, hlavne k zabezpečeniu ziskovosti a konkurencieschopnosti. Banka má vypracované podrobnejšie stratégie riadenie trhového rizika, kreditného rizika, operačného rizika, rizika likvidity a reziduálneho rizika. Každá z týchto stratégií predstavuje jeden alebo viacero dokumentov, je schvaľovaná a prehodnocovaná predstavenstvom Banky a obsahuje v zásade: a) podrobnejšiu definíciu rizika, b) akceptovateľnú mieru rizika, c) očakávané dôsledky vyplývajúce z vystavenia sa akceptovateľnej miere rizika, d) zásady pre výber metódy identifikácie, merania, sledovania a zmierňovania rizika, e) typy limitov, ktoré PSS, a. s., používa a zásady pre výber a určenie ďalších limitov, f) objem vnútorného kapitálu vyčleneného na krytie rizika a zásady pre určovanie tohto objemu (interná smernica Systém a stratégia hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu banky), g) zásady na vykonávanie nových druhov obchodov, h) zásady pre organizáciu riadenia rizík. Banka pri výbere metódy identifikácie, merania, sledovania a zmierňovania rizík, vo všetkých dôležitých druhoch obchodov, činností, procesov a systémov banky uplatňuje predovšetkým zásadu transparentnosti, porovnateľnosti, jednoduchosti a úplnosti metódy tzn. v zásade sú používané metódy, ktoré sú všeobecne známe a akceptované. Stratégia riadenia trhového rizika je súbor dokumentov. Tvoria ju nasledujúce dokumenty: a) Interná smernica Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, b) Interná smernica Riadenie úrokového rizika c) Interná smernica Stratégia Banky pri obchodovaní na finančnom trhu d) Rizikový apetít Banky. Stratégia riadenia kreditného rizika je súbor dokumentov. Tvoria ju nasledujúce dokumenty: a) Interná smernica Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, b) Interná smernica Riadenie úverového rizika c) Rizikový apetít Banky. Stratégia riadenia operačného rizika je súbor dokumentov. Tvoria ju nasledujúce dokumenty: a) Interná smernica Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, b) Interná smernica Riadenie operačného rizika c) Rizikový apetít Banky. Stratégia riadenia likvidity a rizika likvidity je súbor dokumentov. Tvoria ju nasledujúce dokumenty: a) Interná smernica Riadenie rizika likvidity v Banke, b) Interná smernica Riadenie likvidity v Banke, c) Rizikový apetít Banky. Stratégia riadenia reziduálneho rizika je súbor dokumentov. Tvoria ju nasledujúce dokumenty: a) Interná smernica Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, b) Interná smernica Riadenie reziduálneho rizika c) Rizikový apetít Banky. Dokumenty tvoriace jednotlivé stratégie sú schvaľované predstavenstvom, prípadne dozornou radou Banky.
---	-----------	--

		Prehľadovanie a aktualizácia jednotlivých stratégií je uskutočňovaná minimálne raz ročne úsekom riadenia rizík v spolupráci s ostatnými odbornými útvarmi a to prostredníctvom pravidelného oboznamovania sa s aktuálnymi verziami dokumentov tvoriacich stratégiu riadenia rizík v Banke iniciovanú úsekom riadenia rizík, ktoré zároveň vyzýva zodpovedných zamestnancov k predloženiu prípadných ďalších pripomienok k aktuálnym zneniam týchto dokumentov."
--	--	---

Tabuľka EU OVB – Zverejňovanie mechanizmov riadenia

PRÁVNÝ ZÁKLAD	ČÍSLO RIADKU	KVALITATÍVNE INFORMÁCIE – L'UBOVOLNÝ FORMÁT
Článok 435 ods. 2 písm. a) CRR	a)	počet riadiacich funkcií zastávaných členmi riadiaceho orgánu Riadiacim orgánom v zmysle čl. 3 ods. 1 bodu 7 smernice 2013/36/EÚ o prístupe k činnosti úverových inštitúcií a prudenciálnom dohľade nad úverovými inštitúciami a investičnými spoločnosťami (ďalej len „CRD IV“) je orgán, ktorý je vymenovaný v súlade s vnútroštátnym právom, ktorý je oprávnený stanovovať stratégiu, ciele a celkové smerovanie inštitúcie a ktorý vykonáva dohľad nad rozhodovaním manažmentu a monitoruje ho a pozostáva z osôb, ktoré účinne riadia činnosť inštitúcie. Riadiacim orgánom Banky v zmysle vyššie uvedenej definície je v podmienkach Banky predstavenstvo Banky. Riadiaci orgán Banky pozostáva z troch členov.
Článok 435 ods. 2 písm. b) CRR	b)	informácie o politike prijímania pracovníkov, pokiaľ ide o výber členov riadiaceho orgánu a ich skutočné vedomosti, zručnosti a odborné znalosti V súlade s platnou európskou a slovenskou legislatívou Banka vypracovala internú smernicu, ktorá stanovuje požiadavky na odbornosť a dôveryhodnosť osôb na kľúčových pozíciách v Banke, tzv. Fit & Proper Policy. Uvedené požiadavky sú súčasťou internej dokumentácie k riadiacej štruktúre PSS, a. s. ako banky, ktoré majú spolu s obchodnou stratégiou, stratégiou rizika ako aj rokovacími poriadkami jednotlivých orgánov banky zabezpečiť obozretné riadenie Banky a posilniť účinnosť riadenia rizika.
Článok 435 ods. 2 písm. c) CRR	c)	informácie o politike rôznorodosti so zreteľom na členov riadiaceho orgánu Banka politiku rôznorodosti neuplatňuje.

Tabuľka EU ORA – Kvalitatívne informácie o operačnom riziku

PRÁVNÝ ZÁKLAD	ČÍSLO RIADKU	KVALITATÍVNE INFORMÁCIE – LUBOVOLNÝ FORMÁT
Článok 446 ods. 1 písm. a) a článok 435 ods. 1 písm. a) CRR	a)	Zverejňovanie informácií o cieľoch a politikách riadenia rizík a) Popri hlavnom celi riadenia rizík v PSS, a. s., definovanom v internej smernici Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, má Banka v oblasti riadenia operačného rizika stanovené nasledujúce ciele: b) predchádzanie stratám z udalostí operačného rizika, b) zmierňovanie dopadu udalostí operačného rizika na banku (zabezpečenie kontinuity činností).
Článok 446 ods. 1 písm. a) a článok 435 ods. 1 písm. b) CRR	b)	Zverejňovanie informácií o štruktúre a organizácii funkcie riadenia operačného rizika Na účely riadenia operačného rizika sa v Banke oddelene vykonávajú činnosti úseku vnútorného auditu od činností spojených s riadením operačného rizika, ktorými sa rozumejú najmä: a) schvaľovanie metód a postupov pre riadenie operačného rizika (predstavenstvo Banky), b) identifikácia, odhad a sledovanie operačného rizika (identifikácia a odhad – úsek riadenia rizík - v spolupráci s riaditeľmi úsekov a vedúcimi samostatných odborov; sledovanie – úsek riadenia rizík), c) zatriedňovanie udalostí operačného rizika (úsek riadenia rizík), d) prijímanie opatrení na zmierňovanie operačného rizika (predstavenstvo Banky a vlastníci rizika), e) spracovávanie a poskytovanie informácií o operačnom riziku pre potreby riadenia a rozhodovania (úsek riadenia rizík).
Článok 446 ods. 1 písm. a) a článok 435 ods. 1 písm. c) CRR	c)	Opis rozsahu a povahy systému merania Banka má na účely riadenia operačného rizika zavedený systém odhadu operačného rizika, ktorý zodpovedá rozsahu a zložitosti činností Banky a ktorý najmä: a) umožňuje pravidelné monitorovanie prípadov strát z udalostí operačného rizika, b) umožňuje zachytávať všetky významné zdroje operačného rizika v obchodoch a činnostiach Banky, c) poskytuje včasné upozornenie o zvýšenom riziku budúcich strát na základe indikátorov operačného rizika určených Bankou. Banka uplatňuje nasledovné metódy a postupy odhadu operačného rizika: a) Indikátory operačného rizika definuje úsek riadenia rizík po konzultácii s riaditeľmi úsekov a vedúcimi samostatných odborov. Za dodávanie podkladov na výpočet výšky resp. kvalitatívne ohodnotenie stavu indikátora operačného rizika úseku riadenia rizík sú zodpovední riaditelia úsekov a vedúci samostatných odborov v termíne do 15. dňa po uplynutí kalendárneho štvrťroka. b) Kvantifikácia dopadu významných zdrojov operačného rizika v Riziko dotazníkoch v súlade s internou smernicou Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v Banke, c) Zaznamenávanie a vyhodnocovanie strát z udalostí operačného rizika v súlade s internými predpismi.
Článok 446 ods. 1 písm. a) a článok 435 ods. 1 písm. c) CRR	d)	Opis rozsahu a povahy rámca vykazovania operačného rizika Banka vykazuje operačné riziko v súlade s požiadavkami CRR3 a v súlade so schváleným Rizikovým apetítom banky a v rozsahu zodpovedajúcom rozsahu a zložitosti činností, ktoré Banka vykonáva.
Článok 446 ods. 1 písm. a) a článok 435 ods. 1 písm. d) CRR	e)	Opis politik a stratégií zmierňovania rizika a hedžingu rizika Na účely zmierňovania operačného rizika vlastníci rizika po konzultácii s úsekom riadenia rizík vyberá ku každému identifikovanému zdroju operačného rizika min. jeden z nasledujúcich prístupov: a) zmierňovanie rizika (napr. poistenie, školenie zamestnancov a vzdelávacie kampane), b) znášanie rizika, c) zmenšenie rozsahu činnosti, skrátenie a/alebo časové ohraničenie doby činnosti, d) zrušenie činnosti. V prípadoch b) až d) je nevyhnutné po prerokovaní v ALCO výbore schválenie predstavenstvom Banky.

	Pre výber prístupu k identifikovanému zdroju operačného rizika Banky používa nasledujúce postupy a zásady: a) ku každému zdroju operačného rizika PSS, a. s., prijíma opatrenia na zmierňovanie rizika až na akceptovateľnú mieru. Opatrenia na zmierňovanie rizika, odporúča predstavenstvu Banky na schválenie vlastníka rizika a následne ich po schválení realizuje. Ostatné opatrenia prijíma a realizuje vlastník rizika v rámci svojej kompetencie. b) pre zdroje operačného rizika, ktoré môžu spôsobiť udalosti operačného rizika s možnými vysokými finančnými stratami pre banku, preverí vlastník rizika možnosť a ekonomickú výhodnosť poistenia banky na daný zdroj operačného rizika a v prípade dostatočných prínosov z poistenia pre banku zabezpečí poistenie banky na daný zdroj operačného rizika. Vlastník rizika informuje v týchto prípadoch o všetkých krokoch súvisiacich s poistením banky úsek riadenia rizík Na účely zmierňovania operačného rizika Banky zabezpečuje bezpečnú, spoľahlivú a plynulú prevádzku svojich IKT systémov, najmä: a) vypracováva bezpečnostnú politiku informačného systému, ktorá určuje ciele v oblasti bezpečnosti informačného systému Banky hlavné zásady a postupy na ich dosiahnutie (interná smernica Bezpečnostná politika Banky) a zabezpečuje dodržiavanie tejto politiky, ako aj stratégiu v oblasti informačnej kybernetickej bezpečnosti a digitálnej prevádzkovej odolnosti, ktorá určuje ciele a základné oblasti, bezpečnosti, ktorým sa Banka venuje a ktoré chce prioritne rozvíjať (interná smernica Stratégia prevádzkovej digitálnej odolnosti a interná smernica Bezpečnostná stratégia kybernetickej bezpečnosti Banky), b) vytvára takú infraštruktúru informačnej bezpečnosti, ktorá predstavuje cielene vytvorené riadiace orgány a pracovné skupiny, ktorých úlohou je riadiť a zaisťovať efektívnu úroveň bezpečnosti IKT systémov Banky, údajov a informácií, c) vypracováva analýzu rizík IKT systémov, ktorú pravidelne prehodnocuje, d) zabezpečuje fyzickú ochranu informačného systému pred neautorizovaným prístupom a poškodením a ochranu priestorov banky, v ktorých sú umiestnené zariadenia na spracovanie údajov a informácií a informácie a údaje samotné, e) zabezpečuje efektívnu, bezpečnú, spoľahlivú a plynulú prevádzku zariadení na spracovanie informácií, bezpečnosť prenosných pracovných staníc a dôverného vzdialeného pripájania pre zabezpečenie prác na diaľku, f) zabezpečuje riadenie prístupu osôb k údajom a informáciám banky, prostriedkom na ich spracovanie a sieťovým službám, g) zabezpečuje identifikáciu a vyhodnotenie neautorizovaných aktivít v IKT systémoch banky, h) zabezpečuje kontinuitu obchodnej činnosti v prípade veľkých zlyhaní a havárií popísanú v dokumente Riadenie kontinuity činnosti (BCM policy) a za tým účelom vypracováva plány obnovy a zálohovania IKT systémov. Banka nerealizuje hedžing.
--	---

Vzor EU OR2 – Ukazovateľ, zložky a podzložky obchodovania

		a	b	c	d
	BI A JEHO PODZLOŽKY	T	T-1	T-2	PRIEMERNÁ HODNOTA
1	Zložka úrokov, lízingov a dividend (ILDC)				65 288 347
EU 1	ILDC vo vzťahu k jednotlivkej inštitúcii/konsolidovanej skupine (okrem subjektov uvedených v článku 314 ods. 3)				65 288 347
1a	Príjmy z úrokov a lízingov	104 504 443	103 363 017	95 685 694	101 184 385
1b	Výdavky na úroky a lízingy	36 596 692	38 361 349	32 730 072	35 896 038
1c	Celkové aktíva/zložka aktív	2 885 275 336	3 011 738 765	3 134 143 237	3 010 385 779
1d	Príjmy z dividend/dividendová zložka	0	0	0	0
2	Zložka služieb (SC)				15 393 154
2a	Príjmy z poplatkov a provízií	15 248 024	13 579 204	10 670 245	13 165 825
2b	Výdavky na poplatky a provízie	685 933	582 700	1 053 358	773 997
2c	Ostatné prevádzkové výnosy	-260 931	407 316	507 998	218 128
2d	Ostatné prevádzkové náklady	2 239 823	2 757 699	1 684 466	2 227 329
3	Finančná zložka (FC)				436 649
3a	Čistý zisk alebo strata uplatniteľné na obchodnú knihu (TB)	0	0	0	0
3b	Čistý zisk alebo strata uplatniteľné na bankovú knihu (BB)	62 636	814 420	432 893	436 649
EU 3c	Prístup použitý na určenie hranice TB/BB (PBA alebo účtovný prístup)				Accounting approach
4	Ukazovateľ obchodovania (BI)				81 118 151
5	Zložka ukazovateľa obchodovania (BIC)				9 734 178

Zverejňovanie informácií o BI:

		a
6a	BI bez odpočítania vylúčených odpredaných činností	81 118 151
6b	Zníženie BI v dôsledku vylúčených odpredaných činností	0
EU 6c	Vplyv fúzií/nadobudnutí na BI	0

Vzor EU OR3 – Požiadavky na vlastné zdroje pre operačné riziko a hodnoty rizikových expozícií

		a
1	Zložka ukazovateľa obchodovania (BIC)	9 734 178
EU 1	Požiadavky na vlastné zdroje (OROF) podľa alternatívneho štandardizovaného prístupu (ASA) podľa článku 314 ods. 4	0
2	Neuplatňuje sa	-
3	Minimálne požiadavky na vlastné zdroje požadované pre operačné riziko (OROF)	9 734 178
4	Hodnoty expozície voči operačnému riziku (REA)	121 677 226

Tabuľka EU MRA: Požiadavky na zverejňovanie kvalitatívnych informácií týkajúcich sa trhového rizika

ZVEREJŇOVANIE KVALITATÍVNYCH INFORMÁCIÍ:	
a)	článok 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR opis stratégií a postupov na riadenie trhového rizika vrátane: — vysvetlenia strategických cieľov riadiaceho orgánu pri vykonávaní obchodných činností, ako aj postupov uplatňovaných na identifikáciu, meranie, monitorovanie a kontrolu trhových rizík inštitúcie, Trhovým rizikom sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky a zo zmien hodnôt rizikových faktorov, pričom tieto hodnoty sa spravidla určujú na trhu. Hlavnými zložkami trhového rizika sú úrokové riziko, devízové riziko, akciové riziko a komoditné riziko. Hlavnými zložkami trhového rizika v podmienkach Banky, sú: a) úrokové riziko, ktorým sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky, ktoré je dôsledkom zmien úrokových mier. b) devízové riziko, ktorým sa rozumie riziko straty vyplývajúce z pozície banky, ktoré je dôsledkom zmien devízových kurzov. Medzi najvýznamnejšie bilančné položky Banky, ktoré sú citlivé na vývoj úrokovej miery na bankovom trhu, patria vklady stavebných sporiteľov, úvery stavebným sporiteľom, aktívne a pasívne inštrumenty finančného trhu. Pretože ide o úrokové nástroje, vzniká pre Banku úrokové riziko. Úrokové riziko nie je možné úplne eliminovať, pretože vyplýva z podstaty bankovej činnosti. Cieľom riadenia úrokového rizika v Banke je zabezpečiť zmierňovanie dopadu prípadného nepriaznivého vývoja úrokových mier na rentabilitu Banky . Banka pravidelne mesačne vyhodnocuje dopad rôznych scenárov predpokladaného vývoja úrokových mier na čistý úrokový výnos a na ukazovatele ziskovosti v stredno- a dlhodobom horizonte (stress test). Na základe ich vyhodnotenia sú navrhované a prijímané opatrenia na zníženie negatívneho dopadu úrokového rizika v rámci možností udeleného povolenia na výkon bankových činností. Účinnosť systému riadenia úrokového rizika v Banke, je pravidelne vyhodnocovaná porovnávaním predpokladaného vývoja so skutočnosťou (spätne testovanie). Akceptovateľnú úroveň jednotlivých rizík, ktoré je ochotná Banka podstúpiť pri dosahovaní obchodných a finančných cieľov je definovaná v samostatnom internom dokumente Rizikový apetít Banky, ktorý je každoročne aktualizovaný. Vyjadruje postoj Banky k veľkosti a forme podstupovaných rizík, ktoré sú jasne determinované plánmi a limitmi, či už internými alebo legislatívnymi. V oblasti úrokového rizika má Banka stanovené nasledovné interné limity: a) pre neočakávanú akceptovateľnú stratu z úrokového rizika, ktorý predstavuje rozdiel čistého plánovaného úrokového výnosu scenára Basis a scenára Plus 1 pre daný rok a predstavuje akceptovateľné zníženie výsledku hospodárenia. Limit je aktualizovaný raz ročne. b) pre neočakávané straty z úrokového rizika, ktoré sú odvodené od požadovanej úrovne internej kapitálovej primeranosti a plánovaného stavu vlastných zdrojov pre daný rok. Pri výbere a stanovovaní limitov banka používa najmä zásadu prehľadnosti, jednoznačnosti a komplexnosti modelu, ako aj zásady jednoduchosti a úplnosti účtovných zápisov. — opisu ich politík týkajúcich sa hedžingu a zmierňovania rizika a stratégií a postupov monitorovania trvajúcej efektívnosti nástrojov hedžingu Vzhľadom na rozsah a zložitosť činností Banka používa pre účely zmierňovania úrokového rizika nasledovné druhy zabezpečovacích obchodov a činností: a) investovanie do cenných papierov takým spôsobom, aby bol tok prostriedkov plynúci z výnosov a ich splatenia rovnomerný a aby nepodliehal veľkým výkyvom, b) voľba typu úročenia pri investíciách do dlhových cenných papierov (fixný kupón, variabilný kupón, zerobond), c) predaj pozície v cenných papieroch, d) aktívne a pasívne medzibankové depozitá, e) úrokové deriváty (pokiaľ to umožňuje platné bankové povolenie), f) zmena úrokových sadzieb na existujúcich medziúveroch, g) zmena úrokových sadzieb vkladov na existujúcej tarife internetového stavebného sporenia, prípadne zavedenie novej tarify pre vklady stavebného sporenia, h) ukončenie poskytovania stavebného sporenia s určitou tarifou, i) zavedenie taríf stavebného sporenia s pohyblivou úrokovou sadzbou pre úsporné vklady ako aj stavebné úvery,

j)	zavedenie medziúverov s pohyblivou úrokovou sadzbou,
k)	zavedenie úverov na bývanie zo zdrojov mimo zdrojov fondu stavebného sporenia s požadovanou dobou fixácie úrokovej sadzby.
Banka nerealizuje hedžing.	

Tabuľka EU CRA: Všeobecné kvalitatívne informácie o kreditnom riziku

ZVEREJŇOVANIE KVALITATÍVNYCH INFORMÁCIÍ:	
a)	V stručnom vyhlásení o riziku v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. f) CRR, ako sa obchodný model premieňa do zložiek profilu kreditného rizika inštitúcie. Hlavným cieľom riadenia rizík je dosiahnuť plnenie strategických cieľov Banky, ktoré umožnia zdravý rozvoj a prosperitu banky a predchádzať tak vlastným stratám z rizík. Obchodný model Banky je zohľadnený v ponuke a štruktúre úverov ponúkaných Bankou. Kreditným rizikom sa rozumie riziko straty vyplývajúce z toho, že dlžník alebo iná zmluvná strana si neplní svoje záväzky vyplývajúce z dohodnutých podmienok. Kreditné riziko zahŕňa aj riziko štátu, riziko koncentrácie, riziko vysporiadania obchodu a riziko obchodného partnera. Hlavnými zložkami kreditného rizika v podmienkach Banky sú: a) úverové riziko z poskytnutých úverov klientom – tzn. možnosť vzniku straty na výnosoch (úroky z úverov, poplatky) a majetku (pohľadávky z poskytnutých úverov) vyplývajúcu z neplnenia zmluvných podmienok pri úverových obchodoch zo strany klientov banky. b) riziko bonity pri finančných investíciách – tzn. možnosť vzniku straty na výnosoch (úroky z finančných investícií) a majetku (pohľadávky voči bankám, resp. pohľadávky z finančných investícií do štátnych cenných papierov) vyplývajúce z neplnenia zmluvných podmienok, resp. neschopnosti finančného vysporiadania protistrany (riziko vysporiadania obchodu) – riziko bonity pri finančných investíciách je minimalizované vzhľadom na skutočnosť, že investičné obchody Banky, realizuje najmä do štátnych cenných papierov a cenných papierov emitovaných centrálnou bankou a ostatné investície sú realizované a limitované v súlade s internou smernicou Stanovovanie interných limitov Banky, pre obchody na peňažnom a kapitálovom trhu. c) riziko s osobami s osobitným vzťahom k banke – tzn. predovšetkým dodržiavanie zákonných limitov. Hlavnými cieľmi Banky, v oblasti riadenia úverového rizika sú: a) zmierňovanie úverového rizika v súlade s plnením strategických cieľov prostredníctvom rozvoja systému riadenia kreditného rizika, zdokonaľovania systému komplexného hodnotenia žiadateľa o úver a zvyšovania efektívnosti procesu upomínania a vymáhania, b) plnenie a dodržiavanie kvalitatívnych a kvantitatívnych požiadaviek štandardizovaného prístupu riadenia úverového rizika. Dodržiavanie personálneho a organizačného oddelenia činností súvisiacich s uzatváraním a vysporiadaním úverových obchodov a činností súvisiacich s riadením úverového rizika ako aj dodržiavanie pravidiel pre výpočet kapitálovej primeranosti v súvislosti s úverovým portfóliom. Banka pri výbere metódy identifikácie, merania, sledovania, zmierňovania a kontroly úverového rizika dodržiava zásadu, že metódy sú všeobecne známe a vďaka tomu porovnateľné.
b)	Pri diskusii o svojich stratégiách a postupoch riadenia kreditného rizika a politikách týkajúcich sa hedžingu a zmierňovania tohto rizika v súlade s článkom 435 ods. 1 písm. a) a d) CRR kritériá a prístup použité na vymedzenie politiky riadenia kreditného rizika a na stanovenie limitov kreditného rizika. Na účely zmierňovania úverového rizika má Banka stanovené: a) pravidlá pre prijateľnosť rôznych druhov zabezpečenia a zabezpečovacích obchodov, b) postupy pravidelného oceňovania zabezpečenia, c) postupy na zaistenie súčasnej a budúcej vymáhateľnosti predmetu zabezpečenia, d) postupy pre identifikáciu rizík vznikajúcich pri zmierňovaní kreditného rizika najmä: I. trhového rizika súvisiaceho s ocenením predmetu zabezpečenia pohľadávky, II. operačného rizika súvisiaceho s vymáhaním predmetu zabezpečenia pohľadávky, III. kreditného rizika súvisiaceho s ručiteľom, IV. právneho rizika súvisiaceho s nesprávnou alebo neúplnou dokumentáciou k zabezpečeniu pohľadávky, e) pravidelné vyhodnocovanie účinnosti zabezpečenia alebo zabezpečovacích obchodov, f) pravidelné informovanie zodpovedných zamestnancov o výsledkoch vyhodnocovania účinnosti zabezpečenia a zabezpečovacích obchodov.

10. Informácie o vlastných zdrojoch Banky (článok 437 Nariadenia písm. a)

Stav vlastných zdrojov Banky uvádza Banka k 31. decembru 2025.

a) úplné zosúhlasenie položiek vlastného kapitálu Tier 1 , položiek dodatočného kapitálu Tier 1, položiek Tier 2 a filtrov a odpočtov uplatnených na vlastné zdroje Banky podľa článkov 32 až 36, 56, 66 a 79 Nariadenia so súvahou v účtovnej závierke Banky overenej audítorom

Banka zverejňuje k 31. decembru 2025 nasledovné informácie uvedené v článku 437 písm.

a) Nariadenia použitím vzoru EU CC1 a EU CC2

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
vlastný kapitál Tier 1 (CET1): nástroje a rezervy			
1	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	66 500 000	h)
	z čoho: nástroj typu 1		
	z čoho: nástroj typu 2		
	z čoho: nástroj typu 3		
2	nerozdelené zisky	209 692 711	
3	akumulovaný iný komplexný účtovný výsledok (a ostatné rezervy)	41 757 804	
EU-3a	fondy pre všeobecné bankové riziká	0	
4	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 3 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z CET1	0	
5	menšinové účasti (hodnota povolená v konsolidovanom CET1)	0	
EU-5a	nezávisle preskúmaný predbežný zisk po odpočítaní predpokladaných platieb alebo dividend	0	
6	vlastný kapitál Tier 1 (CET1) pred regulačnými úpravami	317 950 514	
vlastný kapitál Tier 1 (CET1): regulačné úpravy			
7	dodatočné úpravy ocenenia (záporná hodnota)	0	
8	nehmotné aktíva (po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku) (záporná hodnota)	-35 505 731	a) mínus d)
9	neuplatňuje sa		
10	odložené daňové pohľadávky, ktoré počítajú s budúcou ziskovosťou, okrem tých, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stanovené v článku 38 ods. 3 CRR) (záporná hodnota)	0	
11	oceňovacie rozdiely vyplývajúce z oceňovania reálnou cenou súvisiace so ziskmi alebo stratami z hedžingu peňažných tokov finančných nástrojov, ktoré nie sú ocenené reálnou cenou	0	
12	záporné hodnoty vyplývajúce z výpočtu výšky očakávaných strát	0	
13	akékoľvek zvýšenie vlastného kapitálu, ktoré vyplýva zo sekuritizovaných aktív (záporná hodnota)	0	
14	zisky alebo straty zo záväzkov ocenených reálnou cenou, ktoré vyplývajú zo zmien vlastnej kreditnej pozície	0	

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
15	majetok dôchodkového fondu so stanovenými požitkami (záporná hodnota)	0	
16	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného CET1 (záporná hodnota)	0	
17	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krížové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
18	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
19	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
20	neuplatňuje sa		
EU-20a	hodnota expozície nasledujúcich položiek, ktoré sa kvalifikujú pre rizikovú váhu 1 250 %, ak sa inštitúcia rozhodne pre alternatívu vo forme odpočtu	0	
EU-20b	z čoho: kvalifikované účasti mimo finančného sektora (záporná hodnota)	0	
EU-20c	z čoho: sekuritizačné pozície (záporná hodnota)	0	
EU-20d	z čoho: bezodplatné dodania (záporná hodnota)	0	
21	odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (hodnota nad prahovou hodnotou 10 %, po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stano vené v článku 38 ods. 3 CRR) (záporná hodnota)	0	
22	hodnota prevyšujúca prahovú hodnotu 17,65 % (záporná hodnota)	0	
23	z čoho: priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch	0	
24	neuplatňuje sa		
25	z čoho: odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov	0	
EU-25a	straty za bežný finančný rok (záporná hodnota)	0	
EU-25b	predpokladané daňové poplatky súvisiace s položkami CET1 s výnimkou prípadov, keď inštitúcia vhodne upraví hodnotu položiek CET1, pokiaľ takéto daňové poplatky znižujú hodnotu, do ktorej sa môžu uvedené položky použiť na krytie rizík alebo strát (záporná hodnota)	0	
26	neuplatňuje sa		
27	kvalifikované odpočty AT1, ktoré prevyšujú položky AT1 inštitúcie (záporná hodnota)	0	
27a	iné regulačné úpravy	-2 286 693	
28	celkové regulačné úpravy vlastného kapitálu Tier 1 (CET1)	-37 792 424	
29	vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	280 158 090	

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
dodatočný kapitál Tier 1 (AT1): nástroje			
30	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	0	i)
31	z čoho: klasifikované ako vlastný kapitál podľa uplatniteľných účtovných štandardov	0	
32	z čoho: klasifikované ako záväzky podľa uplatniteľných účtovných štandardov	0	
33	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 4 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
EU-33a	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494a ods. 1 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
EU-33b	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494b ods. 1 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z AT1	0	
34	kvalifikovaný kapitál Tier 1 zahrnutý do konsolidovaného kapitálu AT1 (vrátane menšinových účastí, ktoré nie sú zahrnuté v riadku 5) emitovaný dcérskymi spoločnosťami a v držbe tretích strán	0	
35	z čoho: nástroje emitované dcérskymi spoločnosťami podliehajúce postupnému vyradovaniu	0	
36	dodatočný kapitál Tier 1 (AT1) pred regulačnými úpravami	0	
dodatočný kapitál Tier 1 (AT1): regulačné úpravy			
37	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného AT1 (záporná hodnota)	0	
38	priame, nepriame a syntetické podiely na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krížové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
39	priame, nepriame a syntetické podiely na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
40	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie na nástrojoch AT1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
41	neuplatňuje sa		
42	kvalifikované odpočty T2, ktoré prevyšujú položky T2 inštitúcie (záporná hodnota)	0	
42a	iné regulačné úpravy kapitálu AT1	0	
43	celkové regulačné úpravy dodatočného kapitálu Tier 1 (AT1)	0	
44	dodatočný kapitál Tier 1 (AT1)	0	
45	kapitál Tier 1 (T1 = CET1 + AT1)	280 158 090	
kapitál Tier 2 (T2): nástroje			
46	kapitálové nástroje a súvisiace emisné ážio	0	
47	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 484 ods. 5 CRR a súvisiaceho emisného ážia podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2, ako je opísané v článku 486 ods. 4 CRR	0	

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
EU-47a	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494a ods. 2 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2	0	
EU-47b	hodnota kvalifikovaných položiek uvedených v článku 494b ods. 2 CRR a podliehajúcich postupnému vyradovaniu z T2	0	
48	kvalifikované nástroje vlastných zdrojov zahrnuté do konsolidovaného kapitálu T2 (vrátane menšinových účastí a nástrojov AT1, ktoré nie sú zahrnuté v riadku 5 ani 34) emitované dcérskymi spoločnosťami a v držbe tretích strán	0	
49	z čoho: nástroje emitované dcérskymi spoločnosťami podliehajúce postupnému vyradovaniu	0	
50	úpravy kreditného rizika	0	
51	kapitál Tier 2 (T2) pred regulačnými úpravami	0	
kapitál Tier 2 (T2): regulačné úpravy			
52	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch vlastného T2 a podriadené úvery (záporná hodnota)	0	
53	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak tieto subjekty majú recipročné krížové podiely v inštitúcii, ktoré majú umelo zvyšovať vlastné zdroje inštitúcie (záporná hodnota)	0	
54	priame, nepriame a syntetické podiely v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota nad prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
54a	neuplatňuje sa		
55	priame, nepriame a syntetické podiely inštitúcie v nástrojoch T2 a podriadené úvery subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (po odpočítaní prípustných krátkych pozícií) (záporná hodnota)	0	
56	neuplatňuje sa		
EU-56a	kvalifikované odpočty oprávnených záväzkov, ktoré prevyšujú položky oprávnených záväzkov inštitúcie (záporná hodnota)	0	
EU-56b	iné regulačné úpravy kapitálu T2	0	
57	celkové regulačné úpravy kapitálu Tier 2 (T2)	0	
58	kapitál Tier 2 (T2)	0	
59	celkový kapitál (TC = T1 + T2)	280 158 090	
60	celková hodnota rizikovej expozície	1 482 931 743	
kapitálové ukazovatele a požiadavky na kapitál vrátane vankúšov			
61	vlastný kapitál Tier 1	18,89%	
62	kapitál Tier 1	18,89%	
63	celkový kapitál	18,89%	
64	celkové požiadavky na kapitál CET1 inštitúcie	9,99%	
65	z čoho: požiadavka na vankúš na zachovanie kapitálu	2,50%	
66	z čoho: požiadavka na proticyklický kapitálový vankúš	0,00%	
67	z čoho: požiadavka na vankúš na krytie systémového rizika	0,00%	

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
EU-67a	z čoho: požiadavka na vankúš pre globálne systémovo významnú inštitúciu (G-SII) alebo inak systémovo významnú inštitúciu (O-SII)	0,00%	
EU-67b	z čoho: dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky	1,49%	
68	vlastný kapitál Tier 1 (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovej expozície) dostupný po splnení minimálnych kapitálových požiadaviek	8,24%	
vnútroštátne minimá (ak sa líšia od rámca Bazilej III)			
69	neuplatňuje sa		
70	neuplatňuje sa		
71	neuplatňuje sa		
hodnoty pod prahovými hodnotami pre odpočet (pred použitím rizikovej váhy)			
72	priame a nepriame podiely na vlastných zdrojoch a oprávnené záväzky subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia nemá významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota pod prahovou hodnotou 10 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií)	0	
73	priame a nepriame podiely inštitúcie na nástrojoch CET1 subjektov finančného sektora, ak daná inštitúcia má významnú investíciu v týchto subjektoch (hodnota pod prahovou hodnotou 17,65 % a po odpočítaní prípustných krátkych pozícií)	0	
74	neuplatňuje sa		
75	odložené daňové pohľadávky, ktoré vyplývajú z dočasných rozdielov (hodnota pod prahovou hodnotou 17,65 %, po odpočítaní súvisiaceho daňového záväzku, ak sú splnené podmienky stanovené v článku 38 ods. 3 CRR)	22 179 831	
uplatniteľné horné ohraničenia na zahrnutie rezerv do kapitálu Tier 2			
76	úpravy kreditného rizika zahrnuté do T2 vzhľadom na expozície, na ktoré sa vzťahuje štandar dizovaný prístup (pred uplatnením horného ohraničenia)	0	
77	horné ohraničenia na zahrnutie úprav kreditného rizika do T2 v rámci štandardizovaného prístupu	0	
78	úpravy kreditného rizika zahrnuté do T2 vzhľadom na expozície, na ktoré sa vzťahuje prístup interných ratingov (pred uplatnením horného ohraničenia)	0	
79	horné ohraničenie na zahrnutie úprav kreditného rizika do T2 v rámci prístupu interných ratingov	0,00%	
kapitálové nástroje, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní (uplatniteľné len v období od 1. januára 2014 do 1. januára 2022)			
80	súčasný horný ohraničenie na nástroje CET1, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
81	hodnota vyňatá z CET1 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	g)
82	súčasný horný ohraničenie na nástroje AT1, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
83	hodnota vyňatá z AT1 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	

VZOR EU CC1 – ZLOŽENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV (ÚDAJE V EUR)			
		a)	b)
		Sumy	Zdroj založený na referenčných číslach/ písmenách súvahy v regulačnom rozsahu konsolidácie
84	súčasnú hornú ohraničenie na nástroje T2, na ktoré sa vzťahujú dohody o postupnom vyradovaní	0	
85	hodnota vyňatá z T2 z dôvodu horného ohraničenia (prekročenie horného ohraničenia po splatení a splatnostiach)	0	

VZOR EU CC2 – ZOSÚHLASENIE REGULATÓRNYCH VLASTNÝCH ZDROJOV SO SÚVAHOU V AUDITOVANEJ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE (ÚDAJE V EUR)				
		a	b	c
		Súvaha podľa uverejnenej účtovnej závierky	Na základe regulačného rozsahu konsolidácie	Odkaz
		Ku koncu obdobia	Ku koncu obdobia	
aktíva – rozčlenenie podľa tried aktív podľa súvahy v uverejnenej účtovnej závierke				
1	dlhodobý nehmotný majetok	35 505 731	35 505 731	odpočítateľné položky od základných vlastných zdrojov
	celkové aktíva	35 505 731	35 505 731	
záväzky – rozčlenenie podľa tried záväzkov podľa súvahy v uverejnenej účtovnej závierke				
1	emitované dlhopisy	0	0	
	celkové záväzky	0	0	
vlastné imanie akcionárov				
1	základné imanie	66 500 000	66 500 000	
2	zákonne rezervné fondy	19 484 684	19 484 684	ostatné rezervy
3	fondy tvorené zo zisku	22 273 120	22 273 120	fond na zabezpečenie úverového rizika
		239 893	0	fond na charitatívne účely a fond na rozvoj bytového hospodárstva
4	nerozdelený zisk z minulých rokov	209 692 711	209 692 711	
5	hospodársky výsledok v schvaľovacom konaní	17 518 716	0	
	celkové vlastné imanie akcionárov	335 709 123	317 950 514	
vlastné zdroje spolu		300 203 392	282 444 783	regulačný rozsah je bez zohľadnenia nedostatočného krytia nesplácaných expozícií

11. Informácie o požiadavkách na vlastné zdroje Banky a hodnotách rizikovo vážených expozícií (článok 438 Nariadenia písm. d)

Banka zverejňuje k 31.12.2025 nasledovné informácie týkajúce sa dodržiavania článku 92 Nariadenia a plnenia požiadaviek stanovených v článku 73 a článku 104 ods. 1 písm. a) smernice 2013/36/EÚ:

d) celkovú hodnotu rizikovo vážených expozícií a zodpovedajúcu celkovú požiadavku na vlastné zdroje určenú v súlade s článkom 92, v členení podľa rôznych kategórií rizík stanovených v tretej časti, a prípadne vysvetlenie účinku na výpočet vlastných zdrojov a hodnôt rizikovo vážených expozícií, ktoré vyplývajú z uplatňovania minimálnych hodnôt kapitálu a neodpočítania položiek od vlastných zdrojov;

Vzor EU OV1 – Prehľad celkových hodnôt rizikových expozícií (údaje v EUR)

		Celkové hodnoty rizikovej expozície (trea)		Požiadavky na celkové vlastné zdroje
		a	b	c
		T	T-1	T
1	Kreditné riziko (okrem CCR)	1 361 254 517	1 502 674 409	108 900 361
2	z toho štandardizovaný prístup	1 361 254 517	1 502 674 409	108 900 361
3	z toho základný prístup interných ratingov (F-IRB)	0	0	0
4	z toho prístup spočívajúci v zaradení	0	0	0
EU 4a	z toho kapitálové cenné papiere v rámci jednoduchého prístupu založeného na použití rizikovej váhy	0	0	0
5	z toho pokročilý prístup interných ratingov (A-IRB)	0	0	0
6	Kreditné riziko protistrany – CCR	0	0	0
7	z toho štandardizovaný prístup	0	0	0
8	z toho metóda interných modelov (IMM)	0	0	0
EU 8a	z toho expozície voči CCP	0	0	0
9	z toho iné CRR	0	0	0
10	Riziko úprav ocenenia pohľadávok – riziko CVA	0	0	0
EU 10a	z toho štandardizovaný prístup (SA)	0	0	0
EU 10b	z toho základný prístup (F-BA a R-BA)	0	0	0
EU 10c	z toho zjednodušený prístup	0	0	0
11	Neuplatňuje sa			
12	Neuplatňuje sa			
13	Neuplatňuje sa			
14	Neuplatňuje sa			
15	Riziko vyrovnanania	0	0	0
16	Sekuritizačné expozície v neobchodnej knihe (po hornom ohraničení)	0	0	0
17	z toho prístup SEC-IRBA	0	0	0
18	z toho prístup SEC-ERBA (vrátane IAA)	0	0	0
19	z toho prístup SEC-SA	0	0	0
EU 19a	z toho 1 250 %/odpočet	0	0	0
20	Požičné, devízové a komoditné riziko (trhové riziko)	0	0	0
21	z toho alternatívny štandardizovaný prístup (A-SA)	0	0	0
EU 21a	z toho zjednodušený štandardizovaný prístup (S-SA)	0	0	0
22	z toho alternatívny prístup interného modelu (A-IMA)	0	0	0

		Celkové hodnoty rizikovej expozície (trea)		Požiadavky na celkové vlastné zdroje
		a	b	c
		T	T-1	T
EU 22a	Veľká majetková angažovanosť	0	0	0
23	Reklasifikácie medzi obchodnou a neobchodnou knihou	0	0	0
24	Operačné riziko	121 677 226	111 994 575	9 734 178
EU 24a	Kryptoaktívové expozície	0	0	0
25	Hodnoty pod prahovými hodnotami pre odpočet (na ktoré sa vzťahuje riziková váha 250 %)	0	0	0
26	Uplatnená spodná hranica pre výstupné hodnoty (%)	0	0	
27	Úprava spodnej hranice (pred uplatnením prechodného stropu)	0	0	
28	Úprava spodnej hranice (po uplatnení prechodného stropu)	0	0	
29	Spolu	1 482 931 743	1 614 668 984	118 634 539

12. Informácie o kľúčových parametroch Banky (článok 447 Nariadenia)

Vzor EU KM1 – Vzor kľúčových parametrov (údaje v EUR)

		a	b	c	d	e
		T	T-1	T-2	T-3	T-4
	Dostupné vlastné zdroje (sumy)					
1	vlastný kapitál Tier 1 (CET1)	280 158 090	282 068 677	282 475 425	276 405 283	275 704 752
2	kapitál Tier 1	280 158 090	282 068 677	282 475 425	276 405 283	275 704 752
3	celkový kapitál	280 158 090	290 176 747	291 347 841	286 012 071	286 060 900
	Hodnoty rizikovo vážených expozícií					
4	celková hodnota rizikovej expozície	1 482 931 743	1 527 642 059	1 549 233 079	1 567 383 710	1 614 668 984
4a	celková riziková expozícia pred uplatnením spodnej hranice	1 482 931 743	1 527 642 059	1 549 233 079	1 567 383 710	1 614 668 984
	Ukazovatele kapitálu (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)					
5	podiel vlastného kapitálu Tier 1 (%)	18,89%	18,46%	18,23%	17,63%	17,08%
5a	neuplatňuje sa					
5b	podiel vlastného kapitálu Tier 1 so zreteľom na TREA bez uplatnenia spodnej hranice (%)	18,89%	18,46%	18,23%	17,63%	17,08%
6	podiel kapitálu Tier 1 (%)	18,89%	18,46%	18,23%	17,63%	17,08%
6a	neuplatňuje sa					
6b	podiel kapitálu Tier 1 so zreteľom na TREA bez uplatnenia spodnej hranice (%)	18,89%	18,46%	18,23%	17,63%	17,08%
7	celkový podiel kapitálu (%)	18,89%	19,00%	18,81%	18,25%	17,72%
7a	neuplatňuje sa					
7b	celkový podiel kapitálu so zreteľom na TREA bez uplatnenia spodnej hranice	18,89%	19,00%	18,81%	18,25%	17,72%
	Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)					
EU 7d	Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie iných rizík, než je riziko nadmerného využívania finančnej páky (%)	2,65%	2,65%	2,65%	2,65%	2,70%
EU 7e	z toho: má byť tvorené kapitálom CET1 (percentuálne body)	1,49%	1,49%	1,49%	1,49%	1,52%

		a	b	c	d	e
		T	T-1	T-2	T-3	T-4
EU 7f	z toho: má byť tvorené kapitálom Tier 1 (percentuálne body)	1,99%	1,99%	1,99%	1,99%	2,03%
EU 7g	požiadavky na celkové vlastné zdroje podľa SREP (%)	10,65%	10,65%	10,65%	10,65%	10,70%
Požiadavka na kombinovaný vankúš a celková kapitálová požiadavka (ako percentuálny podiel hodnoty rizikovo váženej expozície)						
8	vankúš na zachovanie kapitálu (%)	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%	2,50%
EU 8a	vankúš na zachovanie kapitálu z dôvodu makroprudenciálneho alebo systémového rizika identifikovaného na úrovni členského štátu (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
9	proticyklický kapitálový vankúš špecifický pre inštitúciu (%)	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
EU 9a	vankúš na krytie systémového rizika (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
10	vankúš pre globálne systémovo významné inštitúcie (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 10a	vankúš pre inak systémovo významné inštitúcie (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
11	požiadavka na kombinovaný vankúš (%)	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%	4,00%
EU 11a	celkové kapitálové požiadavky (%)	14,65%	14,65%	14,65%	14,65%	14,70%
12	kapitál CET1 dostupný po splnení požiadaviek na celkové vlastné zdroje podľa SREP (%)	8,24%	8,35%	8,16%	7,60%	7,02%
Ukazovateľ finančnej páky						
13	veľkosť celkovej expozície	2 850 447 178	2 894 070 191	2 930 901 161	2 974 335 270	2 993 265 885
14	ukazovateľ finančnej páky (%)	9,83%	9,75%	9,64%	9,29%	9,21%
Dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie rizika nadmerného využívania finančnej páky (ako percentuálny podiel veľkosti celkovej expozície)						
EU 14a	dodatočné požiadavky na vlastné zdroje na riešenie rizika nadmerného využívania finančnej páky (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14b	z toho: má byť tvorené kapitálom CET1 (percentuálne body)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14c	celkové požiadavky na ukazovateľ finančnej páky podľa SREP (%)	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Požiadavka na vankúš ukazovateľa finančnej páky a požiadavka na celkový ukazovateľ finančnej páky (ako percentuálny podiel celkovej veľkosti expozície)						
EU 14d	požiadavka na vankúš ukazovateľa finančnej páky (%)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
EU 14e	požiadavka na celkový ukazovateľ finančnej páky (%)	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Ukazovateľ krytia likvidity						
15	vysokokvalitné likvidné aktíva (HQLA) spolu (vážená hodnota – priemer)	451 013 512	420 544 435	403 793 122	380 335 850	356 583 316

		a	b	c	d	e
		T	T-1	T-2	T-3	T-4
EU 16a	záporné peňažné toky – celková vážená hodnota	130 864 758	156 183 799	185 865 939	188 163 267	189 967 672
EU 16b	kladné peňažné toky – celková vážená hodnota	7 827 966	7 959 801	5 807 337	15 921 261	5 833 255
16	celkové čisté záporné peňažné toky (upravená hodnota)	123 036 792	148 223 998	180 058 602	172 242 007	184 134 417
17	ukazovateľ krytia likvidity (%)	366,57%	283,72%	224,26%	220,81%	193,65%
Ukazovateľ čistého stabilného financovania						
18	celkové dostupné stabilné financovanie	2 713 950 143	2 735 606 094	2 743 553 593	2 763 616 989	2 752 776 530
19	celkové požadované stabilné financovanie	2 007 649 022	2 076 418 323	2 119 094 904	2 165 240 147	2 195 091 897
20	ukazovateľ čistého stabilného financovania (NSFR) (%)	135,18%	131,75%	129,47%	127,64%	125,41%

13. Informácie o politike odmeňovania Banky (článok 450 Nariadenia, ods. 1)

V súvislosti s politikou a postupmi odmeňovania Banky pre tie kategórie pracovníkov, ktorých profesionálne činnosti majú významný vplyv na jej rizikový profil, zverejňuje Banka tieto informácie:

a) informácie týkajúce sa orgánov, ktoré vykonávajú dohľad nad odmeňovaním

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **názov, zloženie a mandát hlavného orgánu (riadiaceho orgánu a výboru pre odmeňovanie, ak je zriadený), ktorý vykonáva dohľad nad politikou odmeňovania, ako aj počet zasadnutí tohto hlavného orgánu počas účtovného roka,**

Banka v zmysle § 23d Zákona o bankách a v kontexte prijatých Zásad odmeňovania v PSS, a. s., zriadila Výbor pre odmeňovanie PSS, a. s., (ďalej len „výbor pre odmeňovanie“).

Výbor pre odmeňovanie pozostáva z troch členov z radov dozornej rady Banky, pričom Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Schwäbisch Hall, Raiffeisen Bausparkassen Holding GmbH, Wien a Skupina Sparkasse majú právo menovať jedného zástupcu. Členov výboru menovala dozorná rada Banky. Funkčné obdobie vo výbore je zhodné s dĺžkou funkčného obdobia člena dozornej rady. Výbor pre odmeňovanie zasadá minimálne jedenkrát do roka a rozhoduje jednoduchou väčšinou prítomných členov, v prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu. V prípadoch hodných osobitného zreteľa, ktoré nestrpia odklad, môže predseda výboru vykonať hlasovanie per rollam t.j. hlasovanie na základe písomného súhlasu resp. nesúhlasu člena výboru. Výbor predkladá správu o splnení podmienok odmeňovania pre príslušné obdobie s návrhom odporúčaní dozornej rade za účelom preskúmania a overenia dodržania podmienok poskytnutia odmeny osobám podľa § 23a ods.1 Zákona o bankách (ďalej len „identifikované osoby“).

Výbor pre odmeňovanie sa riadi Štatútom, ktorý bol odsúhlasený dozornou radou Banky.

Výbor pre odmeňovanie je nezávislý vnútorný poradný orgán dozornej rady Banky, ktorý:

- nezávisle posudzuje zásady odmeňovania vybraných pozícií definovaných v osobitnom predpise Banky a ich dopady na riadenie rizika, vlastných zdrojov a likvidity Banky,
- zodpovedá za prípravu rozhodnutí týkajúcich sa odmeňovania vybraných pozícií vrátane tých, ktoré majú vplyv na riziká a riadenie rizík Banky, ktoré majú byť prijímané štatutárnym orgánom,
- zohľadňuje dlhodobé záujmy akcionárov pri príprave svojich rozhodnutí,
- dozerá na odmeňovanie všetkých členov štatutárneho orgánu a vedúcich zamestnancov zodpovedných za riadenie rizík.

Okrem toho:

- dozerá na odmeňovanie vedúcich zamestnancov v zmysle zákona o bankách,
- pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania, ako aj opatrenia prijaté predstavenstvom, je oprávnený kontrolovať a nahliadnuť do všetkých dokumentov a listín v súvislosti so zásadami odmeňovania,
- poskytuje podporu dozornej rade a predstavenstvu pri dohľade nad realizáciou pravidiel odmeňovania,
- prerokováva návrh rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov,
- posudzuje splnenie celofiremných cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov – splnenie ex ante kritérií,
- posudzuje splnenie ex post kritérií za účelom pridelenia odloženej pohyblivej zložky celkovej odmeny identifikovaných osôb,

- predkladá dozornej rade Správu výboru pre odmeňovanie o splnení podmienok odmeňovania v príslušnom kalendárnom roku a Správu predsedu výboru pre odmeňovanie o činnosti a kontrole dodržiavania zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

V roku 2025 zasadal výbor pre odmeňovanie jedenkrát a trikrát rozhodol formou per rollam.

Dozorná rada Banky je hlavným kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na predstavenstvo a výkon podnikateľskej činnosti Banky. Pôsobnosť dozornej rady je vymedzená platnými zákonmi, predpismi vydanými príslušnými orgánmi a stanovami spoločnosti. Dozorná rada je pri výkone svojej kontrolnej činnosti nezávislá a zodpovedá sa valnému zhromaždeniu. Dozorná rada má 9 až 11 členov, z ktorých 2/3 volí valné zhromaždenie a 1/3 zamestnanci spoločnosti.

Dozorná rada v zmysle schválených stanov spoločnosti alebo právnych predpisov v oblasti odmeňovania:

- kontroluje bezpečnosť a účinnosť systému riadenia rizík vrátane systému hodnotenia primeranosti vnútorného kapitálu s vplyvom na odmeňovanie,
- kontroluje dodržiavanie a uplatňovanie zásad odmeňovania,
- udeľuje predchádzajúci písomný súhlas predstavenstvu spoločnosti na určenie mzdových náležitostí vedúceho útvaru vnútornej kontroly a vnútorného auditu,
- prijíma a pravidelne skúma zásady odmeňovania,
- schvaľuje znenie a účinnosť internej smernice Zásady odmeňovania PSS, a. s.

Okrem toho:

- berie na vedomie Správu výboru pre odmeňovanie o splnení podmienok odmeňovania v príslušnom kalendárnom roku,
- schvaľuje Správu predsedu výboru pre odmeňovanie o činnosti a kontrole dodržiavania zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok, ktorá je predložená do 30. júna nasledujúceho roka Národnej banke Slovenska,
- schvaľuje pre rozhodné obdobie – jeden kalendárny rok - celofiremné ciele Banky, rezortné a individuálne ciele bankových riaditeľov,
- schvaľuje splnenie celofiremných cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov, na základe ktorých je posudzovaný nárok na výšku prémie bankových riaditeľov,
- na základe odporúčania výboru pre odmeňovanie schvaľuje priznanie/pridelenie pohyblivej zložky odmeny ostatným identifikovaným zamestnancom.

V roku 2025 zasadala dozorná rada a rozhodla v otázkach odmeňovania jedenkrát a dvakrát rozhodla formou per rollam.

- **externých poradcov, ktorí boli požiadaní o poradenstvo, orgán, ktorý ich poveril, a v ktorých oblastiach rámca odmeňovania,**

V roku 2025 Banka nevyužila služby externých poradcov v oblasti odmeňovania.

- **opis rozsahu politiky odmeňovania inštitúcie (napr. podľa regiónov, obchodných línií) vrátane rozsahu, v akom sa uplatňuje na dcérske spoločnosti a pobočky, ktoré sa nachádzajú v tretích krajinách,**

Postavenie PSS, a. s., na slovenskom bankovom trhu s ohľadom na:

- špecifické činnosti, ktoré vykonáva ako stavebná sporiteľňa,
- rozsah zákonnej regulácie získavania a investovania zdrojov, ako aj
- postavenie na bankovom trhu z titulu poskytovania špecifických služieb stavebného sporenia a vybraných produktov mimo stavebného sporenia
- je unikátne a neporovnateľné s bežnými komerčnými bankami a inými finančnými inštitúciami. Rozsah politiky odmeňovania je vymedzený na zamestnancov PSS, a. s., v pracovnom pomere výlučne na území Slovenskej republiky a členov dozornej rady - zástupcov akcionárov a zástupcov zamestnancov.

- **opis zamestnancov alebo kategórii zamestnancov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcií (určení zamestnanci).**

PSS, a. s., uplatňuje zásady odmeňovania zohľadňujúc jej veľkosť, vnútornú organizáciu a povahu, rozsah a zložitosť jej činností u nasledujúcich osôb:

Definícia v zmysle zákona o bankách (§ 23a, ods. 1)	Definovanie identifikovaných osôb v podmienkach PSS, a. s.,
členovia štatutárneho orgánu (§ 23a, ods. 1, písm. a)	členovia predstavenstva
členovia dozornej rady (§ 23a, ods.1 písm. b)	členovia dozornej rady vrátane členov dozornej rady - zástupcov zamestnancov
vedúci zamestnanci (§ 23a, ods.1, písm. c)	bankový riaditeľ rezortu A bankový riaditeľ rezortu B bankový riaditeľ rezortu C
zamestnanci s riadiacou zodpovednosťou za kontrolné funkcie alebo významné obchodné útvary a sú určení v súlade s osobitným predpisom* (§ 23a, ods.1, písm. d)	riaditeľ úseku vnútorného auditu riaditeľ úseku compliance, AML a informačnej bezpečnosti riaditeľ úseku riadenia rizík riaditeľ úseku starostlivosti o klientov riaditeľ úseku obchodu vedúci samostatného odboru treasury
zamestnanci, ktorí majú nárok na významnú odmenu za predchádzajúce účtovné obdobie (§ 23a, ods.1, písm. e)	je predmetom každoročného posúdenia s následnou identifikáciou osoby*
ďalší zamestnanci, ktorých odborné činnosti majú vplyv na rizikový profil Banky a sú určení v súlade s osobitným predpisom* (§23a, ods.1 písm. f)	riaditeľ úseku práva riaditeľ ekonomického úseku riaditeľ úseku personálneho riadenia riaditeľ úseku informačných technológií riaditeľ úseku marketingu a digitálneho predaja riaditeľ úseku plánovania a controllingu

*Záverečná správa Európskeho orgánu pre bankovníctvo EBA/RTS/2020/05 a interný dokument vypracovaný úsekom personálneho riadenia - posúdenia vplyvu zamestnancov pre účely ich zaradenia do okruhu identifikovaných osôb s významným vplyvom na rizikový profil Banky za predchádzajúci kalendárny rok

b) informácie týkajúce sa koncepcie a štruktúry systému odmeňovania určených zamestnancov

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **prehľad kľúčových prvkov a cieľov politiky odmeňovania a informácie o rozhodovacom procese používanom na určenie politiky odmeňovania a úlohe príslušných zainteresovaných strán (napr. zasadnutie akcionárov),**

Cieľom politiky odmeňovania je stanovenie základných zásad a pravidiel rodovo neutrálneho odmeňovania osobitnej kategórie osôb podľa § 23a zákona o bankách, ktoré sú v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania, pričom zohľadňujú systém riadenia rizík v spoločnosti a podporujú ho.

- **Informácie o rozhodovacom procese**

Základné princípy odmeňovania schválené predstavenstvom sú posudzované výborom pre odmeňovanie a následne schvaľované dozornou radou.

Úsek personálneho riadenia vypracováva zásady odmeňovania pre identifikované osoby a vykonáva dohľad nad ich dodržiavaním. Každoročne prehodnocuje Politiku odmeňovania vrátane posúdenia relevantných kritérií pre identifikáciu osôb s významným vplyvom na rizikový profil Banky. Posudzuje politiku odmeňovania z pohľadu rodovej neutrality, monitoruje prípadné

odchýlky v odmeňovaní mužov a žien a v prípade, že sú tieto odchýlky zaznamenané, analyzuje hlavné dôvody a navrhuje primerané opatrenia. Je zodpovedný za reporting do predstavenstva, dozornej rady a výboru pre odmeňovanie. Úsek personálneho riadenia každoročne vykoná preskúmanie, či zmenou interných procesov, kompetencií alebo vznikom nových rizík nedochádza k zmene v skupine určených - identifikovaných osôb. Do tohto procesu sú zapojené aj ďalšie útvary: Odbor organizačného riadenia, Úsek riadenia rizík a Úsek compliance, AML a informačnej bezpečnosti. Zároveň je kvantifikovaná aj výška odmien všetkých zamestnancov za predchádzajúce účtovné obdobie a posúdená jej významnosť vo vzťahu k už identifikovaným osobám. Výsledok zistení s návrhom opatrení sa uvádza do správy pre predstavenstvo a návrhu na úpravu Zásad odmeňovania v PSS, a. s. Po ich schválení predstavenstvom je úprava zásad odmeňovania predložená Výboru pre odmeňovanie, ktoré sa vyjadrí k navrhovaným zmenám.

Predstavenstvo pravidelne skúma všeobecné zásady odmeňovania a posudzuje ich súlad s obchodnou stratégiou, hodnotami a dlhodobými cieľmi Banky, schvaľuje politiku a zásady odmeňovania a je zodpovedný za ich implementáciu do interných predpisov a stratégií Banky. Predstavenstvo zodpovedá za to, aby objem zdrojov vyčlenených na pohyblivú zložku odmeňovania bol viazaný na udržateľnú ziskovosť s prihliadnutím na celkový výkon Banky, relevantné riziká a kondíciu Banky. Riaditeľovi úseku vnútorného auditu stanovuje výšku odmeňovania predstavenstvo, po predchádzajúcom písomnom súhlase dozornej rady. Na jarnom zasadnutí dozornej rady a výboru pre odmeňovanie sa Zásady odmeňovania v PSS, a. s., schvaľujú vo výbore pre odmeňovanie aj v dozornej rade.

- **informácie o kritériách používaných na meranie výkonnosti a úpravu rizika ex ante a ex post,**

Obchodný model Banky je výrazne obmedzený aplikovateľnou legislatívou, ktorá predpisuje jej základný model fungovania. Prevažnú časť svojich zdrojov získava Banka priamo od stavebných sporiteľov v domácej mene. Z uvedeného vyplýva, že riziko vyplývajúce z činností a produktov poskytovaných Bankou vo vzťahu a v porovnaní s inými komerčnými bankami a subjektmi na slovenskom trhu je neporovnateľne limitované.

V zmysle Zákona o bankách, na účely uplatňovania zásad odmeňovania a stanovenia významnosti Banky z hľadiska svojej veľkosti, vnútornej organizácie a povahy, rozsahu a zložitosti svojej činnosti sa PSS, a. s., považuje za Banku, ktorá nie je globálne ani lokálne systémovo významnou. Podľa Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 PSS, a. s., nie je veľkou inštitúciou.

Z uvedeného dôvodu Banka nemá povinnosť uplatňovať odklad na pohyblivé zložky celkových odmien u žiadnych identifikovaných osôb a rovnako tiež nie je povinná prideľovať pohyblivú zložku celkovej odmeny v cenných papieroch alebo iných finančných nástrojoch.

Napriek tejto skutočnosti, Banka pre rok 2025 prijala obozretnú politiku a zvolila prísnejšiu úpravu kritérií odmeňovania, ktoré popisujeme nižšie.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny Identifikovaných osôb závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie jedného roka ako aj ich individuálnej výkonnosti. V prípade kratšieho výkonnostného obdobia platia zásady pomerného hodnotenia. Na meranie výkonnosti sú využívané kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI) na úrovni Banky (strategické ciele), úsekov a odborov, ktoré zohľadňujú kvantitatívne a kvalitatívne kritéria. Tieto sú spolu s OKR (Objectives and Key Results/strategické ciele banky) a HIC (High-Integrity Commitment/nástroje podpory podnikania) následne kaskádovito štruktúrované až po úroveň zamestnancov.

Pri hodnotení individuálneho výkonu jednotlivca sa posudzuje jeho kvantitatívna a kvalitatívna výkonnosť, pričom je zohľadnená miera rizika, ktorú zamestnanec pri svojom rozhodovaní podstupuje ako aj správanie zamestnanca, ktoré musí zodpovedať štandardom compliance.

Pre priznanie nároku na pohyblivú zložku celkovej odmeny vrátane preddavku musia byť splnené nasledovné kritériá:

Pohyblivá zložka celkovej odmeny za hodnotené obdobie neprizná identifikovanej osobe:

- ktorej bola daná výpoveď pre porušenie pracovnej disciplíny, alebo z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh, alebo pre dôvody, pre ktoré by zamestnávateľ mohol so zamestnancom okamžite skončiť pracovný pomer, alebo z dôvodu, že konala v rozpore s interným predpisom „Zásady etického správania v PSS, a. s.“, alebo
- s ktorou bol okamžite skončený pracovný pomer, alebo
- ktorá porušila pracovnú disciplínu, alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom „Zásady etického správania v PSS, a. s.“, alebo
- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám Banky (od strednej úrovne škody v rozsahu nad 0,33 mil. EUR - v súlade s prílohou č. 2 internej smernice Systém riadenia rizík a stratégia riadenia rizík v PSS, a. s.), alebo ktorá bola za takéto konanie zodpovedná,

pričom v tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím sa rozumie:

obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré by odmena patrila (od 01.01. príslušného kalendárneho roka) do dňa, kedy má byť odmena priznaná rozhodnutím príslušného orgánu Banky.

Pred priznaním pohyblivej zložky odmeny musí Banka posúdiť dosiahnutie minimálnych požiadaviek na úroveň kľúčových ukazovateľov ziskovosti, kapitálovej primeranosti a likvidity.

Relevantnými kritériami na stanovenie pohyblivej zložky odmeňovania k 31.12.2025 sú nasledovné kľúčové ukazovatele výkonnosti **ex ante kritériá**:

- podiel úverov a vkladov,
- objem produkcie - netto,
- počet aktívnych klientov,
- podiel zlyhaných úverov,
- stav vkladov,
- Cost/Income ratio,
- návratnosť kapitálu ROE,
- rezortné, tímové a individuálne ciele.

Na začiatku každého výkonového obdobia sú dozornou radou stanovené minimálne prahové hodnoty obchodných ukazovateľov výkonnosti pre vyplatenie pohyblivej časti odmeny. V prípade, že minimálna prahová hodnota týchto ukazovateľov nespĺňa stanovenú cieľovú úroveň, bonus nie je identifikovaným osobám vyplatený a bonusový pool sa kráti o príslušnú časť.

Výkonnostné kritériá sú prostredníctvom určených váh jednotlivých cieľov nastavené tak, aby nepodnecovali zamestnancov k podstupovaniu neprimeraného rizika, ale zároveň ich dostatočne motivovali k dosiahnutiu stanovených cieľov.

Pohyblivá zložka odmien bankových riaditeľov závisela v roku 2025 od plnenia operatívnych cieľov Banky, rezortných a individuálnych cieľov bankových riaditeľov.

Členovia dozornej rady Banky sú odmeňovaní iba pevnou zložkou celkovej odmeny.

Pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná za rok 2025 je vyplácaná podľa nasledovného modelu:

A) členovia predstavenstva a bankoví riaditelia

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným prideľovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení

ex post kritérií roku n+1; n+2; n+3; n+4 za predchádzajúce ukončené obdobie sa prideli členovi predstavenstva a bankovému riaditeľovi ¼ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

B) ostatné identifikované osoby

V prípade, že výška ročnej pohyblivej zložky celkovej odmeny nepresiahne 50 tis. EUR a zároveň nie je vyššia ako 1/3 celkovej ročnej odmeny, je identifikovanej osobe pridelená pohyblivá zložka celkovej odmeny v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní nároku.

V prípade, že výška pohyblivej zložky odmeny alebo pomer voči celkovej odmene nesplní vyššie uvedené podmienky,

- 60% z predpokladanej pohyblivej zložky odmeny je identifikovanej osobe pridelených v peňažnej forme v najbližšom termíne pre zúčtovanie mzdy po priznaní jeho nároku,
- 40% z pohyblivej zložky odmeny je odložených na obdobie 4 rokov s pomerným pridelovaním odloženej zložky odmeny v priebehu obdobia odkladu tzn., že po vyhodnotení ex post kritérií roku n+1; n+2; n+3; n+4 za predchádzajúce ukončené obdobie sa prideli identifikovanej osobe ¼ odloženej pohyblivej zložky odmeny pričom „n“ predstavuje rok, v ktorom sa vyplatil preddavok pohyblivej zložky odmeny.

Kritériá na odňatie priznania nároku na odloženú časť pohyblivej zložky celkovej odmeny (malusu)

Každá časť odloženej pohyblivej zložky odmeny je predmetom opätovného posúdenia a prípadnej následnej úpravy, ktorá môže pohyblivú zložku celkovej odmeny znížiť, prípadne vôbec nevyplatiť s ohľadom na mieru splnenia minimálnych podmienok stanovených regulátorom týkajúcich sa zdravej kapitálovej základne a likvidity ako aj podmienok finančnej udržateľnosti.

Pre vyplatenie odloženej časti (vrátane jej pomernej časti) pohyblivej zložky celkovej odmeny musia byť splnené nasledovné **ex post kritériá**:

Identifikovaná osoba sa v hodnotenom období nesmie:

- podieľať na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám Banky, alebo byť za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušiť pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.) alebo
- konať v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom Zásady etického správania v PSS, a. s, alebo
- dopustiť konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá zložka celkovej odmeny priznaná do dňa, kedy má byť odložená časť (aj pomerná) pohyblivej zložky odmeny rozhodnutím príslušného orgánu Banky pridelená.

Vyplatenie odloženej časti je podmienené dosiahnutím Bankou stanovených prahových hodnôt troch kľúčových ukazovateľov:

- ukazovateľa krytia likvidity,
- koeficientu kapitálovej primeranosti,
- čistého zisku.

Kritériá na spätné vymáhanie vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny (clawbacku)

Banka je oprávnená v súvislosti so spätným vymáhaním vyplatenej pohyblivej zložky celkovej odmeny voči zamestnancovi uplatniť svoj nárok na vrátenie pohyblivej zložky celkovej odmeny tejto osoby, a to až do výšky 100 % vyplatenej pohyblivej časti celkovej odmeny v prípade, keď identifikovaná osoba v hodnotenom období:

- sa podieľala na konaní, ktoré viedlo k finančným stratám Banky, alebo bola za takéto konanie zodpovedná, alebo
- porušila pracovnú disciplínu (definované v internom predpise Pracovný poriadok PSS, a. s.), alebo
- konala v rozpore so zákonom alebo stanovami alebo všeobecne platnými právnymi predpismi či s interným predpisom Zásady etického správania v PSS, a. s., alebo
- sa dopustila konania majúceho znaky podvodu, v dôsledku čoho došlo k vyplateniu pohyblivej zložky celkovej odmeny alebo táto odmena bola vyhodnotená na základe zavádzajúcich informácií identifikovanej osoby.

V tejto súvislosti sa hodnoteným obdobím rozumie: obdobie od začiatku rozhodného obdobia, za ktoré bola pohyblivá odmena vyplatená, až do uplynutia doby 3 rokov od jej vyplatenia.

- **to, či riadiaci orgán a výbor pre odmeňovanie, ak je zriadený, preskúmali politiku odmeňovania inštitúcie počas uplynulého roka, a ak áno, prehľad všetkých zmien, ktoré sa vykonali, dôvody týchto zmien a ich vplyv na odmeňovanie,**

Výbor pre odmeňovanie posúdil dňa 07.05.2025 splnenie podmienok odmeňovania za predchádzajúci rok ako aj návrh zmien internej smernice Zásady odmeňovania v PSS, a. s., a odporučil ju dozornej rade na schválenie. Zároveň predložil návrh na priznanie/pridelenie pohyblivej zložky odmeny za rok 2024 a posúdil splnenie kritérií pre priznanie odkladu pohyblivej zložky odmeny za predchádzajúce obdobia s odporúčaním dozornej rade vyplatiť zadržiavanú zložku odmeny. V roku 2025 výbor pre odmeňovanie dvakrát posúdil navrhované odmeňovanie riaditeľky úseku vnútorného auditu a odporučil dozornej rade jej schválenie. Výbor pre odmeňovanie tiež posúdil vyhodnotenie individuálneho cieľa bankového riaditeľa rezortu B z dôvodu zániku opodstatnenosti jedného z míľnikov individuálneho cieľa za rok 2025.

- **informácie o tom, ako inštitúcia zabezpečuje, aby zamestnanci vo funkciách vnútornej kontroly boli odmeňovaní nezávisle od podnikov, nad ktorými vykonávajú dohľad,**

Zamestnanci v kontrolných funkciách sú odmeňovaní nezávisle od výkonnosti kontrolovaných organizačných útvarov resp. celej Banky. Sú odmeňovaní len na základe plnenia vlastných tímových a individuálnych výkonnostných cieľov.

Pohyblivá zložka odmeny riaditeľky úseku vnútornej kontroly je vo výške 100% naviazaná na realizáciu plánovaných a mimoriadnych auditov v hodnotenom období. Riaditeľka úseku compliance AML a informačnej bezpečnosti má ciele naviazané vo výške 50% na strategické compliance ciele útvaru a 50% tvoria individuálne ciele nezávislé od výkonnostných ukazovateľov útvarov, nad ktorými vykonávajú dohľad. Ciele riaditeľa úseku riadenia rizík sú z 50% naviazané na tímové strategické ciele funkcie riadenia rizík a 50 % na jeho individuálnu výkonnosť.

- **politiky a kritériá uplatňované v súvislosti s priznaním zaručenej pohyblivej odmeny a odstupného.**

Zaručená pohyblivá zložka odmeny v podmienkach Banky nie je uplatňovaná.

Odstupné ako pohyblivá zložka odmeny je vyplácaná podľa podmienok internej smernice, ktorá okrem iného stanovuje maximálne limity odstupného pre identifikované osoby okrem bankových riaditeľov. Výšku odstupného alebo kompenzácie pri skončení pracovného pomeru identifikovaných osôb (okrem bankových riaditeľov) schvaľuje predstavenstvo. Výbor pre odmeňovanie je o priznanom odstupnom informovaný v Správe predstavenstva PSS, a. s., o dodržiavaní zásad odmeňovania za príslušný kalendárny rok.

V podmienkach PSS, a. s., môže mať **odstupné** tieto formy:

- odstupné vyplácané v minimálnych limitoch stanovených Zákonníkom práce,
- odstupné prevyšujúce minimálne limity stanovené Zákonníkom práce, ale v limitoch ustanovených smernicou Zásady odmeňovania,
- plnenie v rámci dohody dosiahnutej s cieľom urovňať súčasný alebo potenciálny spor,

- kompenzácia dohodnutá v dohode o zákaze konkurencie.

Pre účel vyhodnotenia pomeru medzi pevnou zložkou celkovej odmeny a pohyblivou zložkou celkovej odmeny ako aj pre účely uplatnenia odkladu sa nezohľadňujú tieto druhy odstupného:

- odstupné povinné podľa vnútroštátneho práva,
- plnenia vyplývajúce z dohody dosiahnutej s cieľom urovnať súčasný alebo potenciálny spor,
- kompenzácia dohodnutá v dohode o zákaze konkurencie.

c) opis spôsobov, akými sa súčasné a budúce riziká zohľadňujú v procesoch odmeňovania. Zverejňovanie informácií zahŕňa prehľad kľúčových rizík, ich meranie a vplyv týchto opatrení na odmeňovanie.

Formy a podmienky odmeňovania sú nastavené tak, že nemotivujú identifikované osoby k podstupovaniu rizika. Poskytovanie pohyblivej zložky celkovej odmeny sa odvíja aj od splnenia kritérií súvisiacich so znižovaním rizika, pričom hodnotenie je závislé od výsledkov príslušnej organizačnej jednotky ako celku a nie od výsledkov jednotlivcov. Na druhej strane je však spôsob odmeňovania zamestnancov nastavený tak, aby ich dostatočne motivoval k dosahovaniu stanovených cieľov.

Podmienky stanovené pre oblasť odmeňovania vychádzajú prioritne zo zásad o obozretnom podnikaní týkajúcich sa **kapitálovej sily a likvidity** v súlade s limitmi stanovenými akcionármi ako aj zo zásad **finančnej udržateľnosti** variabilnej zložky odmeny, ktoré spočívajú v kontrole dostupnosti dostatočných ekonomicko-finančných zdrojov. Zároveň sú súčasné a budúce riziká zohľadnené aj v princípoch bližšie popísaných v bode b).

d) pomery medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeny uvedené v článku 94 ods. 1 písm. g) smernice 2013/36/EÚ

Banka jednoznačne zaradila jednotlivé zložky odmeňovania do kategórie pevnej alebo pohyblivej zložky odmeny, pričom vychádzala z podmienok definovaných v EBA usmerneniach.

Pevná zložka celkovej odmeny odráža relevantné odborné skúsenosti, znalosti, schopnosti a organizačnú zodpovednosť zamestnanca na príslušnej pracovnej pozícii. Za pevnú zložku odmeny považujeme aj všetky zložky odmeňovania, ktoré sú povinne vyplácané podľa vnútroštátneho práva, plnenia dohodnuté v kolektívnej zmluve vrátane plnení zo sociálneho fondu ako súčasť bežných balíčkov zamestnanosti.

Pohyblivú zložku celkovej odmeny Identifikovaných osôb tvorí v podmienkach Banky prémie resp. cieľová odmena, ktorej výška závisí od hodnotenia výkonnosti Banky za obdobie účtovného obdobia, tak ako je popísané v bode b) vyššie a od hodnotenia individuálnej výkonnosti. Pohyblivú zložku odmeny tvoria aj ďalšie schémy odmeňovania, ktoré sú naviazané na výkonnosť alebo tie, ktoré nie je možné jednoznačne identifikovať ako pevnú zložku odmeny. Pohyblivá časť odmeny alebo jej časť je priznaná, iba ak je trvalo udržateľná z hľadiska finančnej situácie Banky a je odôvodnená z hľadiska výkonu príslušného útvaru a dotknutej osoby. V opačnom prípade nie je priznaná alebo je priznaná len v obmedzenej výške.

Pevná aj pohyblivá zložka odmeny zamestnanca je primerane vyvážená. Pevná zložka odmeny predstavuje dostatočne veľkú časť celkového odmeňovania tak, aby umožňovala zamestnancovi finančnú nezávislosť od pohyblivého odmeňovania vrátane možnosti nevyplatiť žiadnu zložku pohyblivej odmeny. Zásady odmeňovania sú v súlade so správnym a účinným riadením rizík, nepodnecujú k podstupovaniu rizika, ktoré by prekračovalo mieru rizika tolerovaného spoločnosťou. Zásady odmeňovania sú tiež v súlade s obchodnou stratégiou, cieľmi, hodnotami a dlhodobými záujmami Banky.

V súlade s EBA nariadeniami ustanovila Banka obmedzenie z hľadiska vyvážených maximálnych hodnôt pre pohyblivú zložku celkovej odmeny prostredníctvom stanovenia horných limitov na zvýšenie pohyblivej zložky odmeny pri akejkoľvek nadpriemernej výkonnosti. Pri výkonnosti

Banky ani individuálnej výkonnosti zamestnanca nad 120 % výkonu už pohyblivá zložka celkovej odmeny ďalej nenarastá.

Vo všeobecnosti platí zásada, že pohyblivá zložka celkovej odmeny nesmie prekročiť v hodnotenom období 100 % pevnej zložky celkovej odmeny.

e) opis spôsobov, akými sa inštitúcia snaží prepojiť výkonnosť počas obdobia merania výkonnosti s úrovňami odmeňovania.

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- prehľad hlavných výkonnostných kritérií a metrík pre inštitúcie, obchodné línie a jednotlivcov**

Hodnotenie výkonnosti Banky je z pohľadu krátkodobých cieľov (jednoročné hodnotené obdobie) zamerané na:

- podiel úverov a vkladov,
- objem produkcie - netto,
- počet aktívnych klientov,
- podiel zlyhaných úverov,
- stav vkladov,
- Cost/Income ratio,
- návratnosť kapitálu ROE,

Tieto metriky reklasifikujú výkon odborov a jednotlivcov a následne sú cez MBO (Management by Objectives/riadenie podľa cieľov) / OKR priamo prepojené na variabilnú zložku odmeny. Osobitné metriky sú zvolené pre útvary s kontrolnými funkciami (risk, compliance, audit).

- prehľad tohto, ako sú výšky pohyblivej odmeny prepojené s výkonnosťou celej inštitúcie a výkonnosťou jednotlivcov,**

	Váhy cieľov			
Kategória zamestnancov	Celofiremné	Rezortné	Tímové	Individuálne
bankoví riaditelia	75%	15%		10%
zamestnanci v kontrolných funkciách			50%	50%
ostatní zamestnanci	60%			40%

Plnenie celofiremných, rezortných, tímových cieľov a v prípade bankových riaditeľov aj individuálnych cieľov sa hodnotí osobitne v rozmedzí od 80% až 120% tzn. že pri plnení nižšom ako 80% sa započíta 0% plnenie cieľa a pri plnení 120% už odmena nenarastá.

Plnenie individuálnych cieľov (okrem individuálnych cieľov bankových riaditeľov) je obdobne hodnotené na škále od 75% do 120%.

- informácie o kritériách používaných na určovanie rovnováhy medzi rôznymi druhmi priznaných nástrojov vrátane akcií, rovnocenného vlastníckeho podielu, opcií a iných nástrojov,**

Banka využíva výnimku ustanovenú v článku 94 ods.3 smernice 2013/36/EÚ) a preto všetky formy pohyblivej zložky odmeny vypláca v hotovostnej forme.

- informácie o opatreniach, ktoré inštitúcia zavedie na úpravu pohyblivej odmeny v prípade, že metriky výkonnosti sú slabé, vrátane kritérií inštitúcie na určovanie „slabých“ metrík výkonnosti.**

Banka využíva kalibráciu výsledných hodnotení z dôvodu aby sa predišlo používaniu slabých metrík výkonnosti.

f) opis spôsobov, akými sa inštitúcia snaží upraviť odmeňovanie tak, aby zohľadňovalo dlhodobú výkonnosť.

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **prehľad politiky inštitúcie týkajúcej sa odkladu, vyplácania v nástroji, obdobia zadržania, ako aj nadobúdania nároku v súvislosti s pohyblivou odmenou vrátane prípadov, keď je odlišná medzi zamestnancami alebo kategóriami zamestnancov,**

Politika odkladu a vyplácania v nástroji, tak ako bolo vedené pod písmenom b), je z dôvodu, že Banka nie je veľkou inštitúciou výrazne obmedzená. Napriek tomu pri kategórii zamestnancov „bankový riaditeľ“ je uplatnený odklad na 40% z pohyblivej zložky odmeny vždy. Rovnako je tento odklad uplatnený u identifikovaného zamestnanca v prípade, ak celková výška pohyblivej odmeny dosiahne hraničnú hodnotu (absolútnu alebo relatívnu vo vzťahu k celkovému odmeňovaniu).

- **informácie o kritériách inštitúcie pre úpravy ex post (malus počas odkladu a spätné vymáhanie po vzniku nároku, ak to povoľujú vnútroštátne právne predpisy),**

Kritériá pre úpravy ex post ako sú spomínané v bode b) sú podmienené prahovými hodnotami zisku, CAR a LCR. Prahové hodnoty predstavujú akcionármi nastavený vankúš nad zákonom stanovenými hodnotami. Vzájomnou kombináciou CAR a LCR je priradený koeficient, ktorým sa v prípade nepriaznivého vývoja vynásobí nominálna hodnota odkladu, čím sa zníži výška priznanej pohyblivej zložky odmeny.

- **prípadne požiadavky na vlastníctvo podielov, ktoré možno uložiť určeným zamestnancom.**

Nie je relevantné.

g) opis hlavných parametrov a zdôvodnenie akéhokoľvek systému pohyblivých zložiek a všetkých ďalších nepeňažných výhod v súlade s článkom 450 ods.1 písm. f) CRR.

Zverejňovanie informácií zahŕňa:

- **informácie o špecifických ukazovateľoch výkonnosti používaných na určovanie pohyblivých zložiek odmeňovania a kritériá používané na určovanie rovnováhy medzi rôznymi druhmi priznaných nástrojov vrátane akcií, rovnocenných vlastníckych podielov, nástrojov súvisiacich s akciami, rovnocenných bezhotovostných nástrojov, opcií a iných nástrojov.**

Zásady odmeňovania sú v súlade s riadením rizík, podporujú zdravé a efektívne riadenie rizík, nepodporujú podstupovanie rizík nad hranicu tolerovanú politikou riadenia rizík.

Odmeňovanie sa člení na pevnú zložku odmeny a pohyblivú zložku odmeny. Obe zložky v sebe môžu zahŕňať peňažné aj nepeňažné benefity.

Za zaručenú pevnú zložku celkovej odmeny považujeme všetky zložky odmeňovania, ktoré sú povinne vyplácané podľa vnútroštátneho práva, plnenia sociálneho fondu ako súčasť bežných zamestnaneckých balíkov.

V podmienkach Banky sem patria:

- hrubá ročná mzda vrátane náhrad miezd vyplácaných podľa kolektívnej zmluvy v súlade so Zákonníkom práce,
- príplatky, ktoré sú obligatórne, a nie sú viazané na žiadny ukazovateľ výkonnosti,
- odmeny za výkon funkcie v orgánoch spoločnosti,
- odchodné vyplácané v limitoch ustanovených v kolektívnej zmluve,
- ostatné plnenia poskytované podľa kolektívnej zmluvy,
- ostatné plnenia, ktoré sú súčasťou bežných zamestnaneckých balíkov.

Banka môže poskytovať identifikovaným osobám v rámci zaručenej pevnej zložky celkovej odmeny (nad rámec základnej zložky mzdy, resp. zaručenej pevnej zložky celkovej odmeny) aj iné plnenia, avšak iba za predpokladu, že takéto platby nie sú nijakým spôsobom naviazané na výkonnosť a nepredstavujú skrytú formu pohyblivej zložky odmeny.

Pohyblivú zložku celkovej odmeny tvoria formy odmeňovania, ktoré sú naviazané na výkonnosť za kratšie obdobie alebo tie, ktoré nie je možné jednoznačne identifikovať ako zaručenú pevnú zložku celkovej odmeny. Pohyblivá zložka celkovej odmeny alebo jej časť je priznaná, iba ak je trvalo udržateľná z hľadiska finančnej situácie banky a je odôvodnená z hľadiska výkonu príslušného útvaru a dotknutej osoby. V opačnom prípade nie je priznaná alebo je priznaná len v obmedzenej výške.

V podmienkach Banky sem patria:

- cieľové odmeny,
- prémie bankových riaditeľov,
- mimoriadne odmeny,
- referenčný bonus,
- odstupné,
- iné kompenzácie vyplatené v súvislosti so skončením pracovného pomeru,
- kompenzácie v spojitosti s predchádzajúcim zamestnaním, akékoľvek dobrovoľne priznané plnenia.

Pohyblivé zložky odmeny je možné poskytnúť, len ak je to udržateľné z pohľadu finančnej situácie Banky a odôvodniteľné výsledkami Banky, príslušného útvaru alebo zamestnanca, pričom musí byť dodržaná proporcionalita medzi pevnou a pohyblivou zložkou odmeny. Pohyblivá zložka odmeny nesmie prekročiť 100% pevnej zložky odmeny.

h) na žiadosť príslušného členského štátu alebo príslušného orgánu celkovú odmenu každého člena riadiaceho orgánu alebo vrcholového manažmentu,

Za rok 2025 nebola Banke doručená žiadna takáto žiadosť.

i) informácie o tom, či inštitúcia využíva výnimku stanovenú v článku 94 ods. 3 smernice 2013/36/EÚ v súlade s článkom 450 ods.1 písm. k) CRR.

Banka využíva výnimku na základe článku 94 ods. 3 písmena b) pre všetkých identifikovaných zamestnancov okrem 3 zamestnancov v kategórii bankový riaditeľ.

j) veľké inštitúcie zverejňujú kvantitatívne informácie o odmeňovaní svojho kolektívneho riadenia, pričom rozlišujú medzi výkonnými a nevýkonnými členmi v súlade s článkom 450 ods. 2 CRR

Banka nie je veľkou inštitúciou.

Súhrnné kvantitatívne informácie o odmeňovaní rozčlenené podľa vrcholového manažmentu a pracovníkov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcie (článok 450 ods. 1 písm. h) body i) až vii) sú podľa vzorov EU REM1, REM 2, REM 3 a REM 5 Vykonávacieho nariadenia komisie EÚ č. 2024/3172 uvedené v prílohe.

Vzor EU REM1 – Odmena priznaná za účtovný rok (údaje v EUR)

			a	b	c	d
			Funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	Riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	Iný vrcholový manažment	Iní určení zamestnanci
1	pevná odmena	počet určených zamestnancov	11	3	13	0
2		celková pevná odmena	108 196	1 330 021	1 183 646	0
3		z čoho: na hotovostnom základe - NESPRAVNE INFORMÁCIE	108 196	1 330 021	1 183 646	0
3		z čoho: na hotovostnom základe – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	108 196	1 263 315	1 143 309	0
4		(neuplatňuje sa v EÚ)				0
EU-4a		z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
5		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-5x		z čoho: iné nástroje	0	0	0	0
6		(neuplatňuje sa v EÚ)				
7		z čoho: iné formy	0	66 706	40 337	0
8		(neuplatňuje sa v EÚ)				
9	pohyblivá odmena	počet určených zamestnancov - NESPRAVNE INFORMÁCIE	0	*	*	0
9		počet určených zamestnancov – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	3	12	0
10		celková pohyblivá odmena – NESPRAVNE INFORMÁCIE	0	*	*	0
10		celková pohyblivá odmena – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	400 024	340 775	0
11		z čoho: na hotovostnom základe – NESPRAVNE INFORMÁCIE	0	*	*	0
11		z čoho: na hotovostnom základe – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	400 024	340 775	0
12		z čoho: odložená – NESPRAVNE INFORMÁCIE	0	*	0	0
12		z čoho: odložená – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	160 010	0	0
EU-13a		z čoho: akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0
EU-14a		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-13b		z čoho: nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0
EU-14b		z čoho: odložená	0	0	0	0
EU-14x		z čoho: iné nástroje	0	0	0	0
EU-14y		z čoho: odložená	0	0	0	0
15		z čoho: iné formy	0	0	0	0
16		z čoho: odložená	0	0	0	0
17	celková odmena (2 + 10) – NESPRAVNE INFORMÁCIE		108 196	*	*	0
17	celková odmena (2 + 10) – OPRAVENÉ INFORMÁCIE		108 196	1 730 045	1 524 421	0

*ku dňu povinnosti zverejnenia údajov neprebehlo hodnotenie účtovného obdobia

Vzor EU REM2 – Osobitné platby zamestnancom, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcií (určení zamestnanci) (údaje v EUR)

		a	b	c	d
		Funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	Riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	Iný vrcholový manažment	Iní určení zamestnanci
priznané zaručené pohyblivé odmeny					
1	priznané zaručené pohyblivé odmeny – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
2	priznané zaručené pohyblivé odmeny – celková hodnota	0	0	0	0
3	z čoho priznané zaručené pohyblivé odmeny vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňujú v prémiovom strope	0	0	0	0
odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka					
4	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
5	odstupné priznané v predchádzajúcich obdobiach, ktoré bolo vyplatené počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
odstupné priznané počas účtovného roka					
6	odstupné priznané počas účtovného roka – počet určených zamestnancov	0	0	0	0
7	odstupné priznané počas účtovného roka – celková hodnota	0	0	0	0
8	z čoho vyplatené počas účtovného roka	0	0	0	0
9	z čoho odložené	0	0	0	0
10	z čoho odstupné vyplatené počas účtovného roka, ktoré sa nezohľadňuje v prémiovom strope	0	0	0	0
11	z čoho najvyššia platba, ktorá bola priznaná jednej osobe	0	0	0	0

Vzor EU REM3 – Odložené odmeňovanie (údaje v EUR)

		a	b	c	d	e	f	eu – g	eu – h
	Odložené a zadržané odmeňovanie	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobie dosahovania výsledkov	Z čoho odmeňovanie, na ktoré má vzniknúť nárok v účtovnom roku	Z čoho odmeňovanie, na ktoré vznikne nárok v nasledujúcich účtovných rokoch	Hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v účtovnom roku	Hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v budúcich výkonných rokoch	Celková hodnota úpravy počas účtovného roka v dôsledku implicitných úprav <i>ex post</i> (t. J. Zmeny hodnoty odloženého odmeňovania v dôsledku zmien cien nástrojov)	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného pred účtovným rokom a skutočne vyplateného v účtovnom roku	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobie dosahovania výsledkov, na ktoré vznikol nárok, ale na ktoré sa vzťahujú obdobie zadržania
1	funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	0	0	0	0	0	0	0	0
2	na hotovostnom základe	0	0	0	0	0	0	0	0
3	akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
4	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
5	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
6	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
7	riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	414 995	78 563	336 432	0	0	0	78 563	0
8	na hotovostnom základe	414 995	78 563	336 432	0	0	0	78 563	0
9	akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
10	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
11	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
12	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0

		a	b	c	d	e	f	eu – g	eu – h
	Odložené a zadržané odmeňovanie	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov	Z čoho odmeňovanie, na ktoré má vzniknúť nárok v účtovnom roku	Z čoho odmeňovanie, na ktoré vznikne nárok v nasledujúcich účtovných rokoch	Hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v účtovnom roku	Hodnota úpravy na základe dosiahnutých výsledkov, ktorá bola vykonaná v účtovnom roku v súvislosti s odloženým odmeňovaním, na ktoré mal vzniknúť nárok v budúcich výkonných rokoch	Celková hodnota úpravy počas účtovného roka v dôsledku implicitných úprav <i>ex post</i> (t. J. Zmeny hodnoty odloženého odmeňovania v dôsledku zmien cien nástrojov)	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného pred účtovným rokom a skutočne vyplateného v účtovnom roku	Celková hodnota odloženého odmeňovania priznaného za predchádzajúce obdobia dosahovania výsledkov, na ktoré vznikol nárok, ale na ktoré sa vzťahujú obdobia zadržania
13	iný vrcholový manažment	20 112	0	20 112	0	0	0	0	0
14	na hotovostnom základe	20 112	0	20 112	0	0	0	0	0
15	akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
16	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
17	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
18	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
19	iní určení zamestnanci	0	0	0	0	0	0	0	0
20	na hotovostnom základe	0	0	0	0	0	0	0	0
21	akcie alebo rovnocenné vlastnícke podiely	0	0	0	0	0	0	0	0
22	nástroje súvisiace s akciami alebo rovnocenné bezhotovostné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
23	iné nástroje	0	0	0	0	0	0	0	0
24	iné formy	0	0	0	0	0	0	0	0
25	celková hodnota	435 107	78 563	356 544	0	0	0	78 563	0

Vzor EU REM5 – Informácie týkajúce sa odmeňovania zamestnancov, ktorých pracovné činnosti majú významný vplyv na rizikový profil inštitúcií (určení zamestnanci) (údaje v EUR)

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
		Odmeňovanie riadiaceho orgánu			Obchodné oblasti						
		Funkcia dohľadu riadiaceho orgánu	Riadiaca funkcia riadiaceho orgánu	Riadiaci orgán spolu	Investičné bankovníctvo	Retailové bankovníctvo	Správa aktív	Podnikové funkcie	Funkcie nezávislej kontroly	Všetky ostatné	Spolu
1	celkový počet určených zamestnancov										
2	z čoho: členovia riadiaceho orgánu	11	3	14							
3	z čoho: iný vrcholový manažment				1	4	1	4	3	0	
3	z čoho: iný vrcholový manažment				1	4	1	4	3	0	13
4	z čoho: iní určení zamestnanci				0	0	0	0	0	0	
5	celkové odmeňovanie určených zamestnancov - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	108 196	*	*	*	*	*	*	*	0	
5	celkové odmeňovanie určených zamestnancov – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	108 196	1 730 045	1 838 241	112 009	416 979	121 707	499 202	374 523	0	1 524 421
6	z čoho: pohyblivá odmena - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	0	*	*	*	*	*	*	*	0	
6	z čoho: pohyblivá odmena – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	0	400 024	400 024	25 406	83 936	27 521	113 576	90 336	0	340 775
7	z čoho: pevná odmena - NESPRÁVNE INFORMÁCIE	108 196	1 330 021	1 438 217	86 603	333 043	94 186	385 626	284 187	0	
7	z čoho: pevná odmena – OPRAVENÉ INFORMÁCIE	108 196	1 330 021	1 438 217	86 603	333 043	94 186	385 626	284 187	0	1 183 646

* ku dňu povinnosti zverejnenia údajov neprebehlo hodnotenie účtovného obdobia

k) počet osôb, ktorým boli vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR alebo vyššej za účtovný rok, v prípade odmeny v sume od 1 do 5 miliónov EUR v členení na pásma po 500 000 EUR a v prípade odmeny v sume 5 miliónov EUR a viac v členení na pásma po 1 milióne EUR (článok 450 ods. 1 písm. i) sú podľa vzoru EU REM4 Vykonávacieho nariadenia komisie EU č. 2024/3172 uvedené v prílohe.

Za finančný rok 2025 neboli žiadnej osobe vyplatené odmeny v sume 1 milión EUR, alebo sume vyššej.

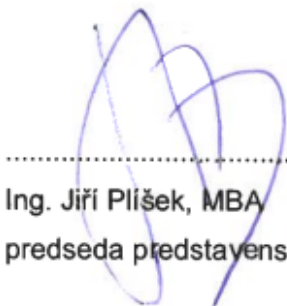
**14. Informácie o celkovom príjme za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka
(§ 37, ods. 9, písm. d) zákona č. 483/2001 Z. z. o bankách v znení neskorších predpisov)**

Celkový príjem za výkon funkcie všetkých členov dozornej rady Banky, a to vrátane príjmov za výkon funkcií pre Banku, ktoré uhrádza iný subjekt ako Banka, ktorý sa týka výkonového roku 2025 predstavuje sumu 108 196,27 EUR.

Vyhlásenie podľa článku 431 ods. 3 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 z 26. júna 2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 v znení neskorších predpisov:

Potvrdzujeme, že zverejnenie informácií Prvou stavebnou sporiteľňou, a. s. k 31. decembru 2025 podľa Opatrenia NBS č. 16/2014 o uverejňovaní informácií bankami a pobočkami zahraničných bánk v znení neskorších predpisov a v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 575/2013 o prudenciálnych požiadavkách na úverové inštitúcie a o zmene Nariadenia (EÚ) č. 648/2012 v znení neskorších predpisov je v súlade s formálnymi politikami a internými postupmi, systémami a kontrolami.

V Bratislave, dňa 30. júna 2026


.....
Ing. Jiří Plíšek, MBA
predseda predstavenstva
.....
Dr. iur. Redouane Sedrati, LL.M., MBA
člen predstavenstva