

INFORMÁCIA O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV PRE UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE

I. VŠEOBECNE

Účelom tohto dokumentu je v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES informovať uchádzačov o zamestnanie o podmienkach spracúvania ich osobných údajov.

Prostredníctvom tohto dokumentu chceme, ako Prvá stavebná sporiteľňa, a. s., so sídlom Bajkalská 30, 829 48 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 31 335 004 (ďalej aj „Prevádzkovateľ“ alebo „PSS, a. s.“) dotknuté osoby informovať najmä o tom, aké údaje spracúvame, na aké účely ich spracúvame, aké sú právne základy na ich spracúvanie, komu spracúvané údaje poskytujeme, ale aj o tom, ako dlho údaje uchováваме, alebo aké majú v súvislosti so spracúvaním osobných údajov práva.

Spracúvanie osobných údajov a zabezpečenie ich ochrany je pre nás veľmi dôležité. Pri spracúvaní osobných údajov a zabezpečení ich ochrany postupujeme v súlade s platnými právnymi predpismi.

Táto verzia dokumentu je platná od 07.03.2022. Informovanie o akýchkoľvek zmenách v spracúvaní osobných údajov bude zabezpečené aktualizáciou tohto dokumentu, ktorý bude rovnako zverejnený na našej webovej stránke.

II. ZÁKLADNÉ POJMY

Touto časťou by sme radi informovali o obsahu a význame niektorých pojmov, ktoré v tomto dokumente používame.

GDPR	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27.4.2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES.
Osobné údaje	Akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby; identifikovateľná fyzická osoba je osoba, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, lokalizačné údaje, online identifikátor, alebo odkazom na jeden či viaceré prvky, ktoré sú špecifické pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby.
Dotknutá osoba	Fyzická osoba, ktorej osobné údaje sú spracúvané. Na účely tejto informácie majú pojmy dotknutá osoba a uchádzač o zamestnanie totožný obsah, pričom koho považujeme za uchádzača o zamestnanie, je bližšie vysvetlené v článku IV. tejto informácie.
Prevádzkovateľ	Každý, kto sám alebo spolu s inými, určí účely a prostriedky spracúvania osobných údajov a spracúva osobné údaje vo svojom mene. Na účely tohto dokumentu sa prevádzkovateľom rozumie PSS, a. s., tak, ako je uvedené v článku III.
Sprostredkovateľ	Subjekt, ktorý spracúva osobné údaje v mene prevádzkovateľa na základe jeho poverenia. Na účely tohto dokumentu sa za sprostredkovateľov považujú subjekty, ktoré na základe zmluvného základu s PSS, a. s., poskytujú pre PSS, a. s., svoje služby, pri ktorých spracúvajú osobné údaje v mene PSS, a. s.
Príjemca	Príjemcom je v zmysle GDPR každý subjekt, ktorému sú spracúvané osobné údaje poskytované. Za príjemcu sa v zmysle GDPR nepovažujú orgány verejnej moci, ktoré môžu prijať osobné údaje v rámci konkrétneho zisťovania v súlade s právom Únie alebo členského štátu.
Výberové konanie	Časový úsek začínajúci zverejnením inzerátu na obsadenie voľnej pracovnej pozície a končiaci rozhodnutím PSS, a. s., obsadiť voľnú pracovnú pozíciu konkrétnym uchádzačom o zamestnanie. Za zverejnenie inzerátu sa rozumie aj poverenie zmluvného partnera PSS, a. s., hľadaniím vhodného uchádzača o zamestnanie.
Úspešný uchádzač	Uchádzač o zamestnanie, ktorému bude ponúknuté uzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu s PSS, a. s.

III. KTO JE PREVÁDZKOVATEĽ

Prevádzkovateľom vo vzťahu k spracúvaniu osobných údajov na účely uvedené v tomto dokumente je PSS, a. s.

Ďalšie kontaktné údaje Prevádzkovateľa, okrem vyššie uvedenej adresy, sú:

- +421 2 58 55 58 55 (Centrum telefonických služieb PSS, a. s.)
- infopss@pss.sk

Prevádzkovateľ má v zmysle GDPR určenú zodpovednú osobu, ktorú je možné v prípade otázok v súvislosti so spracúvaním Vašich osobných údajov kontaktovať e-mailom na osobneudaje@pss.sk, alebo písomne na adrese: PSS, a. s., Zodpovedná osoba za ochranu osobných údajov, Bajkalská 30, 829 48 Bratislava, Slovenská republika.

IV. O KOM ÚDAJE SPRACÚVAME, KTO JE DOTKNUTÁ OSOBA NA ÚČELY TOHTO DOKUMENTU

Osobné údaje spracúvame o uchádzačoch o zamestnanie. Za takéto osoby považujeme osoby, ktoré:

- prejavili záujem uchádzať sa o voľnú pracovnú pozíciu v PSS, a. s., priamo zaslaním životopisu PSS, a. s.;
- prejavili záujem uchádzať sa o zamestnanie reakciou na inzerát na obsadenie voľnej pracovnej pozície v PSS, a. s., prostredníctvom subjektov, ktoré sprostredkovávajú možnosť obsadiť voľnú pracovnú pozíciu (napr. portál profesia.sk);
- boli odporučené na obsadenie voľnej pracovnej pozície v PSS, a. s., personálnou agentúrou, s ktorou PSS, a. s., spolupracuje pri výbere uchádzačov o zamestnanie;
- boli ako vhodné na obsadenie voľnej pracovnej pozície v PSS, a. s., odporučené inými osobami (napr. zamestnancami PSS, a. s.);
- udelili PSS, a. s., súhlas s ich zaradením do databázy uchádzačov o zamestnanie v PSS, a. s., pre prípad, ak by sa v budúcnosti uvoľnila vhodná pracovná pozícia.

Ďalej osobné údaje spracúvame aj o úspešnom uchádzačovi.

V. OD KOHO OSOBNÉ ÚDAJE ZÍSKAVAME

Pri získavaní osobných údajov môže dôjsť k viacerým situáciám ich získavania, od ktorých závisí aj zdroj získania údajov. Údaje na účely uvedené v tomto dokumente získavame od:

- uchádzača o zamestnanie;
- spoločností alebo iných subjektov, ktoré zverejňujú na nimi prevádzkovaných webových portáloch voľné pracovné pozície;
- subjektov, ktorých služby využíva PSS, a. s., na základe zmluvného vzťahu na hľadanie vhodných kandidátov na obsadenie voľných pracovných pozícií (napr. personálne agentúry);
- iných osôb (napr. zamestnanci PSS, a. s.), ktoré odporučia uchádzača o zamestnanie na obsadenie voľnej pracovnej pozície PSS, a. s.
- pri úspešných uchádzačoch vo vzťahu k údaju o spôsobilosti vykonávať prácu od lekára, ktorý takúto spôsobilosť posudzuje.

VI. AKÉ ÚDAJE SPRACÚVAME

Spracúvame iba také údaje, ktorých spracúvanie je na naplnenie účelu spracúvania nevyhnutné.

Vo všeobecnosti spracúvame:

- všeobecné identifikačné údaje - meno, priezvisko, akademický titul, dátum narodenia, rodné číslo;
- kontaktné údaje - adresa pobytu, telefónne číslo, e-mailová adresa;
- údaje o dosiahnutom vzdelaní a predchádzajúcich pracovných skúsenostiach;

- údaje o pracovných schopnostiach a zručnostiach uchádzača o zamestnanie;
- ďalšie údaje, ktoré uchádzač o zamestnanie uviedol v predložennom životopise, motivačnom liste alebo inom dokumente, ktorý priložil k žiadosti o uchádzanie sa o voľnú pracovnú pozíciu (napr. fotografia).
o úspešných uchádzačov ďalšie údaje, napr. údaje o zdravotnej poisťovni uchádzača, údaje o poberaní dôchodku, informácie o príbuzenskom vzťahu k iným osobám, údaje o bezúhonnosti uchádzača, o jeho zdravotnej spôsobilosti vykonávať konkrétnu prácu, údaje nevyhnutné pre splnenie notifikačných povinností PSS, a. s. ako zamestnávateľa voči príslušným orgánom, inštitúciám (napr. oznámenie do Sociálnej poisťovne, zdravotnej poisťovne) v nadväznosti na uzatvorenie pracovného pomeru s úspešným uchádzačom a pod.

VII. NA AKÉ ÚČELY ÚDAJE SPRACÚVAME A AKÝ JE PRÁVNY ZÁKLAD SPRACÚVANIA

Osobné údaje spracúvame len v nevyhnutnom rozsahu na presne vymedzený účel.

Účely, na ktoré spracúvame osobné údaje:

1. Výberové konanie na obsadenie voľnej pracovnej pozície PSS, a. s.

Tento účel v sebe zahŕňa všetky nevyhnutné úkony slúžiace na rozhodnutie sa PSS, a. s., ktorého konkrétneho uchádzača o zamestnanie zvolí na obsadenie voľnej pracovnej pozície (posudzovanie prijatých reakcií na zverejnené inzeráty, komunikácia s uchádzačmi o zamestnanie, pohovory s uchádzačmi o zamestnanie, overovanie pracovných zručností uchádzačov o zamestnanie a pod.)

Právnym základom spracúvania osobných údajov na tento účel sú tzv. predzmluvné vzťahy, teda nevyhnutnosť ich spracúvania na vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. b) GDPR. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je nevyhnutné, bez poskytnutia údajov nebude môcť PSS, a. s., overiť totožnosť uchádzača, ako aj jeho predpoklady na obsadenie voľnej pracovnej pozície.

2. Uzatvorenie pracovnej zmluvy a naplnenie jej obsahu, ktorým je vzájomný výkon práv a povinností, ktoré uchádzačovi o zamestnanie a PSS, a. s. z pracovného vzťahu vyplývajú. Na tento účel spracúvame osobné údaje úspešných uchádzačov.

Právnym základom spracúvania osobných údajov na tento účel je nevyhnutnosť spracúvania osobných údajov na plnenie zmluvy, vrátane tzv. predzmluvných vzťahov podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR. Na tento účel je poskytnutie osobných údajov zo strany uchádzača o zamestnanie nevyhnutné, bez poskytnutia údajov by nebolo možné uzatvoriť pracovnú zmluvu a realizovať obsah pracovného vzťahu.

3. Splnenie legislatívnych požiadaviek.

Na tento účel spracúvame osobné údaje úspešných uchádzačov, pričom tento účel sleduje splnenie povinností, ktoré PSS, a. s., ako zamestnávateľovi, vyplývajú z právnych predpisov v súvislosti s existenciou pracovného vzťahu so zamestnancom (prihlasovacie povinnosti voči Sociálnej poisťovni, a. s., povinnosti v oblasti vykonávania odvodov do systému sociálneho a zdravotného poistenia, odvodov na úrovni daní z príjmov, ochrany zdravia zamestnanca a pod.).

Právnym základom spracúvania osobných údajov na tento účel je nevyhnutnosť spracúvania na splnenie zákonnej povinnosti PSS, a. s., podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR. Spracúvanie osobných údajov na tento účel je nevyhnutné, bez spracúvania osobných údajov by PSS, a. s., nemohla plniť všetky svoje legislatívne požiadavky, teda bez ich spracúvania nie je možné uzatvoriť pracovný pomer s uchádzačom o zamestnanie.

4. Databáza uchádzačov o zamestnanie.

Na tento účel spracúva PSS, a. s. osobné údaje iba tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí vyslovili súhlas so zaradením svojej osoby do databázy uchádzačov o zamestnanie PSS, a. s. V prípade, ak sa dotknutá osoba neúspešne uchádzala o zamestnanie v PSS, a. s., môže v budúcnosti nastať situácia, kedy bude PSS, a. s., obsadzovať pracovnú pozíciu, na ktorú môže byť pôvodne neúspešný uchádzač o zamestnanie vhodný. V danom prípade vie PSS, a. s., kontaktovať priamo pôvodne neúspešného uchádzača a ponúknuť mu zaradenie do výberového konania na novú pracovnú pozíciu.

Právnym základom spracúvania je súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. Tento súhlas udeľuje uchádzač o zamestnanie PSS, a. s., osobitným vyhlásením, pričom poskytnutie súhlasu je dobrovoľné a udelený súhlas je možné kedykoľvek odvolať (spôsob je uvedený v čl. XII.).

5. Vybavenie podaní dotknutých osôb.

V prípadoch, kedy si u PSS, a. s., dotknutá osoba uplatní niektoré z práv, ktoré mu GDPR priznáva, budú osobné údaje spracúvané aj za účelom vybavenia takéhoto podania.

Právnym základom spracúvania je nevyhnutnosť spracúvania na splnenie zákonnej povinnosti PSS, a. s., podľa článku 6 ods. 1 písm. c) GDPR. Poskytnutie osobných údajov na tento účel je nevyhnutné, na správne vybavenie podania dotknutej osoby je nevyhnutné dotknutú osobu identifikovať.

VIII. DOBA UCHOVÁVANIA ÚDAJOV

Osobné údaje uchováваме iba počas doby potrebnej na dosiahnutie účelu spracúvania.

Osobné údaje spracúvané na účel výberového konania sú uchovávané do skončenia tohto konania.

Osobné údaje úspešných uchádzačov, ktorí s PSS, a. s., uzatvoria pracovnoprávny vzťah, sa stanú súčasťou osobného spisu, ktorý PSS, a. s., uchováva do dosiahnutia 70 rokov veku uchádzača o zamestnanie. V prípade, ak s úspešným uchádzačom nedôjde k uzatvoreniu pracovnoprávneho vzťahu (úspešný uchádzač nebude spĺňať zdravotné podmienky výkonu práce, rozmyslí si uzatvorenie zmluvy a pod.), budú jeho osobné údaje likvidované bezprostredne po tom, čo úspešný uchádzač oznámi takéto rozhodnutie PSS, a. s., resp. po tom, čo bude zistená skutočnosť o nespôsobilosti uchádzača danú prácu vykonávať.

Osobné údaje spracúvané na účel databázy uchádzačov o zamestnanie sú uchovávané počas dvoch rokov od udelenia súhlasu uchádzača so spracúvaním údajov na tento účel, resp. ak pred uplynutím tohto obdobia dôjde k odvolaniu súhlasu, údaje sú uchovávané do jeho odvolania.

Osobné údaje spracúvané na účel vybavenia podania dotknutých osôb sú uchovávané po dobu piatich rokov od vybavenia podania.

IX. KTO SÚ PRÍJEMČOVIA ÚDAJOV, KOMU MÔŽU BYŤ SPRACÚVANÉ OSOBNÉ ÚDAJE POSKYTNUTÉ

Vo všeobecnosti sú osobné údaje určené pre PSS, a. s., bez potreby ich sprístupňovania ďalším príjemcom. V istých situáciách však k ich poskytovaniu prísť môže. V prípade poskytovania údajov príjemcom však PSS, a. s., dbá na to, aby boli údaje poskytované iba v nevyhnutnej miere, pričom PSS, a. s., poskytuje osobné údaje subjektom, ktoré sú vo vzťahu k spracúvaniu osobných údajov sprostredkovateľom PSS, a. s., podľa GDPR, subjektom, ktoré majú inak stanovenú povinnosť mlčanlivosti vo vzťahu k spracúvaniu osobných údajov alebo subjektom, ktorým je nevyhnutné osobné údaje poskytnúť na základe ustanovení právnych predpisov.

Príjemcami osobných údajov na účely spracúvania, ktoré sú uvedené v tomto dokumente, môžu byť:

- spoločnosť Nalgoo s. r. o., so sídlom Astrová 2/A, 821 01 Bratislava, IČO: 36 745 456, prostredníctvom ktorej PSS, a. s., zabezpečuje evidenciu výberových konaní a evidenciu uchádzačov o zamestnanie.
- spoločnosť inmetric s. r. o., so sídlom Astrová 2/A, 821 01 Bratislava, IČO: 46 554 572 v prípadoch, kedy PSS, a. s., potrebuje overiť pracovné zručnosti uchádzača o zamestnanie.
- subjekty, ktoré pre PSS, a. s., poskytujú informačné systémy alebo vykonávajú činnosti smerujúce k vývoju a údržbe informačných systémov, v ktorých osobné údaje spracúvané.
- Slovenská pošta, a. s., kuriérske spoločnosti, resp. iné subjekty, ktoré PSS, a. s., využíva na doručovanie písomností a zásielok.
- subjekty, ktorým je nevyhnutné poskytnúť osobné údaje v dôsledku plnenia povinnosti stanovenej PSS, a. s., niektorým z právnych predpisov (napr. Sociálna poisťovňa, a. s., zdravotná poisťovňa úspešného uchádzača, príslušný správca dane, lekár vykonávajúci zdravotnú prehliadku vo vzťahu k práci a pod.).

X. PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETÍCH KRAJÍN, RESP. DO MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÍ

Osobné údaje spracúvané na vyššie uvedené účely neprenášame do tretích krajín ani medzinárodných organizácií.

XI. AUTOMATIZOVANÉ ROZHODOVANIE

Pri spracúvaní osobných údajov používame automatizované rozhodovanie pri účele databázy uchádzačov o zamestnanie. Automatizované rozhodovanie spočíva vo vyhodnocovaní platnosti súhlasu uchádzača so zaradením do takejto databázy a používame ho za účelom evidovania uchádzača v databáze iba počas doby platnosti jeho súhlasu. Podstatou spracúvania je kontrola doby, na ktorú bol súhlas udelený a v prípade blížiaceho sa konca platnosti súhlasu odoslanie správy s ponukou predĺženia platnosti súhlasu, resp. vymazanie údajov uchádzača po uplynutí doby platnosti súhlasu.

XII. PRÁVA DOTKNUTÝCH OSÔB

GDPR priznáva každej dotknutej osobe, vo vzťahu k spracúvaniu jej osobných údajov, niekoľko práv, o ktorých by sme v tomto dokumente rovnako radi informovali. Využitie jednotlivých práv je viazané na splnenie podmienok uplatnenia práva, napr. na konkrétny právny základ spracúvania, na existenciu automatizovaného rozhodovania a pod.

V tomto dokumente chceme poskytnúť informácie o právach, ktoré majú dotknuté osoby v súvislosti so spracúvaním na vyššie uvedené účely. Súčasne by sme radi aj v krátkosti informovali o podmienkach uplatnenia jednotlivých práv.

- **PRÁVO NA PRÍSTUP K OSOBNÝM ÚDAJOM.** V zmysle tohto práva máte nárok od PSS, a. s., požadovať potvrdenie, či sa Vaše osobné údaje spracúvajú a ak áno, máte nárok na prístup k spracúvaným údajom a nárok na informácie uvedené v článku 15 GDPR.
- **PRÁVO NA OPRAVU OSOBNÝCH ÚDAJOV.** V zmysle tohto práva máte nárok od PSS, a. s., požadovať opraviť osobné údaje, ktoré o Vás spracúva, za predpokladu, ak sú nesprávne. V zmysle tohto práva máte súčasne nárok požadovať, aby PSS, a. s., doplnila Vaše osobné údaje v prípade, ak nie sú úplné.
- **PRÁVO NA VYMAZANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV.** V zmysle tohto práva máte nárok od PSS, a. s., požadovať, aby boli vaše osobné údaje vymazané v prípadoch, kedy tak ustanovuje článok 17 GDPR za podmienok uvedených v odseku 1. Dovoľujeme si Vás upozorniť, že právu na výmaz údajov nie je možné vyhovieť, ak je splnená niektorá z podmienok v odseku 3. Článku 17 GDPR (napr. archivácia vo verejnom záujme, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov a pod.).
- **PRÁVO NA OBMEDZENIE SPRACÚVANIA.** Od PSS, a. s., máte právo požadovať, aby došlo k obmedzeniu spracúvania Vašich osobných údajov. Prípady, v ktorých je možné toto právo uplatniť, sú uvedené v článku 18 GDPR.
- **PRÁVO NA PRENOSNOSŤ ÚDAJOV.** Na základe tohto práva máte právo preniesť o Vás spracúvané osobné údaje od PSS, a. s., k inému prevádzkovateľovi. Podmienky uplatnenia tohto práva, ako aj spôsob jeho realizácie zo strany prevádzkovateľov, upravuje článok 20 GDPR.
- **PRÁVO ODVOLÁŤ UDELENÝ SÚHLAS.** V prípade, ak ste PSS, a. s., udelili súhlas so spracúvaním Vašich osobných údajov na účely zaradenia do databázy uchádzačov o zamestnanie, máte právo takýto súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania údajov pred jeho odvolaním.
- **PRÁVO PODAŤ SŤAŽNOSŤ ORGÁNU DOZORU.** Dotknutá osoba má právo podať ohľadom spracúvania osobných údajov sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava.

Bližšie podmienky uplatnenia jednotlivých práv sú uvedené v GDPR. Svoje práva môžete uplatniť prostredníctvom kontaktných údajov zodpovednej osoby za ochranu osobných údajov PSS, a. s., uvedených v čl. III.