

KÓDEX SPRÁVANIA DODÁVATEĽA PRVEJ STAVEBNEJ SPORITELŇE, a. s.

Kódex správania dodávateľa Prvej stavebnej sporiteľne, a. s., vychádza z medzinárodne uznávaných a presadzovaných princípov pre etické a obchodné praktiky.

Prvá stavebná sporiteľňa, a. s., pristupuje komplexne a systematicky k uplatňovaniu tohto kódexu voči svojim obchodným partnerom. Naším cieľom je zaistiť, aby boli obchodné vzťahy založené na bezúhonnosti a udržateľnosti a aby odrážali hodnoty a princípy, ktoré presadzuje Prvá stavebná sporiteľňa, a. s.

Prvá stavebná sporiteľňa, a. s., očakáva, že jej obchodní partneri budú dodržiavať princípy stanovené v tomto kódexe, a že budú tieto princípy aktívne presadzovať voči svojim vlastným obchodným partnerom v rámci dodávateľského reťazca.

1. ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana životného prostredia a trvalá udržateľnosť

Obchodní partneri budú vykonávať svoju obchodnú činnosť spôsobom, ktorý chráni a udržiava životné prostredie a budú sa v rámci svojej obchodnej činnosti snažiť o implementáciu technológií a procesov šetrných k životnému prostrediu.

Znečistenie životného prostredia a emisie

Obchodní partneri sa musia vyhýbať znečisťovaniu životného prostredia, minimalizovať emisie a uhlíkovú stopu a tvorbu odpadu.

2. PRACOVNÉ PODMIENKY A ĽUDSKÉ PRÁVA

Pracovná doba

Obchodní partneri musia dodržiavať všetky platné zákony, nariadenia a dohody týkajúce sa pracovného času u svojich zamestnancov a iných osôb konajúcich za obchodných partnerov.

Detská a nútená práca

Za detskú prácu sa považuje každá práca, ktorú vykonáva osoba vo veku do 15 rokov, ak miestne zákonodarstvo nestanovuje vyšší minimálny vek. V tomto prípade je určujúcim vyšší vek. Obchodní partneri a subdodávatelia dodávateľského reťazca nesmú priamo ani nepriamo využívať a ani trpieť detskú prácu.

Za nútenú prácu sa považuje každá práca, ktorá sa od osoby požaduje pod hrozbou trestu a na ktorú sa uvedená osoba neprihlásila dobrovoľne. Obchodní partneri nesmú zamestnávať nikoho proti jeho vôli ani nesmú ako podmienku pre uzatvorenie pracovného pomeru žiadať zloženie kaucie alebo odovzdanie dokladov totožnosti.

Sloboda združovania

Obchodní partneri musia za podmienok stanovených platnými zákonmi rešpektovať, že ich zamestnanci majú právo na prijatie alebo odmietnutie členstva v odborovej organizácii, právo byť zastúpení pri uzatváraní kolektívnych a iných zmlúv a ináč mať možnosť ovplyvňovať svoje pracovné podmienky.

Mzdy a podmienky zamestnania

Obchodní partneri musia zabezpečiť, aby sa s ich zamestnancami zaobchádzalo spravodlivo a rovnocenne a aby im boli včas vyplácané primerané mzdy. Obchodní partneri musia pre svojich zamestnancov zabezpečiť zdravé a bezpečné pracovné prostredie, ktoré je v súlade s príslušnými zákonmi a právnymi predpismi.

Právo na nediskrimináciu

Obchodní partneri nesmú pri prijímaní, odmeňovaní, ďalšom vzdelávaní, povyšovaní, výpovediach alebo dôchodku žiadne osoby diskriminovať na základe ich rasy, kasty, rodu, spoločenskej triedy, etnického alebo národnostného pôvodu, náboženstva, postihnutia, sexuálnej orientácie, členstva v organizácii, politickej príslušnosti, rodinných záväzkov alebo ich pohlavia alebo takúto diskrimináciu tolerovať.

3. KORUPCIA

Obchodní partneri nebudú vykonávať, podieľať sa a ani podporovať žiadne aktivity, praktiky či správanie, ktoré súvisia s trestným činom korupcie alebo s inými trestnými činmi v zmysle príslušného Trestného zákona.

4. NEVHODNÉ OBCHODNÉ SPRÁVANIE

Obchodní partneri nesmú uzatvárať, vyhľadávať a ani sa iným spôsobom podieľať na akýchkoľvek dohodách, dohovoroch či aktivitách, ktoré môžu porušovať platné zákony a nariadenia o hospodárskej súťaži. Pri vzájomnej súťaži budú postupovať podľa zásad fair play, nebudú používať žiadne nekalé obchodné praktiky a nepodniknú žiadne aktivity, ktorými by pre seba získali neoprávnené výhody.

Akékoľvek porušenie tohto kódexu môže viesť k okamžitému ukončeniu zmluvnej spolupráce a/alebo k trvalému vyradeniu zo zoznamu oslovených uchádzačov.